



Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania de Martorell 2023-2030



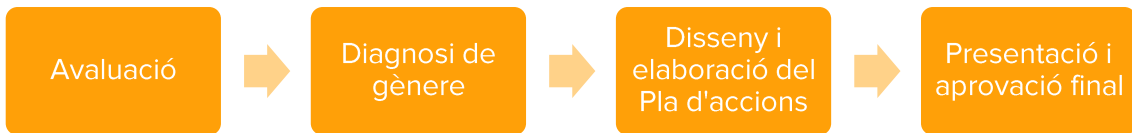
Índex

1. PRESENTACIÓ	3
2. METODOLOGIA	4
3. AVALUACIÓ DEL I PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE	6
4. CONTEXTUALITZACIÓ SOCIODEMOGRÀFICA	9
5. DIAGNOSI DE GÈNERE	12
5.1. LÍNIA ESTRATÈGICA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE	15
5.2. LÍNIA ESTRATÈGICA 2. ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES ..	22
5.3. LÍNIA ESTRATÈGICA 3. PERSPECTIVA INTERSECCIONAL, DRETS I QUALITAT DE VIDA	33
5.4. LÍNIA ESTRATÈGICA 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA	44
5.5. LÍNIA ESTRATÈGICA 5. TREBALL PRODUCTIU I ÈTICA DE LES CURES	50
5.6. LÍNIA ESTRATÈGICA 6. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES	56
6. ACCIONS PER ELABORAR UN PLA PARTICIPATIU	60
7. INFORME DE L'ENQUESTA A LA CIUTADANIA	65
7.1. Introducció: dades generals de les persones enquestades	65
6.2. Serveis per a la igualtat de gènere a l'Ajuntament de Martorell	67
6.3. Propostes d'accions per a la igualtat de gènere a Martorell	76
7. CONCLUSIONS	90
7. PLA D'ACCIONS 2023-2026	96
8. ANNEX	118
8.1. COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT DE GÈNERE	118
8.2. INFORME DEL CONSELL DELS INFANTS (FEBRER 2023)	119
8.3. RECURS DE LES RESPOSTES A L'ENQUESTA A LA CIUTADANIA	128
8.4. MATRIU: DEPARTAMENTS RESPONSABLES DE LES ACCIONS DEL PLA	156
8.5. MATRIU: ALINEAMENT DEL II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE AMB ALTRES PLANS ESTRATÈGIC	173



2. METODOLOGIA

L'elaboració del II Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell consta de 4 fases:



L'objectiu és que el Pla d'Igualtat de gènere de l'Ajuntament de Martorell sigui un pla **transversal, participatiu i innovador**.

A nivell metodològic, l'elaboració del Pla ha combinat una **metodologia qualitativa i quantitativa**, que es detalla a continuació.

Recollida de dades i indicadors	Recull de documentació quantitativa bàsica per a analitzar les característiques i necessitats de la població. Totes les dades es desagreguen per sexe. S'han analitzat informacions preexistents mitjançant la revisió de diferents registres, com ara Memòries i Informes de l'Ajuntament. També es recullen els indicadors de gènere dels quals es disposa.
Recollida de documentació	Recull de documentació d'interès disponible a les diferents àrees de l'Ajuntament: plans estratègics municipals, plans de salut, espots, LGBTI, ocupació, empresa i emprenedoria, cultura, entre altres. La documentació analitzada es recull a l'annex del present Pla.



Comissió interna de transversalitat de gènere	S'han portat a terme diverses reunions de treball tècniques amb la Comissió d'Igualtat de Gènere. Aquestes reunions han permès elaborar una diagnosi de gènere més acurada, així com recollir les diferents propostes i prioritats entorn la igualtat de gènere dins el consistori.
Enquesta a la ciutadania	Durant el mes de gener de 2023 es va dur a terme una enquesta en línia, oberta a la ciutadania, amb l'objectiu de conèixer la percepció de la ciutadania de Martorell al voltant de la igualtat de gènere i els serveis municipals en aquest àmbit i recollir les seves propostes entorn les polítiques feministes.
Sessions participatives	Durant els mesos de gener i febrer de 2023 es van realitzar diverses sessions participatives a la vila de Martorell, amb l'objectiu d'arribar a diversos col·lectius i recollir les seves necessitats i propostes. A continuació, es detallen aquestes sessions: <ul data-bbox="539 958 1359 1330" style="list-style-type: none">• Dues dinàmiques participatives en els mercats ambulants de la Vila i Buenos Aires• Un grup de discussió amb dones amb discapacitat• Un grup de discussió amb entitats del municipi• Un grup de discussió amb nois i noies joves• Un grup de discussió amb homes• Un grup de discussió amb dones grans• Un grup de discussió amb dones d'edat mitjana• Una sessió de treball amb el Consell dels Infants



3. AVALUACIÓ DEL I PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE

L'any 2018 la Regidoria de Benestar Social va encarregar un **informe d'Avaluació del I Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell de Martorell 2010-2013**, ja que aquest primer pla es va elaborar sota el lideratge del SIAD (que depèn d'aquesta regidoria) i la Regidoria d'Igualtat de Gènere no es va crear fins al juliol de 2019.

L'informe, elaborat amb el suport de la Diputació de Barcelona, tenia l'objectiu de:

- Millorar els programes i les polítiques avaluades;
- Rendir comptes i responsabilitats sobre la gestió i els resultats del Pla executat;
- Il·lustrar accions futures, afavorint la participació de les i els agents implicats.

Per tal d'aconseguir aquests objectius, es van avaluar tres aspectes del Pla: el seu disseny, el procés d'implementació i els resultats, seguint una metodologia quantitativa i qualitativa.

El I Pla d'Igualtat s'estructurava en set línies estratègiques i un total de 155 accions programades, de les quals se'n van realitzar 110 fins el 2018.

Taula 1. Resum de les línies estratègiques i les accions programades i realitzades del I Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2018).

Línia estratègica	Accions programades	Accions realitzades
Impulsar les polítiques de gènere	24	18 (75%)
Abordatge integral de la violència masclista	25	23 (92%)
Participació sociopolítica de les dones	17	13 (76%)
Repartiment dels treballs i dels temps	22	19 (86%)
Coeducació	27	18 (66%)
Perspectiva de gènere en el disseny de ciutat i territori	18	1 (5%)
Salut de les dones	22	18 (81%)



Total	155	110 (71%)
-------	-----	-----------

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Informe d'avaluació del Pla d'Igualtat de gènere de Martorell (2018).

D'aquests anys l'informe d'avaluació destaca la **consolidació i la millora dels serveis del SIAD**, que compta amb infraestructura, personal i pressupost propi i l'elaboració, l'any 2013, d'un Pla d'Igualtat Intern. També, es consoliden les campanyes al voltant de la **diada del 25 de novembre i del 8 de març**, amb l'augment de la implicació de tots els departaments municipals i de les entitats i associacions, i ressalta el bon funcionament del **Protocol Municipal per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista** revisat i actualitzat l'any 2017, i de la Comissió tècnica amb la incorporació de nous departaments i serveis.

Així mateix, a l'informe d'avaluació del I Pla, es destaca **l'oferta d'activitats als centres educatius sobre temes de salut des d'una perspectiva de gènere** (sexualitat, afectivitat, alimentació i models de bellesa), la creació i consolidació d'un **grup d'ajuda mútua de persones cuidadores** amb persones dependents al seu càrrec, la bona coordinació entre el SIAD, ensenyament, esports i cultura i joventut per a l'organització conjunta d'accions coeducatives i la introducció de la **perspectiva de gènere en el disseny de les polítiques formatives i d'inserció al mercat laboral**.

Si bé l'elaboració i la implementació del I Pla d'Igualtat de Martorell ha suposat una implicació política i tècnica del consistori per consolidar i potenciar aquestes polítiques a l'àmbit local, cal que aquest compromís institucional continuï avançant en la prioritització d'aquestes polítiques com a un dels eixos vertebradors de la política municipal. Concretament, a l'Informe d'avaluació del I Pla es van detallar els següents aspectes a prioritzar pel II Pla d'Igualtat:

- La designació d'una figura política encarregada de liderar les polítiques d'igualtat.
- Reforç dels recursos tècnics i humans.
- Recollir dades segregades per sexe en tots els departaments municipals.
- Capacitar el personal a fer una lectura d'aquestes dades des d'una perspectiva de gènere.
- Redacció d'una diagnosi actualitzada sobre la realitat municipal des d'una perspectiva de gènere.
- Engagar els processos participatius orientats a incorporar les aportacions de la ciutadania (creació de taules d'igualtat amb la participació de les entitats organitzades en el territori; qüestionaris en línia, entre d'altres).
- La creació d'una Comissió o Taula d'Igualtat amb persones referents de totes les àrees municipals i la consolidació del seu funcionament amb la convocatòria de sessions anuals de planificació i seguiment.
- Dissenyar mecanismes de seguiment comuns, fitxes o indicadors claus i senzills que facilitin la recollida de dades i el seguiment de les actuacions que es vagin realitzant.



En aquest sentit, l'elaboració del II Pla d'Igualtat de Martorell parteix d'aquesta avaluació i les recomanacions de millora extretes d'aquesta, amb l'objectiu de continuar treballant a nivell municipal per a la igualtat de gènere.



4. CONTEXTUALITZACIÓ SOCIODEMOGRÀFICA

Martorell és un municipi del Baix Llobregat, situat a la riba dreta del Llobregat en el lloc de confluència amb l'Anoia, riu que travessa pel mig del seu territori. Té una extensió de 12,8 km² i una densitat de població força alta de 2.199,8 hab/km² (la mitjana de l'àrea metropolitana és de 2.003,9 hab/km²)

Martorell és a la cruïlla que formen la depressió prelitoral i la vall del Llobregat. Al nord, per sobre de la colònia de Can Bros, limita amb el terme d'Abrera; a llevant, el curs del riu Llobregat fa de divisòria amb el de Castellbisbal. Riu avall, passat el Congost, limita amb el de Sant Andreu de la Barca i, a l'oest, amb el de Castellví de Rosanes al sud de l'Anoia i amb el de Sant Esteve Sesrovires al nord d'aquest riu.

Segons les dades del padró municipal de 2021, el municipi compta amb una **població total de 28.667 habitants**, sent una població bastant equitativa en matèria de presència d'ambdós sexes.

Taula 2. Població de Martorell, per sexe (2021).

Població, per sexe	Població
Dones	14.044 (49%)
Homes	14.623 (51%)
Total d'habitants	28.667 (100%)

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2021).

En desagregar aquestes dades també per edats, tant en la taula 3 com en el gràfic 1 s'observa com la distribució de la població és força similar pel que fa a l'edat i sexe. La major part de la població es concentra en l'edat adulta, concretament entre els 35 i 59 anys. Si bé fins els 64 anys hi ha més homes que dones, a partir del 65 anys aquesta diferència es reverteix i hi ha més dones que homes a Martorell.

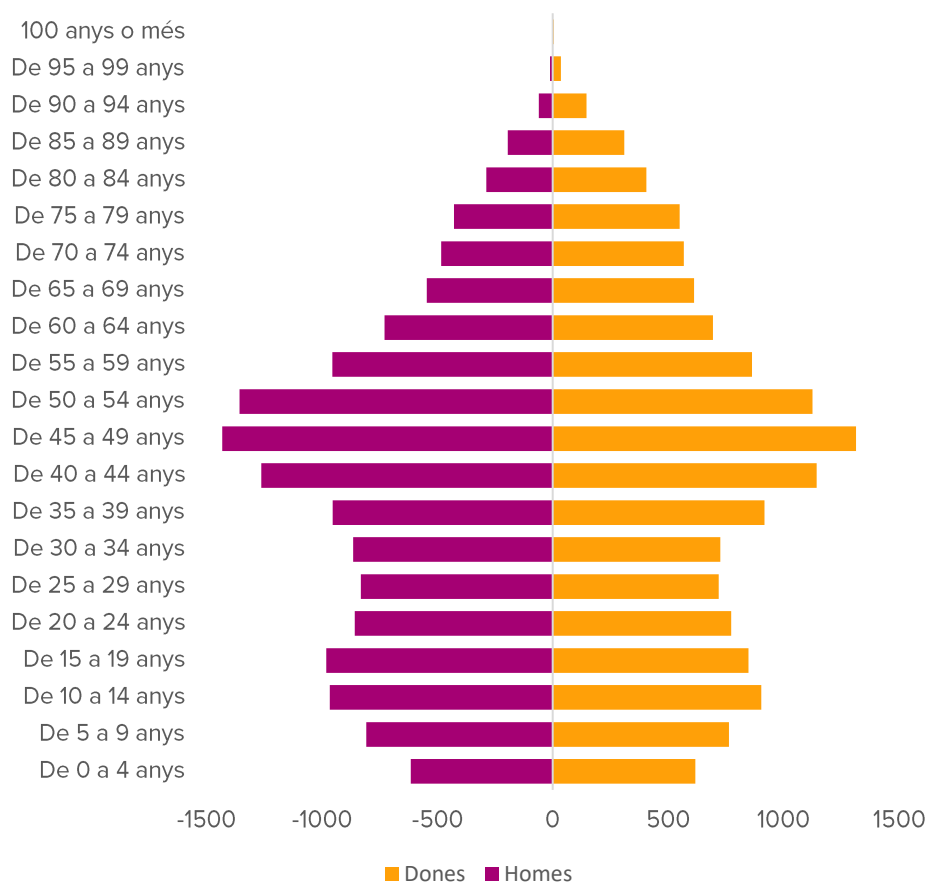


Taula 3. Població de Martorell, per sexe i edat (2021).

	Dones	Homes	Total	% sobre total
0 a 14 anys	2.286	2.389	4.675	16,3%
15 a 29 anys	2.341	2.670	5.011	17,5%
30 a 49 anys	4.100	4.511	8.611	30%
50 a 64 anys	2.683	3.040	5.723	20%
65 a 84 anys	2.137	1.744	3.881	13,5%
85 anys i més	497	269	766	2,7%
Total	14.044	14.623	28.667	100%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2021).

Gràfic 1. Piràmide poblacional de Martorell (2021).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2021).



Pel que fa a la nacionalitat dels i les habitants de Martorell, tal i com s'observa a la següent taula, la major part de la població té nacionalitat espanyola (81,85%). Cal destacar la població amb una nacionalitat africana, el 11,98%. La resta de nacionalitats no superen el 2,5%: resta de la Unió Europea (1,1%), resta d'Europa (0,26%), Amèrica del Nord i Central (0,68%), Amèrica del Sud (2,36%) i Àsia i Oceania (1,77%).

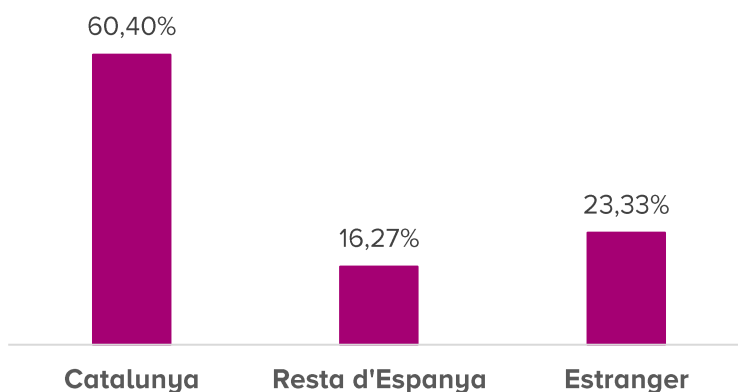
Taula 4. Població de Martorell, per sexe i nacionalitat (2021).

	Espanyola	Resta de la Unió Europea	Resta d'Europa	Àfrica	Amèrica del Nord i Central	Amèrica del Sud	Àsia i Oceania	Total
Homes	11.715	170	29	2.045	54	314	296	14.623
Dones	11.749	146	45	1.390	140	364	210	14.044
Total	23.464 (81,85%)	316 (1,1%)	74 (0,26%)	3.435 (11,98%)	194 (0,68%)	678 (2,36%)	506 (1,77%)	28.667 (100%)

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2021).

Finalment, pel que fa al lloc de naixement dels i les habitants de Martorell, el 60,4% ha nascut a Catalunya, el 16,27% a la resta d'Espanya i el 23,33% a l'estranger. Cal mencionar que no es disposen de dades desagregades per sexe.

Gràfic 2. Població segons lloc de naixement (2021).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2021).



5. DIAGNOSI DE GÈNERE

La diagnosi de gènere ens permetrà obtenir una radiografia actual de la situació de l'assoliment de la igualtat entre dones i homes a Martorell, així com la realitat de les polítiques desenvolupades des de l'Ajuntament a favor de la igualtat de gènere.

A més, a través de la diagnosi de gènere es detectaran els punts forts i els punts de millora de les polítiques d'igualtat, que seran la base del Pla d'accions que posteriorment es dissenyarà.

La diagnosi de gènere, així com el Pla d'accions posterior, s'estructura en sis línies estratègiques:

- **Compromís amb la igualtat de gènere**
- **Accions contra la violència masclista**
- **Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida**
- **Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària**
- **Treball productiu i ètica de les cures**
- **Reconeixement del lideratge i la participació de les dones**

Seguint l'**Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides**, que consisteix en un pla d'acció on s'estableixen les fites per aconseguir un desenvolupament durable, segur i sense deixar ningú enrere, la diagnosi del present Pla, així com les accions presentades en el Pla d'accions, s'alineen i contribueixen en la consecució dels diferents 17 objectius de desenvolupament sostenible que es proposa l'Agenda 2030.

Les diferents línies estratègiques del Pla impacten de forma transversal en els següents objectius de desenvolupament sostenible:



Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i les nenes.

Es tracta d'erradicar la violència i la discriminació contra les dones, així com d'assegurar que tenen les mateixes oportunitats que els homes en tots els àmbits de la vida. Aquest ODS, per tant, el veiem reflectit en totes les línies estratègiques i accions del Pla.



Reduir les desigualtat en i entre tots els països.

Aquest objectiu aborda la inclusió social, econòmica i política de totes les persones forjant vincles i trencant barreres d'edat, gènere, classe, capacitats, llengua, origen o orientació sexual. Tot i que els seus principis impregnen totes les línies estratègiques del Pla, es veu reflectit especialment en la línia estratègica 3, sobre perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida, on es fa èmfasi en tots els col·lectius de dones.



Garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones de totes les edats.

Es tracta de protegir la vida humana i aconseguir una qualitat de vida millor per a tothom. Específicament, la salut de les dones, de forma interseccional, s'analitza i es treballa dins de la línia estratègica 3 sobre perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida.



Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom.

Es tracta de proporcionar a tothom accés a l'educació, la formació i el ple desenvolupament del seu potencial, així com la promoció dels coneixements necessaris per al desenvolupament sostenible, entre els quals es troba la igualtat de gènere. L'educació amb perspectiva de gènere s'aborda a la línia estratègica 4 sobre coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.



Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom.

Es tracta de crear llocs de treball dignes i oportunitats econòmiques per a tothom i, alhora, avançar cap a una economia més desmaterialitzada i circular, assumint determinats compromisos socials, amb l'ocupació de qualitat, amb la seguretat en la feina i amb la inserció laboral. La línia estratègica 5, sobre treball productiu i ètica de els cures, encaixa amb aquest objectiu.



Enfortir els mitjans per a implementar i revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible.

Cada país, regió o ciutat ha de formalitzar un compromís creïble amb l'Agenda 2030, sostingut en aliances eficaces entre els actors públics, el sector empresarial privat i la societat organitzada. En aquesta línia, l'Ajuntament de Martorell, en aquest Pla, vol comptar amb la participació de la ciutadania i entitats, així com tots aquells agents (públics i privats) que es detallen amb llarg del document.



5.1. LÍNIA ESTRATÈGICA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

La primera línia estratègica de la diagnosi de gènere té l'objectiu d'analitzar el **grau d'implicació de l'Ajuntament de Martorell amb la igualtat de gènere** i les accions municipals dedicades a la promoció de la igualtat entre dones i homes. En aquesta línia, s'estudiarà la informació relativa a les polítiques d'igualtat de gènere realitzades des de l'ens local, observant així el compromís institucional de l'Ajuntament amb la igualtat de gènere, la perspectiva de gènere i la transversalitat de gènere.

En aquest sentit, s'abordaran les següents dues temàtiques:

Compromís institucional amb la igualtat de gènere

La transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Martorell

a) **Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere**

Actualment, els serveis i recursos de foment de la igualtat efectiva entre dones i homes en el municipi es dissenyen i implementen des del Departament de Polítiques d'Igualtat de Gènere, que es troba dins de la **Regidoria de Participació, Igualtat, Infància, Adolescència i Cooperació**.

Per guiar i estructurar aquests serveis i recursos, l'Ajuntament compta amb el **Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell**, elaborat l'any 2010. Aquest document es va dissenyar i implementar amb l'objectiu que fos una bona eina per aprofundir i avançar en la tasca que l'Ajuntament desenvolupava a favor de la igualtat de gènere, però també per corresponsabilitzar el conjunt municipal en aquesta tasca, implicant en major mesura la resta d'àrees municipals, assegurant una major transversalitat de les actuacions i, en definitiva, afavorint que es desplegui amb un major impuls polític la tasca duta a terme fins al moment.

Durant els anys de vigència del Pla, l'any 2017 es va elaborar una avaluació del mateix: **Informe d'avaluació Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell, 2018**, amb la voluntat de valorar si les accions dissenyades i executades han sigut adequades i han produït els resultats i els efectes desitjats. Es van avaluar tres aspectes principals del Pla: el disseny, el procés d'implementació i els resultats, seguint una metodologia qualitativa i quantitativa. D'aquest procés, es van extreure un seguit de conclusions i recomanacions aplicables a les següents mesures i plans d'igualtat de gènere.



A nivell intern, l'ens local compta amb el **Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Martorell i Patronat Municipal de Serveis d'Atenció a les Persones de Martorell (2013-2018)**, que té l'objectiu de generar un canvi formal i informal a l'organització mitjançant mesures que afavoreixin la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les àrees i departaments per garantir una participació equilibrada de dones i homes en tots els llocs i nivells de treball de l'ens local, així com l'eliminació de les bretxes de gènere presents a l'Ajuntament. D'aquesta forma, s'estableixen accions en relació a la cultura organitzativa, les retribucions, la comunicació i imatge, els processos de selecció i promoció, la formació al personal, entre altres, per tal de fomentar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe a l'Ajuntament.

També a nivell intern, l'Ajuntament compta amb el **Protocol per a la prevenció i actuació davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i orientació sexe**, de l'any 2013. Amb aquesta eina, s'articulen les vies de prevenció, protecció i resposta contra l'assetjament sexual, per raó de sexe i orientació sexual en el marc de les relacions laborals.

Per a la ciutadania, l'Ajuntament de Martorell disposa del **Protocol municipal per a l'abordatge integral de la violència masclista**, aprovat l'any 2015, que coordina les diferents institucions i entitats del municipi i estableix les línies bàsiques d'intervenció interdisciplinària, de coordinació i derivació en els quatre eixos d'abordatge de la violència masclista (prevenció, detecció, atenció i recuperació). Així mateix, des de l'any 2020 també compta amb el **Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci de Martorell**.

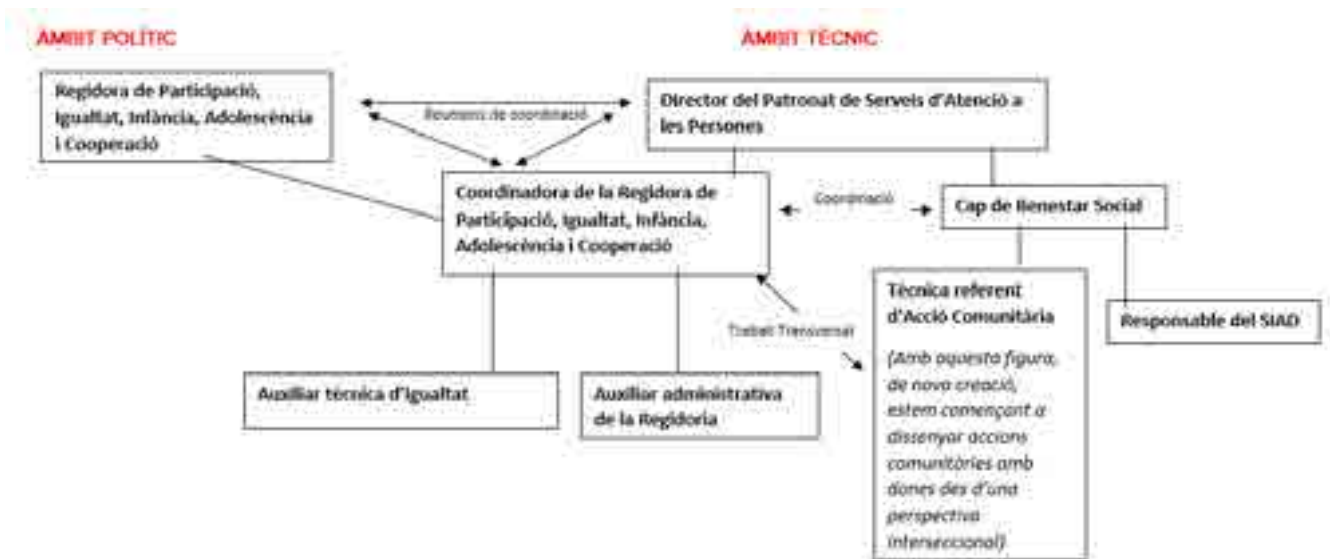
A més a més, la ciutadania té a la seva disposició des de l'any 2002 el Servei d'Atenció a la Dona, que a l'any 2010 va passar a ser el **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)**, entrant a formar part de la Xarxa de Serveis d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situacions de violència masclista.

L'any 2012 es crea el **Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD)**, un espai que impulsa el treball que es realitza per tal de fer efectiu el principi d'igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones que configuren el conjunt de la ciutadania.

Així mateix, es pot observar el compromís de l'Ajuntament amb la igualtat de gènere a través de la **gran varietat de propostes i actuacions des de la Regidoria de Participació, Igualtat, Infància, Adolescència i Cooperació**: activitats de sensibilització en diades com el 8 de març o el 25 de novembre, realització de les jornades sobre dona i salut "Que visquin les dones!", campanyes de prevenció de la violència masclista, entre moltes altres actuacions.

Els recursos humans amb els que actualment compta el Departament de polítiques d'igualtat de l'Ajuntament de Martorell per poder dur a terme totes les accions mencionades anteriorment són els següents:

Figura 1. Organigrama Departament de Polítiques d'Igualtat (2022).



Font: Ajuntament de Martorell (2022).

Finalment i en relació als recursos econòmics, durant els darrers anys i des de la seva creació al juliol de 2019, la Regidoria de Polítiques d'Igualtat ha disposat del següent pressupost:

Gràfic 3. Evolució del pressupost de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, 2019-2021.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2022).

Pel que fa al pressupost del SIAD, durant els darrers anys la seva evolució ha estat la següent:



Gràfic 4. Evolució del pressupost del SIAD, 2019-2021.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2022).

b) La transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Martorell

El primer Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Martorell es marca com un dels principis inspiradors el treball transversal, seguint l'estratègia marcada per la Unió Europea *gender mainstreaming*, que implica incloure la perspectiva de gènere en totes les polítiques i actuacions, així com en l'anàlisi, la planificació, l'aplicació metodològica i l'avaluació de totes les àrees d'intervenció. A més, la primera línia estratègica d'aquest pla recull els objectius específic i actuacions per al foment del treball transversal dins de l'ens local:

- Assumir el compromís institucional per part de totes les àrees de l'Ajuntament per elaborar i implementar el Pla d'Igualtat.
- Formar al personal municipal en perspectiva de gènere i igualtat de gènere.
- Integrar la perspectiva de gènere en totes les àrees, departaments i serveis de l'Ajuntament, afavorint una cultura de treball transversal.
- Promoure accions positives o mesures específiques en polítiques de gènere
- Analitzar l'estructura i el funcionament de l'Ajuntament per tal d'incorporar la igualtat entre dones i homes en la pròpia organització.

No obstant, a l'informe d'avaluació d'aquest Pla (2018) s'indica que la **ràtio d'execució de les actuacions i objectius d'aquesta línia va ser relativament baixa, del 44%**. Des del SIAD es va posar sobre la taula la necessitat de reforçar els recursos tècnics i la creació d'una Comissió o Taula d'Igualtat, amb persones referents de totes les àrees municipals.

Altres dificultats per a la implementació de la transversalitat de gènere estaven relacionades amb la manca de recollida de dades desagregades per sexe per part de la



major part de Departaments municipals i la manca de formació per tal de capacitar el personal municipal a fer una lectura d'aquestes dades des d'una perspectiva de gènere.

Concretament, pel que fa a les formacions, durant els tres darrers anys s'han realitzat les següents formacions en matèria d'igualtat de gènere adreçades al personal de l'Ajuntament.

Taula 5. Formacions en matèria d'igualtat de gènere realitzades a l'Ajuntament de Martorell (2019-2022).

Títol formació	Durada	Dones	Homes	Total
Sensibilització i prevenció de l'assetjament sexual, per raó de gènere i orientació sexual en l'àmbit laboral, en el marc del Pla d'Igualtat Intern (2019)	4 sessions de 2h	-	-	400 aprox.
La violència masclista en les diferents etapes de la vida (2019)	2h	6	0	6
Treball preventiu amb dones mares (2019)	3h	1	0	1
Àgora Igualtat: càpsules de violències Masclistes. Violències sexuals amb menors (2020)	2h	2	0	2
Violències masclistes digitals. El món virtual com a arma de guerra (2020)	2h	1	0	1
Violències masclistes digitals. Claus jurídiques i d'atenció (2021)	8h	1	0	1
Càpsula de Violències masclistes (2021)	2h	2	0	2
LAB Bonnemaïson – Claus per al lideratge de dones als ens locals (2021)		1	0	1
Parlem de matrimonis forçats (2021)	4h	1	0	1
Programa d'acompanyament a les professionals dels SIAD (2021)	23h	1	0	1
Coordinació de parentalitat (2021)	2h	1	0	1
Dia Internacional de la Tolerància Zero amb la MGF. Experiències transnacionals i comunitàries des de l'enfocament de gènere basat en drets humans (2021)	4h	1	0	1



Afectació als serveis de la llei 17/2020 (2022)	16h	1	0	1
El tràfic d'éssers humans: la detecció com a primer pas cap a la protecció (2022)	2h	1	0	1
Formació en la perspectiva de gènere i l'atenció de les violències masclistes des dels serveis socials	15h	3	0	3
La perspectiva de gènere i la interseccionalitat en l'atenció a les violències masclistes des dels serveis socials	4h	0	1	1
Seminari masculinitats antimasclistes i igualitàries en àmbits professionals i gestió pública	10h	0	1	1

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2022).

Així doncs, de cara al nou Pla cal que fomentem que el **compromís institucional inicial continuï avançant en la prioritització d'aquestes polítiques com a un dels eixos vertebradors de la política municipal**; en l'estimació i aplicació de recursos econòmics, infraestructurals i humans; en la formació en gènere de l'equip de govern i del personal municipal, que necessita eines pràctiques i específiques pel desenvolupament d'actuacions amb perspectiva de gènere; i en una estructura organitzativa que faciliti el treball transversal.

c) Propostes de millora

Als grups de discussió i a les dinàmiques participatives realitzades en el marc del II Pla d'Igualtat, es va demanar, segons el punt de vista de cada persona, què es podria millorar des de la Regidoria d'Igualtat en l'assoliment de la igualtat.

Primerament, cal destacar que moltes de les propostes obtingudes per part de la ciutadania fan referència a la difusió dels serveis que s'ofereixen i les activitats que es programen. En general, les persones participants han manifestat desconèixer el Servei d'Informació i Atenció a les Dones de Martorell (SIAD) i les accions que es porten a terme des de la Regidoria d'Igualtat, especialment les dones grans i les dones migrants.

Respecte a l'atenció dirigida cap a dones migrants, es va manifestar la importància de treballar per resoldre els problemes derivats del llenguatge. Algunes accions proposades van ser, per exemple, distribuir material sobre igualtat de gènere i prevenció de les violències masclistes en diversos idiomes a centres sanitaris, centres escolars, serveis municipals, etcètera, i facilitar un servei de traducció.



Pel que fa a les persones joves, es detecta la necessitat de difondre els serveis i projectes a través de nous models de comunicació com són les xarxes socials (mitjançant publicacions molt visuals i vídeos breus) i treballar transversalment i de forma proactiva amb altres agents claus diàriament implicats amb el jovent, com són els centres escolars, les entitats esportives o l'espai jove.

En definitiva, esdevé important desenvolupar una estratègia de comunicació cap a la ciutadania, adaptant-se als diferents perfils, que reforci el conjunt de serveis que s'ofereixen des de l'Ajuntament, així com dels projectes que es desenvolupen en relació amb la igualtat.

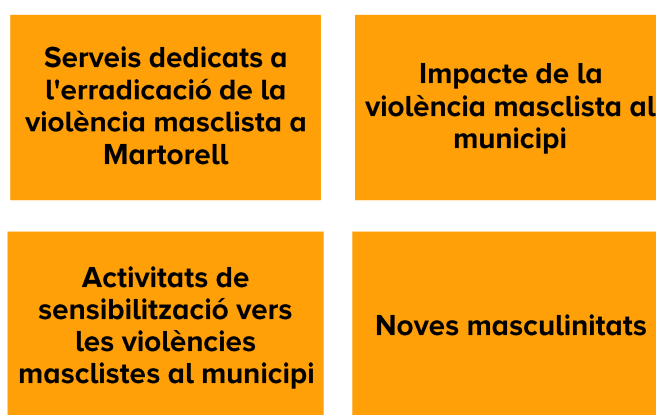
D'altra banda, es va suggerir, com a punt rellevant, garantir que la comunicació per part de l'Ajuntament de Martorell sigui no sexista i que, en l'àmbit de l'oci, els grups que actuin a Festes Majors o concerts no reproduïxin estereotips masculistes. Finalment, es va mencionar que, degut a la gran diversitat de les persones de Martorell, és important que s'incorpori més profundament la interseccionalitat als esdeveniments i programes del 8 de març i el 25 de novembre.



5.2. LÍNIA ESTRATÈGICA 2. ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

La present línia estratègica explora la incidència de les violències masclistes a Martorell i analitza les accions vers aquestes portades a terme des de l'Ajuntament i els serveis de l'ens que vetllen per la seva erradicació.

L'objectiu de la línia estratègica és, doncs, la reducció de l'impacte de les violències masclistes i l'establiment del disseny del camí a seguir en la seva erradicació. Per aconseguir-ho, a continuació s'analitzaran els següents aspectes:



Les actuacions directes contra les violències masclistes és la principal tasca del SIAD des de la seva creació, l'any 2002. Mentre que el la Regidoria d'Igualtat de Gènere, creada al juliol de 2019, ha assumit l'impuls de la resta de polítiques de gènere i la coordinació de les campanyes commemoratives del 8M, 25N i el 28M.

a) Serveis dedicats a l'erradicació de les violències masclistes a Martorell

El principal servei dedicat a l'erradicació de les violències masclistes a Martorell és el **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)**. L'Ajuntament, l'any 2002, va donar un impuls important a les actuacions en matèria d'igualtat que duia a terme fins al moment amb la creació del **Servei d'Atenció a la Dona** i amb la posada en marxa del **Circuit Municipal per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista**, on participen diferents professionals implicats en aquesta problemàtica que treballen al municipi. La revisió i actualització del protocol es va presentar al 2015, revisió que es continua realitzant cada any amb la incorporació de nous serveis al circuit.



El Servei d'Atenció a la Dona passa a ser, l'any 2010, Servei d' Informació i Atenció a les Dones - SIAD, entrant a formar part de la Xarxa de Serveis d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situacions de violència masclista.

L'any 2012 es duu a terme una acció positiva més, la creació d'un **Centre d'Informació i Recursos per a Dones**, que dona un nou impuls al treball que es realitza des del SIAD per tal de fer efectiu el principi d'igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones que configuren el conjunt de la ciutadania.

El treball del SIAD-CIRD s'organitza en els següents nivells d'actuació:

1. Atenció individualitzada

L'atenció individualitzada es duu a terme a través dels següents serveis:

- **Servei d'Informació i Orientació Sociocomunitària.** Des d'aquest servei es proporciona informació sobre activitats, recursos, serveis i institucionals sobre igualtat de gènere i prevenció de la violència masclista i informació i assessorament als treballs de recerca d'alumnes dels centres educatius del municipi.
- **Servei d'atenció i de suport psicològic.** Aquest servei proveeix atenció i orientació especialitzada a les dones, ofereix suport emocional en un moment crític, es fan derivacions a serveis especialitzats i s'incorporen dones ateses a grups d'ajuda mútua.
- **Servei d'assessorament jurídic.** La intervenció consisteix en un assessorament sobre la situació general, si la dona decideix dur a terme més accions se l'orientarà i/o derivarà a serveis especialitzats.

2. Impuls de les polítiques d'igualtat de gènere

Una de les línies d'actuació del SIAD-CIRD és l'impuls de les polítiques de gènere. En aquest sentit, durant el 2021:

- El SIAD ha participat en la Comissió del Pla d'Igualtat Intern
- El SIAD ha participat en les accions formatives en referència al Pla d'Igualtat Intern i el Protocol per a la prevenció i actuació davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i orientació sexual.
- S'han publicat notícies relacionades amb les activitats del SIAD en diferents mitjans de comunicació d'àmbit local: butlletí municipal, web de l'Ajuntament...

3. Abordatge integral de la violència masclista

Dins d'aquest àmbit i durant l'any 2021, s'han dut a terme les següents actuacions:



- Coordinació de les actuacions pel funcionament del Circuit Municipal per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista i el Protocol d'actuacions per prevenir la Mutilació Genital Femenina.
- Sessió formativa sobre les principals novetats de la Llei 17/2020 de 22 de desembre, en el marc de la Comissió Tècnica del Circuit d'Atenció Integral a la Violència Masclista.
- Formació sobre el Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais públics adreçada als Agents del Servei d'Atenció a les Persones.
- Coordinació per a la instal·lació d'un Punt Lila durant les festes de Martorell: Festa Major i Festa del Roser.
- Tallers adreçats a centres educatius (s'explicaran a la línia estratègic 4).
- Taller sobre els estereotips de gènere i la violència masclista adreçat a les persones participants del Circuit d'Acollida Local.
- Prevenció de la violència masclista dins del Curs integral per a dones del Circuit d'Acollida Local.
- Tallers sobre relacions afectives adreçat a les dones participants del programa Ocupa't Dones.
- Participació en el cinefòrum sobre violència de gènere i salut mental amb el curt *Fins aquí*, organitzat per l'Associació de Salut Mental Baix Llobregat Nord.

Imatge 1. Campanya per unes festes lliures d'agressions sexistes de Martorell (2021).

Per unes festes lliures d'agressions i comportaments sexistes

Martorell d'alguna a la necessitat de donar resposta a les agressions i comportaments sexistes, tant en forma d'assassinats, violència, robats, i altres, com de lesions físiques, psicològiques, sexuals i altres, i de les agressions i comportaments sexistes que poden provocar lesions físiques i psicològiques, i de les agressions i comportaments sexistes que poden provocar lesions físiques i psicològiques.

En les activitats programades per les dates del 14, 15 i 16 d'agost, i fins les 12.30 h, instal·larem un Punt Lila on podreu rebre tota la informació, suport i atenció que calgui davant l'existència de violència.

NomésUnSiÉsUnSi

SI VEUS O VIUS UNA AGRESSIÓ SEXISTA O LGTBIQFÒBICA

Punt Lila

TELÈFONS EMERGENCIA 24 HORES

Polícia Local 93 775 51 53
Mossos d'Esquadra 112
Mossos Sanitaris 112

Línia d'Atenció a les Dones en situació de violència: gratuït i confidencial 800 900 120

SIAD
Servei d'Atenció a les Dones
Tel. 93 775 51 53

PUNT D'INFORMACIÓ, SUPORT I ATENCIÓ
Tel. 670 06 67 74

Font: Ajuntament de Martorell (2021).



4. Foment de la formació de les dones

Dins d'aquest àmbit i durant l'any 2021, s'han dut a terme les següents actuacions:

- Realització d'un taller d'apoderament dins del programa Ocupa't Dones del departament de Promoció Econòmica.
- La igualtat de gènere i les noves tecnologies: xerrada-col·loqui

5. Promoció de la salut de les dones

Dins d'aquest àmbit i durant l'any 2021, s'han dut a terme les següents actuacions:

- Realització del taller "Brodant paraules. Relats per sanar dones" dins de les activitats de la Setmana de la Gent Gran.
- La importància de l'autoestima: taller teòric- vivencial, amb dinàmiques actives - participatives, afavorint el diàleg grupal, on les dones havien de partir de la seva pròpia experiència, adreçat a l'alumnat dels grups d'instrumental del CFA.

A més, amb l'objectiu d'erradicar les violències masclistes, Martorell també disposa de:

Protocol municipal per a l'abordatge integral de la violència masclista (2015)

- Definició del circuit local i àmbits implicats.
- Descripció de les actuacions, del model d'intervenció i esquema del circuit local, així com les funcions de cada servei implicat:
 - Policia Local
 - Grup d'Atenció a la Víctima, Mossos d'Esquadra.
 - Fundació Hospital Sant Joan de Déu
 - Àrea Bàsica de Salut de Martorell
 - Centre de Salut Mental Adults
 - Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva
 - Centre d'Atenció i Seguiment a les Drogodependències del Baix Llobregat Nord
 - Serveis Socials Bàsics de l'Ajuntament de Martorell
 - SIAD
 - SIE
 - Departament d'Ensenyament Municipal
 - Creu Roja Baix Llobregat



Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci de Martorell (2020)

- Àmbits d'aplicació del Protocol
- Principis guia i eixos d'actuació: prevenció i sensibilització, detecció i atenció i derivació
- Descripció del circuit d'actuació, segons cada eix d'actuació, tipologia de l'agressió i agents.
- Coordinació, seguiment i avaluació: Comissió Tècnica de Seguiment, espais de coordinació i comunicació i mecanismes.

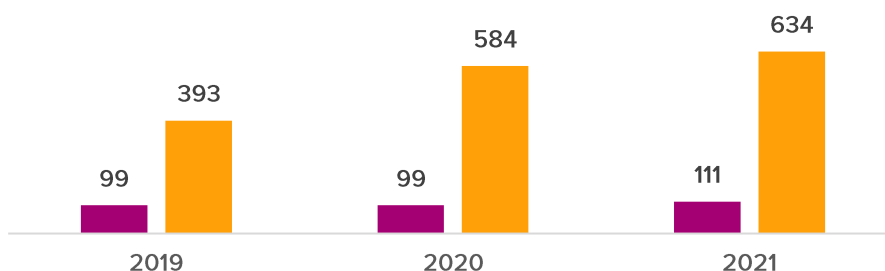
Protocol municipal per prevenir la mutilació genital femenina (2015)

- Àmbits implicats en el Protocol.
- Intervencions, estructurades en quatre nivells:
 - Informació i divulgació
 - Intervenció i tractament
 - Protecció
 - MGF practicada
- Detall del circuit per a una intervenció coordinada
- Detall de la coordinació i seguiment de les actuacions

b) Impacte de la violència masclista en el municipi

El SIAD-CIRD de Martorell ofereix atenció telefònica, presencial i per correu electrònic. Els darrers anys, des d'aquest servei i en relació amb les violències masclistes, s'han realitzat les següents intervencions:

Gràfic 5. Dones ateses i atencions realitzades (2019-2021).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2021).

Del gràfic anterior, cal destacar que tot i que el nombre de dones ateses es manté bastant constant al llarg d'aquests 3 anys, el nombre d'atencions realitzades ha augmentat considerablement durant aquest període.

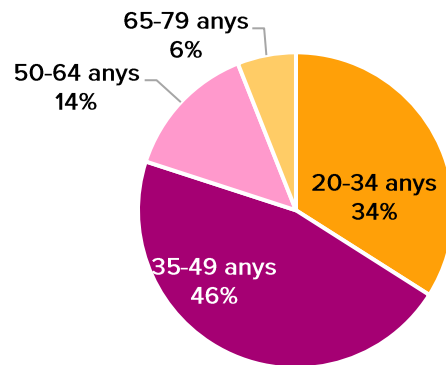


- **Perfil de les dones ateses**

Respecte l'origen de les dones ateses, durant el 2021, majoritàriament el seu país de procedència és Espanya (59%). Marroc també té un pes important (15%).

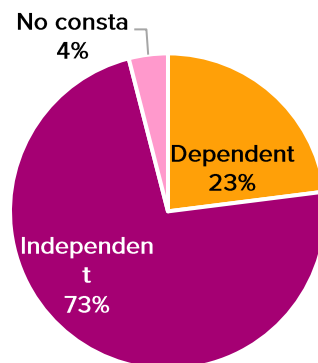
Pel que fa a l'edat de les dones ateses, gairebé la meitat d'elles es concentren entre els 35 i 49 anys (46%), seguides de les dones entre 20 i 34 anys (34%).

Gràfic 6. Perfil de les dones ateses segons l'edat (2021).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2021).

Gràfic 7. Perfil de les dones ateses segons la situació econòmica (2021).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2021).

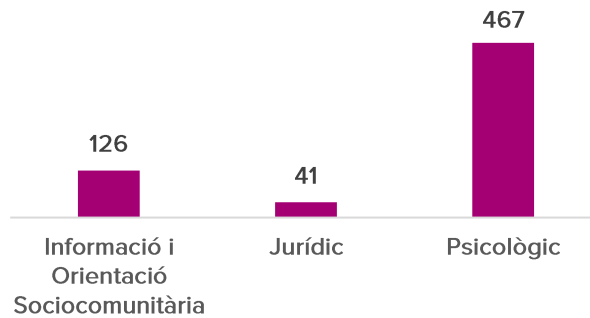
Finalment, cal destacar que el 73% de les dones ateses disposen d'una situació econòmica independent.



- **Tipologia de les atencions**

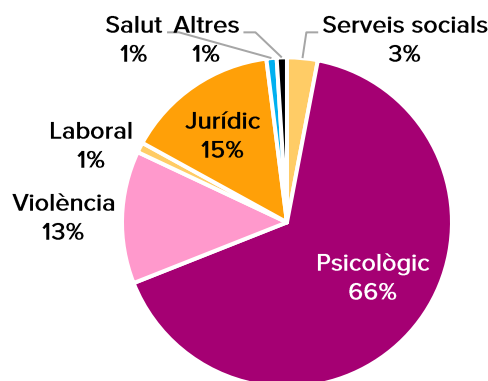
Pel que a les atencions, com s'observa en els dos següents gràfics, la major part d'aquestes s'han realitzat des del servei de psicologia. Dues àrees de consulta també rellevants són les d'assessorament jurídic (15%) i sobre violència (13%).

Gràfic 8. Servei que atén (2021).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2021).

Gràfic 9. Àrea de les consultes (2021).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2021).

Per últim, durant el 2021 el SIAD ha atès un total de **48 casos de violència immediatament després d'haver-se produït**. D'aquestes, 33 eren casos de violència psicològica, 12 física i 3 sexual. Pel que fa a les atencions a totes les situacions de violència (341 actuacions), veiem que la violència psicològica és la predominant (82%), seguida de la violència física (6%).



c) Activitats de sensibilització vers les violències masclistes al municipi

Entre les activitats de sensibilització vers les violències masclistes al municipi destaca la programació d'activitats en les diades commemoratives del 8 de març, Dia internacional de les dones i el 25 de novembre, Dia internacional contra les violències masclistes. A continuació, es recullen les activitats de sensibilització programades durant els darrers anys des del Departament d'Igualtat.

Des del l'any 2020, les campanyes del 8M, el 25N i el 28M han estat creades des de la Regidoria de Participació, Igualtat, Infància, Adolescència i Cooperació i també ha coordinat les activitats organitzades des dels diferents departaments municipals (Cultura, Joventut, Esports, Benestar Social...) i les entitats o col·lectius de dones locals.

També des de l'any 2020, les campanyes del 8M recullen el testimoni de dones de Martorell de perfils molt diversos que expliquen les seves vivències. Relats que l'any 2022 han donat forma a l'exposició Dones que alcen la veu. I des de 2021, la imatge de les campanyes també té com a protagonistes les dones de Martorell.

L'any 2022, per exemple, es va fer una campanya de sensibilització durant tot el mes de març, basada en els versos del poema "Endavant" de Joan Raspall i protagonitzada per les dones que han participat en el projecte "Dones que alcen la veu".

Imatge 2. Campanya del 8 de Març (2022).



Font: Ajuntament de Martorell (2022).

Aquesta campanya es va dividir en tres eixos: un recull de testimonis de vida de dones de Martorell, de diferents edats i amb històries i recorreguts diversos; un seguit d'activitats de sensibilització (tallers, cinema, mostres d'art, lectura de manifest, música...) i dues



exposicions: *Dones que alcen la veu* i *L'altre ubic. Migracions del cos fragmentat comissària i membre d'Obertencanal*, sobre identitats. Cal mencionar que a la campanya es va incloure un vídeo per fer-ne difusió d'aquesta.

La campanya del 2021 va seguir el mateix format: recull de testimonis de vida de dones de Martorell (*Dones que alcen la veu*) i un seguit d'activitats de sensibilització durant el mes de març: art, xerrades, esport, presentacions de llibres i exposicions.

Imatge 3. Programa d'activitats del 8 de març de 2021.



Font: Ajuntament de Martorell (2021).

Pel que fa a les campanyes del 25 de novembre, l'any 2021 es va apostar també per recollir la veu i història de vida de dones de Martorell, així com la realització d'activitats de sensibilització obertes a tota la ciutadania com tallers, tertúlies, teatres i xerrades.

Imatge 4. Programa d'activitats del 25 de novembre de 2021.



Font: Ajuntament de Martorell (2021).



L'any 2020, tot i el context de pandèmia per la Covid-19, es van programar algunes activitats de sensibilització en línia en motiu del 25 de novembre: cinefòrum, marxa contra les violències masclistes, lectura del manifest, tertúlia i tallers.

Imatge 5. Programa d'activitats del 25 de novembre de 2020.



Font: Ajuntament de Martorell (2020).

A banda de les campanyes del 8M i el 25N, des del 2022 també s'ha iniciat una campanya específica per reivindicar la salut de les dones al voltant del 28 de maig. I al llarg de l'any, es fan publicacions a les xarxes socials per commemorar altres dates destacades com el Dia de Internacional de la Nena (11O) o el Dia Internacions de les Dones i les Nenes a la Ciència (11F) i també per denunciar cada cop que es comet un femicidi. Així mateix, també es destaca que l'any 2021, es va crear un apartat del web del Patronat, amb informació dels plans i protocols de l'Ajuntament i bancs de recursos ([consulteu https://patronat.martorell.cat/igualtat/](https://patronat.martorell.cat/igualtat/)).

d) Masculinitats

El concepte de noves masculinitats, masculinitats dissidents o alternatives, es refereix al rebuig al model tradicional de masculinitat hegemònica que beu d'una societat androcèntrica i patriarcal.

Fins al moment, les noves masculinitats no han estat tractades de forma directe des de l'Ajuntament. En aquest sentit, serà essencial abordar aquesta temàtica en el Pla d'accions, donada la importància d'implicar els homes i els nens en les polítiques d'igualtat de gènere.



d) Propostes de millora

A continuació, s'han recollit les propostes d'accions per reduir la violència masclista a Martorell, suggerides per la ciutadania en el marc dels grups de discussió i dinàmiques participatives realitzades pel Pla d'Igualtat del municipi, que es tindran en consideració per al Pla d'accions.

En primer lloc, cal destacar que la majoria de les propostes giren entorn de la importància de donar difusió al SIAD i altres canals d'actuació envers les violències masclistes, ja que moltes de les persones manifesten desconèixer aquests serveis i recursos.

Les dones víctimes de violència masclista, com van subratllar moltes de les persones als grups de discussió, es troben en una posició vulnerable i és crucial garantir el seu acompanyament integral, especialment en el cas de les dones que presentin risc d'exclusió social i de vulnerabilització, com poden ser dones de classe social baixa, dones migrants, dones amb discapacitat, etcètera. En aquest sentit, es proposa reforçar el servei del SIAD i professionalitzar-lo, augmentant el seu horari d'atenció i potenciant el servei jurídic i psicològic amb professionals formades en perspectiva de gènere i igualtat.

Durant les dinàmiques participatives, gràcies a la col·laboració de companyes traductores (amb coneixement àrab, amazigh, francès, anglès, panjabi i urdú), es va detectar l'existència de casos de dones de contextos musulmans que presenten problemàtiques greus d'integració, degut al gran aïllament social al qual es veuen sotmeses per part dels seus marits o de les seves famílies. Per tant, serà fonamental considerar aquestes problemàtiques i casuístiques en el desenvolupament de campanyes d'actuació contra les violències masclistes dirigides a les dones del municipi.

Per altra banda, es va incidir en la importància de proporcionar a les dones víctimes de violència un habitatge digne i segur per a elles i per als seus fills i filles, així com garantir el seu accés a recursos (amb l'objectiu de fer front a la violència econòmica) i a oportunitats laborals mitjançant plans d'ocupació específics.

A més, un altre dels punts que es va recalcar va ser garantir la protecció real de les víctimes per prevenir que els agressors puguin exercir de nou violència contra elles o les seves famílies. En aquesta línia, s'ha posat de relleu la importància del treball en xarxa i de crear un circuit d'atenció a la dona a la ciutat amb diferents agents implicats (educació, salut, serveis socials, igualtat, joventut, entitats, etcètera), per prevenir, detectar i actuar en casos de violència masclista. En l'àmbit de les entitats, es demanden específicament eines i formació per garantir aquest treball conjunt entre diferents actors.

Pel que fa als Punts Liles, es valoren positivament com a espais d'assessorament, informació, sensibilització i actuació en casos d'agressió o discriminació sexual enfocats a l'oci nocturn. Tanmateix, des dels grups de discussió, es va proposar ampliar l'horari dels Punts Liles (fins més tard de les 00h de la matinada) i enunciar la falca preventiva de les agressions sexistes més assíduament als concerts i actuacions. Per altra banda, va sorgir la idea d'incloure Punts Liles a altres tipus d'esdeveniments que no siguin nocturns per ampliar l'abast de la sensibilització.



5.3. LÍNIA ESTRATÈGICA 3. PERSPECTIVA INTERSECCIONAL, DRETS I QUALITAT DE VIDA

La tercera línia estratègica té per objectiu analitzar els diferents serveis municipals que vetllen per a la promoció i desenvolupament d'una vida digna, segons les diverses circumstàncies personals que es poden donar i el cicle de vida.

En aquest sentit, s'estudia la incorporació de la perspectiva de gènere i interseccional en les polítiques públiques relatives a diversos àmbits de la vida, com el benestar, els esports, la salut i el disseny de les ciutats, sent els principals elements que determinen la qualitat de vida de les persones.

Concretament, l'anàlisi abordarà els següents àmbits:



Els projectes i programes relacionats directament amb les àrees de infància, adolescència i joventut seran desenvolupats i detallats a la línia estratègica 4.

a) Benestar social

Des del Departament de Benestar Social es pretén vetllar pel dret dels ciutadans de Martorell a viure dignament en totes les etapes de la seva vida mitjançant la cobertura de les seves necessitats.

Els diferents serveis que s'ofereixen des del Departament es poden agrupar en quatre àrees:

- **Serveis Socials Bàsics:** el punt d'accés més proper del sistema català de Serveis Socials on es promouen mecanismes per conèixer, prevenir i intervenir amb les persones, famílies i grups socials, especialment els que es troben en una situació de més vulnerabilitat.



- **Centres Ocupacionals:** adreçat a atendre aquelles persones que per les seves característiques necessiten una atenció i recursos més específics que la prestada pels Serveis Bàsics.
- **Gent Gran:** Les accions en l'àmbit de gent gran s'adrecen a persones més grans de 60 anys per d'establir-hi canals de coneixement, recollida i selecció de les seves demandes i necessitats.
- **Centre Especial de Treball Can Cases:** actualment s'ofereix ocupació laboral a 27 persones amb discapacitat que per raó de la naturalesa o de les conseqüències de la seva discapacitat no poden, provisionalment o definitivament, exercir una activitat laboral en un mercat ordinari. S'ofereix un treball productiu, remunerat amb la prestació d'un ajustament personal i social que requereixen les persones treballadores amb discapacitat. El Centre Especial de Treball consta d'un EMS (Equip Multidisciplinari de Suport) on s'ofereix als treballadors i treballadores amb discapacitat la seva rehabilitació personal i una millor adaptació de la seva relació social.

Pel que fa a la perspectiva de gènere, en primer lloc cal mencionar que es recullen les dades desagregades per sexe en els Serveis Socials Bàsics, aspecte molt positiu que permet conèixer el perfil de les persones usuàries.

Taula 6. Persones ateses pels Serveis Socials Bàsics de Martorell l'any 2021.

Edat / Gènere	Dones	Homes
0-18	258	382
19-64	1129	900
65-101	599	370
Total	1986	1652

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2022).

Respecte els serveis a la Gent Gran, també es destaca positivament la recollida de dades desagregades per sexe. Un exemple seria els **indicadors de Bon Veïnatge**, un projecte iniciat l'any 2018 i inclòs en les actuacions per a la gent gran de Martorell, amb l'objectiu de crear una xarxa de punts de contacte amb comerços, farmàcies, òptiques i altres serveis freqüentats per la gent gran.

Dins del Servei d'Atenció a la Dependència, que es troba entre els Serveis Socials Bàsics, cal destacar el **Programa Descans**, un ajut a persones en situació de dependència valorades amb grau o pendents de valorar; que necessitin atenció continuada per part d'un o diversos familiars i presentin dificultats per gaudir de descans familiar. Ressalta, per tant, l'impacte positiu en les dones de Martorell, donat que majoritàriament són les



que s'encarreguen de les tasques de cura. Aquest programa s'emmarca en la Llei d'autonomia personal i atenció a la dependència, en el seu Art. 18, estableix que el Consell Territorial establirà accions de recolzament a les cuidadores i cuidadors no professionals i mesures per a atendre els períodes de descans.

Més enllà del SIAD, que es troba dins dels Serveis Socials Bàsics, no es detecten programes o actuacions específiques per a dones. Així mateix, també cal avançar en la recollida de dades desagregades per sexe en tots els serveis i projectes, amb l'objectiu de disposar d'una informació més detallada de cada un d'ells.

b) Disseny de la ciutat

L'urbanisme i el disseny de la mobilitat dels municipis té un impacte directe en la vida quotidiana de les persones que l'habiten. Així, es converteix en indispensable la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny dels espais públics, el que implica tenir en compte els diversos usos que se'n fan dels mateixos des de la diversitat de les persones que els utilitzen.

Segons l'Àrea de Territori i Sostenibilitat de l'Ajuntament, la perspectiva de gènere està present des de fa anys, tant en els projectes a la via pública com als diferents Plans no urbanístics que es redacten i que serveixen de guia per a l'execució de totes les actuacions. Per tant, s'intenta treballar aquest objectiu en els diferents àmbits de treball de l'urbanisme: el planejament, l'espai públic, la mobilitat i el medi ambient.

Les accions d'urbanisme amb perspectiva de gènere que es porten a terme des de l'Àrea de Territori i Sostenibilitat pretenen adaptar la ciutat a les necessitats de les persones, i a fer de l'espai públic un espai segur, accessible, amable i de trobada. Aquestes actuacions consisteixen, habitualment, en petites intervencions com la millora de l'enllumenat o de l'accessibilitat o la instal·lació de mobiliari urbà, per exemple. Perquè l'espai públic ha de ser un espai amable, de convivència, on les persones es puguin relacionar i viure en comunitat.

Com a exemple d'accions de planificació, hi ha el **Pla de mobilitat urbana sostenible**, en redacció actualment, que ha de garantir opcions diverses de mobilitat, afavorir els recorreguts de vianants, així com l'accessibilitat, l'autonomia i la percepció de seguretat de les dones. Martorell també ha aprovat recentment la seva **Agenda Urbana** que té una línia d'acció específica per desenvolupar polítiques en matèria d'igualtat de gènere.

Finalment, de cara al Pla d'accions es vol continuar treballant i aprofundint en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'urbanisme i la mobilitat. En aquest sentit, s'inclouran actuacions com formacions en urbanisme amb perspectiva de gènere, elaboració d'informes d'impacte de gènere abans d'implementar els projectes urbanístics, entre altres.



c) Salut des de la perspectiva de gènere

Tot i que el Departament de Salut de Martorell s'ocupa principalment de les actuacions en aquest àmbit, col·labora amb els altres departaments, sota la visió que la salut no és un concepte tancat que només s'hagi de treballar des d'una regidoria concreta, la salut s'ha de treballar conjuntament des de totes les regidories, la salut és urbanisme, la salut és joventut, la salut és ensenyament, la salut són els serveis socials bàsics, la salut és la igualtat, la salut és l'atenció a la infància, la salut és l'atenció integral a la gent gran.

La ciutat de Martorell compta amb sis equipaments sanitaris:

- El CAP Buenos Aires
- El CAP La Vila
- El Centre d'Atenció Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR)
- El CAP Salut Mental
- L' Hospital Comarcal Sant Joan de Déu
- Germanes Hospitalàries Hospital Sagrat Cor, amb serveis de salut mental vinculats.

El nou **Pla Local de Salut** és un instrument que ordena el procés de millora de l'entorn per fer del municipi un context més saludable. El seu objectiu és fer que l'opció saludable sigui l'opció més fàcil de prendre per a tota la ciutadania. Fins al moment, s'ha presentat el **Perfil de salut**, document que exposa el resultat de la fase diagnòstica del Pla, és a dir, es tracta del punt de partida del pla i s'elabora per identificar les necessitats, punts forts i punts dèbils de l'entorn i dels factors que incideixen en la salut per poder identificar els principals reptes del municipi en termes de salut. D'aquesta diagnosi es destaca que moltes de les dades presentades es desagreguen per sexe, fet que permet conèixer la salut de les dones a Martorell. Partint d'aquesta base, caldrà garantir que el Pla d'accions contempli també les seves especificitats.

També, l'any 2020 l'Ajuntament va elaborar la **Diagnosi de la situació de la població amb discapacitat i la població amb trastorn de salut mental**, un document que permet conèixer la realitat del municipi de Martorell pel que fa a la població amb discapacitat o trastorn de salut mental i les seves característiques, els recursos amb què es compta i les necessitats i mancances que es detecten. De nou, es destaca positivament que moltes de les dades es presenten desagregades per sexe, com són el perfil de les persones i l'ús dels serveis.

A partir d'aquesta diagnosi, s'ha elaborat i presentat el **Pla Municipal per la Salut Mental i la DisCapacitat (2022-2030)**, una eina de planificació estratègica que prioritza i dissenya les actuacions a desenvolupar a curt, mig i llarg termini per tal de donar o millorar la resposta a les demandes i necessitats de les persones amb discapacitat i salut mental i a les seves famílies en el municipi de Martorell. Es fa èmfasi en la **incorporació de la perspectiva com un dels valors fonamentals del Pla**, amb l'objectiu de respondre a la



necessitat d'abordar específicament la situació de les dones amb discapacitat al municipi, tant les dones com a principals persones cuidadores de les persones amb discapacitat.

Pel que fa a activitats de sensibilització, l'any 2022 el Departament d'Igualtat ha començat a commemorar el 28 de maig, Dia internacional de la salut de les dones. Sota el lema **"Que visquin les dones!"** es van oferir un conjunt de tallers, xerrades, tertúlies i altres activitats per treballar la salut en totes les seves dimensions, i també tenint en compte altres eixos de discriminació, com pot ser la diversitat intel·lectual i de desenvolupament, des del 28 de maig al 30 de setembre. Totes les activitats es van crear col·laborant amb professionals del món sanitari dels recursos que hi ha al municipi i també de professionals que treballen en l'àmbit de la discapacitat intel·lectual i de desenvolupament.

Imatge 6. Jornades "Que visquin les dones!" (2022).



Font: Ajuntament de Martorell (2022).

Totes aquestes activitats, a més s'emmarquen dins del **6è Congrés de les Dones del Baix Llobregat, on la ciutat de Martorell és subseu**. En una comarca declarada feminista i amb una llarga trajectòria en el desenvolupament de polítiques públiques per la igualtat de gènere, el 6è Congrés de les Dones permetrà omplir la comarca de debats, espais de participació i reflexió entorn als sis àmbits que estructuraven el Congrés: violència masclista, empoderament sexual i reproductiu, salut, maternitats, dones en el futur del treball i trajectòries vitals de les dones.

Martorell és un pol de recursos sanitaris que donen servei a la part nord de la comarca i a municipis de comarques veïnes: l'Hospital Sant Joan de Déu, l'Hospital de les Germanes del Sagrat Cor, l'ABS, l'ASSIR... i tot de serveis que en depenen. Per aquest motiu, des del



Departament d'Igualtat es va escollir l'eix Salut i Trajectòries vitals de les dones com a centre de les activitats que s'han realitzat com a subseu del Congrés.

d) Esports

El Departament d'Esports forma part del Patronat Municipal de Serveis d'Atenció a les Persones (PMSAP). L'objectiu és fomentar i promoure la pràctica de l'activitat física i de l'esport entre els ciutadans de Martorell com a hàbit de salut.

El municipi de Martorell compta amb un parc d'equipaments esportius ric i variat, el qual té una alta diversitat d'espais i opcions pels diferents segments de població del municipi. Concretament, disposa dels següents equipaments esportius convencionals com camps, pavellons i sales, i equipaments esportius en centres educatius:

Taula 7. Equipaments esportius de Martorell.

Equipaments esportius convencionals	Equipaments esportius en centres educatius	Equipaments esportius al medi urbà i natural
<ul style="list-style-type: none"> Centre Integral d'Esport i Salut (CIES) i piscina municipal d'estiu Compleix Esportiu La Vila Compleix Esportiu Torrent de Llops Instal·lacions Esportives Municipals (IEM) Pavelló Esportiu Municipal Pavelló Esportiu Can Cases Cruyff Court Les Carolines 	<ul style="list-style-type: none"> Escola Els Convents Escola Josep Echegaray Escola Juan Ramón Jiménez Escola Lola Anglada Escola Mercè Rodoreda Escola Vicente Aleixandre 	<ul style="list-style-type: none"> Pistes de Petanca La Torrassa Parc de Can Cases Pistes de petanca Barri Av. Montserrat Pista Barri Pl. Pere Teixiné Pista Pl. Mestre Llorenç Cofiño Espai de calistènia i parkour Bike Park Skate Park

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell.

A més dels equipaments, Martorell també compta amb una gran diversitat d'entitats esportives. La composició d'esportistes per sexe és la següent:

Taula 8. Entitats esportives de Martorell i la seva composició, per sexe.

Entitat esportiva	Edat	Dones	Homes	Total
Club Futbol Martorell	Fins a 16 anys	9%	91%	520
	A partir de 16 anys	30%	70%	



Martorell Atlètic Club	Fins a 16 anys	44%	56%	143
	A partir de 16 anys	31%	69%	
Rugby Club Martorell	Fins a 16 anys	39%	61%	66
	A partir de 16 anys	23%	77%	
AEPMFS	Fins a 16 anys	10%	90%	170
	A partir de 16 anys	0%	100%	
Club Bàsquet Martorell	Fins a 16 anys	43%	57%	145
	A partir de 16 anys	42%	58%	
Club Sala 5 Martorell	Fins a 16 anys	0%	100%	84
	A partir de 16 anys	0%	100%	
Club Handbol Martorell	Fins a 16 anys	24%	76%	223
	A partir de 16 anys	43%	57%	
Club Judo Martorell	Fins a 16 anys	28%	72%	93
	A partir de 16 anys	14%	86%	
Nihon Tai-Jitsu	Fins a 16 anys	-	-	29
	A partir de 16 anys	24%	76%	
Martorell Pàdel Club	Fins a 16 anys	17%	83%	207
	A partir de 16 anys	27%	73%	
Club Voleibol Martorell	Fins a 16 anys	83%	17%	121
	A partir de 16 anys	57%	43%	
Martorell Gimnàstic Club	Fins a 16 anys	96%	4%	123
	A partir de 16 anys	-	-	
Club Natació Martorell	Fins a 16 anys	34%	66%	108
	A partir de 16 anys	44%	56%	
Club Bàsquet La Mercè	Fins a 16 anys	26%	74%	85
	A partir de 16 anys	31%	69%	
Club Escacs Martorell	Fins a 16 anys	10%	90%	47
	A partir de 16 anys	8%	92%	
Club Petanca Martorell	Fins a 16 anys	-	-	19
	A partir de 16 anys	0%	100%	



Club Petanca 3 Boles	Fins a 16 anys	-	-	19
	A partir de 16 anys	0%	100%	
TOTAL	Fins a 16 anys	30%	70%	2.206
	A partir de 16 anys	28%	72%	

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2020).

Les dades principals que s'extreuen de la taula anterior són les següents. Per una banda, s'observa que **la distribució de dones i homes a les entitats no és equitativa**: hi ha entitats molt masculinitzades, com el futbol, el judo i el pàdel i alguna entitat amb una presència majoritària de dones, com el Martorell Gimnàstic Club. per l'altra banda, la major part de les persones esportistes que estan en entitats de Martorell són homes, tant abans del 16 anys com després dels 16 anys, **7 de cada 10 esportistes són homes**.

Amb l'objectiu de revertir aquestes dinàmiques i promoure la pràctica esportiva per part de les dones, serà necessari abordar aquesta temàtica en el Pla d'accions, proposant accions positives i amb perspectiva de gènere en l'àmbit de l'esport.

En darrer lloc, cal destacar l'**Esport Educatiu a l'Escola (E3)**, una proposta esportiva universal i de qualitat dins del context escolar, on tota la comunitat educativa es connecta per millorar les oportunitats educatives de la infància. L'E3 engloba cinc programes d'activitat física i esportiva adaptats a cada etapa educativa i al Projecte Educatiu de Centre (PEC). Les activitats es fan fora de l'horari d'escola, per ajudar en la formació integral dels infants i transmetre'ls valors per avançar cap a una societat més justa. Les activitats s'estructuren en quatre aspectes:

1. Els entorns natural i urbà: activitats i jocs per treballar l'entorn de l'escola.
2. L'activitat física i la salut: control dels moviments bàsics del cos i treball dels hàbits d'higiene personal.
3. Percepció, imatge i moviment del propi cos: reconeixement del propi cos, percepció del moviment i interacció amb objectes i materials de l'entorn.
4. La pràctica del joc motor: jocs de conscienciació social, tradicionals, populars.

e) LGBTI

Les polítiques per a la igualtat del col·lectiu LGBTI+ tenen com a objectiu promoure el respecte a la diversitat afectiva, sexual i de gènere i erradicar la LGBTIfòbia. Aquest objectiu s'engloba dins la voluntat de la Regidoria de Participació, Igualtat, Infància, Adolescència i Cooperació de fomentar la igualtat, la justícia i la llibertat de totes les persones, i eliminar qualsevol forma de discriminació.



L'Ajuntament de Martorell va aprovar el seu **Pla de Diversitat Sexual, Afectiva i de Gènere** el desembre de 2019 i marca les polítiques transversals d'igualtat LGTBI+ per al període 2019-2023, amb un triple objectiu:

1. Sensibilitzar sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere a tota la població;
2. Prevenir, detectar i atendre les discriminacions i violències per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere;
3. Garantir els drets de les persones LGTBI.

Les polítiques LGTBI comparteixen arrel amb les polítiques d'igualtat de gènere, ja que totes dues sorgeixen de la necessitat de pal·liar les discriminacions produïdes pel sistema patriarcal; aquest sistema situa l'home mascle heterosexual en el centre, provocant que tot allò que no encaixa en lògica masculina sexual i binària tingui un risc potencial de patir desigualtats. A més, les polítiques LGTBI i de gènere a l'Ajuntament de Martorell es gestionen des de la **mateixa regidoria i departament**, fet que facilita la **creació de sinèrgies entre ambdós àmbits**.

Les principals actuacions que s'han dut a terme durant els últims anys en matèria LGTBI des de l'Ajuntament són les presentades a continuació.

Taula 9. Actuacions en matèria LGTBI a Martorell.

Actuacions impulsades pel Departament d'Igualtat en matèria LGTBI

- Creació de la Regidoria d'Igualtat i un equip específic que treballa pel col·lectiu LGTBI.
- Commemoració de diades significatives: Dia de la Visibilitat Lèsbica, Orgull LGTBI, Bisexualitat, entre altres.
- Publicació de posts a les xarxes per condemnar violències i agressions LGTBIfòbiques.
- Creació de l'espai LGTBI a la pàgina web de l'Ajuntament
- Punt Lila que recull agressions LGTBIfòbiques
- Creació d'un SAI propi
- Informació i assessorament a la ciutadania

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2021).



Imatge 7. Programació en motiu del Dia de l'Orgull LGBTI de l'any 2021.



Font: Ajuntament de Martorell (2021).

Com s'ha mencionat anteriorment, al web de l'Ajuntament de Martorell es pot trobar un [Espai LGBTI](#), amb un banc de recursos i eines sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere: informació sobre conceptes, Xarxa SAI, atenció a les víctimes de LGBTIfòbia, famílies, salut, educació...

Finalment, cal destacar que a l'any 2021 es va realitzar una avaluació a la meitat del període del Pla, amb l'objectiu de conèixer com estava funcionant i quin era el seu grau d'execució. Entre els punts de millora detectats, es troba la necessitat de donar a conèixer el Pla entre el personal de l'Ajuntament, així com sessions formatives dirigides a aquesta col·lectiu. També, la voluntat d'obrir un SAI, on es puguin canalitzar les demandes del col·lectiu.



f) Propostes de millora

Tot seguit, es recullen les principals accions proposades durant el procés participatiu en relació amb aquesta tercera línia sobre drets i qualitat de vida. Primerament, en l'àmbit del benestar social de les dones, una de les qüestions més proposades va ser impulsar mesures per lluitar contra la soledat de les persones grans i contra la bretxa digital en l'atenció sanitària, considerant especialment a les dones grans, atès que presenten taxes més elevades d'envelliment, sobre envelliment i de dependència. També, es considera important fer més difusió de les activitats per a la gent gran que l'Ajuntament de Martorell porta a terme, dotant de més continuïtat a aquestes, així com programar activitats específiques sobre igualtat de gènere i sobre el reconeixement de les dones a la societat.

Respecte al disseny de ciutat, s'ha posat de manifest la necessitat de promoure la planificació urbanística amb perspectiva de gènere. En aquest sentit, com a suggeriment es va plantejar realitzar marxes exploratòries on participin diferents perfils de dones per detectar punts de millora del municipi (a nivell de seguretat, proximitat, accessibilitat, equipaments...).

També, es va reivindicar especialment l'accessibilitat universal com una variable clau per a la inclusió social i es va recalcar la importància d'impulsar que l'Ajuntament, els comerços i les entitats del municipi facin una autodiagnosi dels seus equipaments i planifiquin esdeveniments que siguin més accessibles. Pel que fa a la salut, es va incidir en fomentar la formació i la sensibilització dirigida als professionals de la salut en perspectiva de gènere per evitar el biaix androcèntric en la medicina i que es reproduïxin prejudicis i estereotips capacitistes.

Finalment, en l'àmbit de l'esport, es va plantejar promoure l'activitat esportiva, com a eina per fomentar la cohesió social i l'apoderament de les nenes i les dones, a través de diferents iniciatives. Per exemple formar equips mixts fins a edats més altes per evitar que deixin de fer esport, adequar els horaris en funció de les necessitats de les dones i organitzar "tastets" d'esports que originalment han estat masculinitzats, com per exemple les arts marcials o el futbol.

Per altra banda, es va posar de relleu la responsabilitat de les entitats esportives en la promoció de la igualtat. Cal proporcionar formació a les entitats per desenvolupar accions positives envers la igualtat de gènere i eines per poder detectar possibles casos d'assetjament o discriminació. Així mateix, convé revisar els esports i entitats esportives que reben més subvencions (ja que els esports més masculinitzats tendeixen a tenir més suport econòmic i atenció) per fer front a la desigualtat de gènere en l'activitat esportiva.



5.4. LÍNIA ESTRATÈGICA 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

La coeducació potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, sense estereotips sexistes, LGBTifòbics o androcèntrics, ni actituds discriminatòries. Així, esdevé un aspecte fonamental en l'avenç cap a la igualtat de gènere.

En aquest sentit, és necessari disposar d'indicadors de gènere que donin comptes de la formació de la població de Martorell, desagregats per sexe, per tal de detectar necessitats específiques o bé l'existència de desigualtats de gènere, així com observar les principals aportacions culturals de les dones del municipi i la difusió que se'n fa d'aquestes.

Des d'aquest punt de partida, a continuació s'analitzaran els següents àmbits:



a) Educació amb perspectiva de gènere

El Departament d'Ensenyament forma part del Patronat Municipal de Serveis d'Atenció a les Persones (PMSAP). Des d'aquest departament s'acull a tota la ciutadania de Martorell, de qualsevol edat, que necessitin informació o bé assessorament sobre educació, estudis i formació.

La oferta educativa del municipi és àmplia: compta amb diferents llar d'infants, centres d'educació infantil i primària, d'educació especial, d'educació secundària, un centre de formació d'adults, una escola de música i una escola oficial d'idiomes. Cal destacar positivament la gran quantitat d'opcions municipals o públiques que ofereix la ciutat.

Taula 10. Oferta educativa de Martorell.

Llars d'infants	Centres d'educació infantil i primària
<ul style="list-style-type: none">Pont d'Estels (municipal)Les Torretes (municipal)Riu de Sons (municipal)	<ul style="list-style-type: none">Els Convents (públic)Col·legi La Mercè (concertat)Juan Ramón Jiménez (públic)



<ul style="list-style-type: none"> • Patufet (privada) 	<ul style="list-style-type: none"> • José Echegaray (públic) • Vicente Aleixandre (públic) • Lola Anglada (públic) • Mercè Rodoreda (públic)
Centre d'educació especial	Centres d'educació secundària
<ul style="list-style-type: none"> • CEE El Pontarró (públic) 	<ul style="list-style-type: none"> • Institut Pompeu Fabra (públic) • Col·legi La Mercè (concertat) • Institut Joan Oró (públic) • Institut Maria Canela (públic)
Formació professional	Formació d'Adults
<ul style="list-style-type: none"> • Programa de Formació i Inserció 	<ul style="list-style-type: none"> • Centre de Formació d'Adults
Formació de música	Idiomes
<ul style="list-style-type: none"> • Escola Municipal de Música de Martorell 	<ul style="list-style-type: none"> • Servei Local de Català • Escola Oficial d'Idiomes

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2022).

L'any 2019, i com a resultat de l'adhesió de Martorell a l'Aliança Educació 360, es va presentar l'**Estratègia Educació 360**, un programa d'acció destinat a donar a la infància i l'adolescència de Martorell més i millors oportunitats educatives en els diferents temps i espais de la seva vida, facilitant la construcció d'itineraris educatius personalitzats, generant aprenentatges més significatius i motivadors per a l'alumnat, amb equitat i sense exclusions. Per aconseguir-ho, l'estratègia d'Educació 360 de Martorell posa en valor i impulsa l'educació no formal, fomenta l'acció conjunta amb les famílies, recolza les innovacions pedagògiques de les escoles i instituts i dinamitza una major interacció entre agents educatius: les famílies, l'Administració local, els centres educatius, l'entorn educatiu i l'educació no formal.

L'objectiu de l'Estratègia Educació 360 de Martorell és que tots els infants del municipi tinguin al seu abast una carta bàsica de serveis extraescolars de qualitat i accessible. És per això que els serveis s'ofereixen a totes les escoles d'infantil i primària del municipi amb caràcter gratuït. Les activitats extraescolars tenen una perspectiva inclusiva, hi trobem totes les línies d'actuació que formen el programa de suport a la inclusió, que tenen l'objectiu d'afavorir la participació i l'aprenentatge dels i les alumnes de Martorell, reduint les barreres que la puguin dificultar.

Durant el curs 2022-2023, han participat un total de **857 nens i nenes** de Martorell en el Programa Martorell Educa 360, que inclou l'Esport Educatiu a l'Escola i les activitats de Cultura a l'Escola. D'aquest total, 496 són nens (57,88%) i 361 nenes (42,12%).

A més, cada curs escolars es duen a terme tot un seguit de **tallers adreçats a l'alumnat de primària i secundària sobre igualtat de gènere i violències masclistes**, amb l'objectiu de proporcionar un missatge comú entre la comunitat educativa que promogui



les relacions igualitàries desenvolupant conductes i habilitats que permetin reconèixer i posar en valor la igualtat i les diversitats per fer front a les violències masclistes.

Durant el curs 2020-2021 s'han realitzat un total de 79 tallers adreçats a l'alumnat de primària i secundària, on han participat 1.397 alumnes dels centres educatius de Martorell.

Taula 11. Tallers sobre igualtat de gènere i violències masclistes, curs 2020-2021.

Nom del taller	Públic objectiu	Nombre de tallers	Alumnat participant
Com són el príncep i la princesa?	2n de primària	11	164
Quantes solucions té un problema	2n de primària	6	94
Defensant els propis drets	3r i 4t de primària	12	207
Els oficis	4t de primària	4	68
Defensant-nos, escoltant-nos	6è de primària	8	151
El joc de la desigualtat	6è de primària	12	218
L'amor no és com me'l van explicar	2n ESO	13	247
La mitja taronja, existeix o no?	4t ESO	13	248
TOTAL		79	1397

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2021).

b) Infància, adolescència i igualtat de gènere

El novembre de l'any 2018, la Unicef va atorgar a Martorell la distinció de **Ciutat Amiga de la Infància** en reconeixement a les polítiques municipals per a la protecció i el benestar dels nens, nenes i adolescents impulsades des de l'Ajuntament. A partir d'aquí, es va crear l'any 2019 la **Regidoria d'Infància i Adolescència**, que queda englobada en la Regidoria de Participació, Igualtat, Infància, Adolescència i Cooperació.

Aquesta regidoria té la voluntat de protegir els drets dels Infants tal i com recull la Convenció dels Drets dels Infants, per tal de garantir el seu creixement i aprenentatge en un entorn segur, saludable i adaptat a les seves necessitats.

L'acció municipal sobre infància i adolescència s'estructura en el **Pla Local d'Infància i Adolescència de Martorell (PLIAM)**, que recull tots els serveis, programes i activitats que s'impulsen des de l'Ajuntament de Martorell per als nens, nenes i adolescents del poble. En aquest Pla hi ha implicats els diferents departaments municipals, ja que es vol que les polítiques d'infància i adolescència siguin transversals i impregnin tota l'actuació municipal.



En el PLIAM, trobem algunes de les accions dedicades a la promoció de la igualtat de gènere, així com la lluita vers les violències masclistes:

- Continuar treballant en la promoció de la participació femenina en les activitats esportives a partir de l'adolescència, treballant de manera conjunta amb les entitats esportives del municipi;
- Vetllar contra les agressions sexuals i el sexisme mitjançant la instal·lació del Punt Lila durant les festes, concerts i fires que se celebren al municipi
- Continuar realitzant tallers de relacions igualitàries per la sensibilització i prevenció de les actituds i estereotips sexistes i la violència de gènere a les escoles.

c) Joventut i igualtat de gènere

El Departament de Joventut forma part del Patronat Municipal de Serveis d'Atenció a les Persones de Martorell. Aquesta departament té la missió de donar suport i dotar de recursos a la joventut per tal d'apoderar-la i fer-la autònoma, sensible a l'entorn i participativa.

Des del departament es gestiona l'**Espai Jove .Nord**, un equipament adreçat als i les joves de Martorell. L'espai està equipat i preparat per a poder-hi realitzar diferents activitats, així com esdevenir un espai de trobada on els i les joves hi poden trobar eines i recursos que els permetin desenvolupar les seves habilitats i donar resposta a les seves inquietuds, amb l'acompanyament d'un equip de joves professionals que els fan un seguiment personal i proper.

Un dels serveis que disposa la ciutadania és el **Servei d'Informació Jove (SIJ)**, on s'ofereix als i les joves un espai on sol·licitar i rebre informació que els hi és d'interès a través d'una atenció i un assessorament personalitzat, confidencial i gratuït. A banda dels assessoraments, es proposen activitats informatives, taulers d'anuncis, materials d'autoconsulta, exposicions, etc. El programa que apropa el SIJ als instituts és el Pla d'Informació i Dinamització en els Centres d'Educació Secundària (PIDCES): d'aquesta manera, els i les joves tenen un punt amb persona referent, que a la vegada fa de pont amb l'espai jove. Es pot trobar a tots els centres de secundària de la ciutat.

Les actuacions del Departament s'estructuren en el **Pla Local de Joventut 2019-2022**, un document que mostrar el compromís que l'Ajuntament de Martorell té per les polítiques de joventut i els seus receptors i receptores. Un dels valors del Pla és la perspectiva de gènere i LGBTI i, en aquest sentit, es vol treballar per incloure-la en tots els programes de joventut.

Durant el darrer any 2021 des de Joventut, s'han dut a terme les següents accions a favor de la igualtat de gènere i vers les violències masclistes:



- A les activitats virtuals proposades als instituts, al març, en motiu del Dia internacional de les dones, es va proposar la visualització de diferents vídeos que mostren les discriminacions que les persones reben de petites, i que condicionen en l'elecció dels estudis i feines quan som adults. Posteriorment es va treballar la discriminació laboral per motiu de gènere mitjançant el debat.
- Una de les campanyes promogudes va ser #Malamente, per prevenir les violències sexuals. Es va recuperar de l'any 2020, ja que no es va poder portar a terme.
- Sexualitat, salut i benestar: un conjunt de publicacions a l'Instagram amb l'objectiu d'oferir recursos útils i informació, en temàtiques com la menstruació, les relacions afectives i sexuals, entre altres.
- Espais educatius: el format consisteix en un mural amb informació sobre el tema en qüestió i algun tipus de dinàmica interactiva amb la persona interessada per tal de fomentar la participació. Des de finals de novembre fins finals de desembre, prenent de referència el 25 de novembre, Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones, l'equip va organitzar un mural participatiu i informatiu sobre els diferents tipus de violències.
- Tres activitats de temàtica LGBTI: "Kahoot!", "Taller de mocadors" i "Desfigurem el gènere".
- Cinefòrum: "El Cinema és masclista?"

Cal mencionar que a la memòria no es recullen totes les dades desagregades per sexe i, per tant, seria important treballar aquest aspecte de cara a les posteriors memòries anuals.

d) Cultura i transmissió de valors igualitaris

El Departament de Cultura té com a principal objectiu organitzar, gestionar i promoure les activitats d'àmbit cultural que es realitzen al municipi. També dona suport a les entitats culturals locals, fomentant les seves iniciatives i activitats.

L'any 2020 es va elaborar el **Pla d'Acció Cultural de Martorell**, amb l'objectiu de ser un instrument per a la reflexió i discussió, que permeti planificar i donar coherència a la política cultural del municipi pels propers anys, en concordança amb les prioritats marcades pel territori en altres àrees com educació, joventut o benestar social. Un dels valors estratègics de Pla és la diversitat, amb la voluntat d'assegurar el respecte a la pluralitat i incorporant també una perspectiva de gènere i LGTBI. Així mateix, en el segon eix transversal, sobre cultura i cohesió social s'indica que les polítiques culturals hauran d'incloure entre els seus objectius l'ampliació de les oportunitats per a la participació de les dones i persones LGTBI en la vida cultural i adoptar mesures contra tota discriminació.

Dins de l'**Estratègia Educació 360**, un programa d'acció destinat a garantir que tots els infants del municipi tinguin al seu abast una carta bàsica de serveis extraescolars de qualitat i accessible, es posen a disposició d'infants tota una sèrie d'**activitats**



extraescolars d'art i cultura. Les activitats d'aquest programa són un espai i un temps per expressar-se, investigar, crear i explorar; un lloc per educar a través de les arts; i entenent l'art no com alguna cosa que es fa, sinó com una manera de fer i de pensar.

Els continguts s'estructuren al voltant de cinc temes: la llengua i la literatura, les arts plàstiques, la música, el teatre i les arts audiovisuals.

e) Propostes de millora

A continuació, s'han recollit les propostes d'accions per fomentar la igualtat de gènere en l'àmbit de la infància, la joventut, l'educació i la cultura, suggerides per la ciutadania als diversos *focus groups* i dinàmiques dutes a terme en el marc del Pla d'Igualtat de Martorell.

D'entrada, cal mencionar que un dels temes que més es va mencionar va ser començar al més aviat possible amb la sensibilització a les escoles (a partir dels 6 anys aproximadament). En aquesta línia, es proposa anar més enllà de fer tallers de sensibilització puntuals i desenvolupar un projecte educatiu a totes les escoles que incorpori de manera transversal la coeducació i el respecte a la diversitat i a la interculturalitat en el si del currículum acadèmic. Per a això, el professorat també ha de promoure la igualtat de gènere a l'aula tractant els nens i les nenes amb igualtat, animant-les a participar en activitats sense cap biaix de gènere.

En relació amb les persones adolescents, es va suggerir també treballar per generar més espais on es parlin de qüestions que les preocupen (sexualitat, emocions, visions de futur, etcètera) i crear més iniciatives d'oci.

Per altra banda, es va fer esment a la preocupació que suscita l'assetjament i el ciberassetjament entre iguals a les escoles. Es recomana, per tant, crear una política contra l'assetjament escolar que inclogui un sistema de denúncia i un pla de resposta als incidents d'assetjament escolar, així com oferir serveis d'assessorament i suport a l'alumnat afectat per l'assetjament escolar. Professorat, famílies i alumnat, també han de rebre sensibilització sobre l'assetjament escolar i els seus efectes i recuperar la figura de l'orientador/a escolar que pugui detectar i actuar en casos d'assetjament a les escoles.

En darrer lloc, en l'àmbit cultural, es va proposar potenciar festivals i jornades sobre coeducació. Com, per exemple, obres o funcions de teatre on es tractin temes d'igualtat de gènere dirigits cap a diferents perfils de persones i d'edats.



5.5. LÍNIA ESTRATÈGICA 5. TREBALL PRODUCTIU I ÈTICA DE LES CURES

Avui en dia, tot i que la presència de les dones en el mercat laboral és molt elevada, no s'ha assolit una equitat real entre dones i homes. Exemples d'aquesta desigualtat són la precarietat laboral de les dones, l'elevada bretxa salarial (20,6% a Catalunya l'any 2019), el desigual repartiment de les tasques de cura, la poca presència femenina en càrrecs de lideratge, etc.

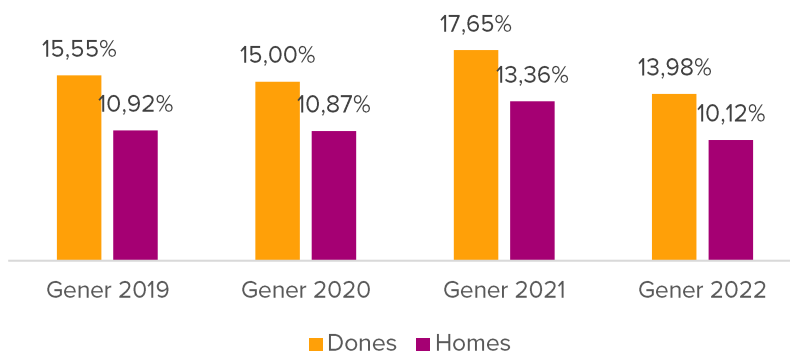
Per aquests motius és d'especial interès l'anàlisi del mercat laboral de Martorell des de la perspectiva de gènere, així com els mecanismes i serveis dels quals disposa l'ens local per a facilitar la formació, ocupació i emprenedoria de les dones del municipi.



a) Anàlisi del mercat laboral de Martorell des de la perspectiva de gènere

A continuació, es recullen els principals indicadors del mercat laboral del municipi, com són la taxa d'atur estimada i la contractació registrada, desagregant les dades per sexe, amb l'objectiu de conèixer la realitat del mercat laboral i les diferències entre dones i homes.

Gràfic 10. Taxa d'atur registrada, estimada per sexe



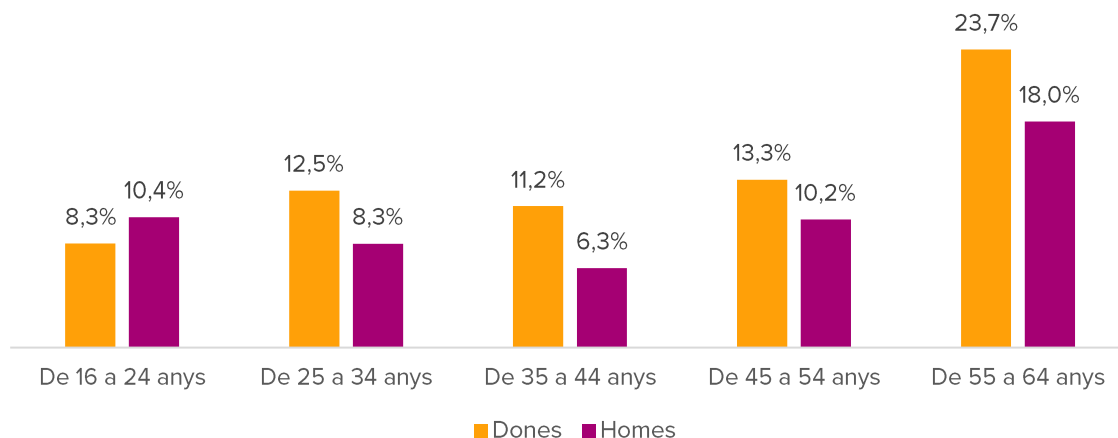
Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona.

Tal com s'observa a l'anterior gràfic, la taxa d'atur registrada estimada per sexe és superior en les dones que en els homes, tan abans de la pandèmia de la Covid-19 com



posteriorment, amb diferències de gairebé 5 punts durant el 2019 i 2020. Degut a la pandèmia de la Covid-19, el 2021 ha estat l'any amb les taxes d'atur més altes del període. Cal destacar positivament, però, que aquest any 2022 les taxes s'han vist reduïdes, arribant a un 14% en les dones i un 10% en els homes, aproximadament.

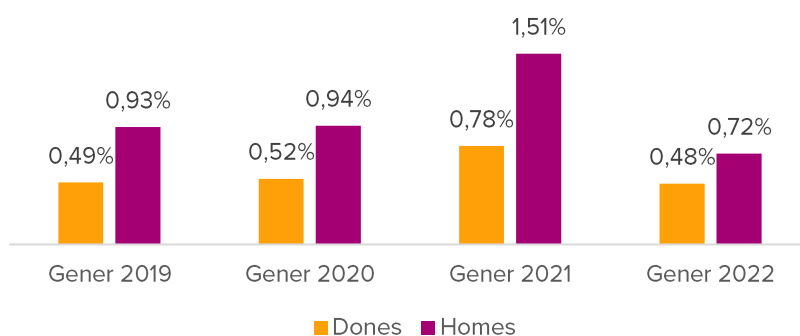
Gràfic 11. Taxa d'atur registrada, estimada per sexe i edat (2022)



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona.

Pel que fa a la taxa d'atur registrada estimada per sexe i edat, on trobem més diferències entre dones i homes són en les franges d'edat de 25 a 34 anys, de 35 a 44 anys i de 55 a 64 anys, sent del 4,2%, 4,9% i 5,7%, respectivament, sempre superiors en el cas de les dones. No obstant, a l'edat entre 16 i 24 anys s'observa que els homes tenen una taxa d'atur més alta que les dones, tot i que aquesta diferència s'inverteix a la següent franja d'edat i continua així fins al final de l'edat laboral.

Gràfic 12. Taxa de contractació registrada per sexe



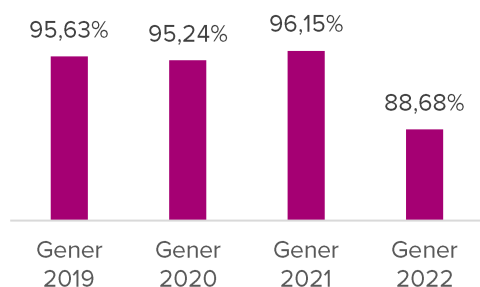
Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona.

Respecte la taxa de contractació, en tot el període analitzat la dels homes és superior a la de les dones. El màxim arriba al gener de l'any 2021, on la taxa dels homes gairebé



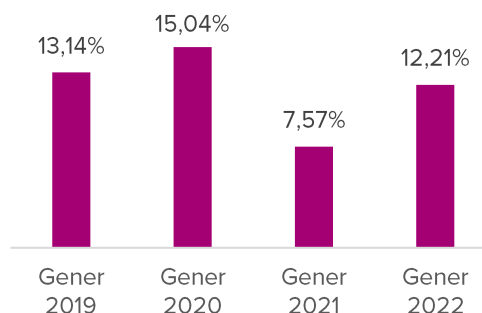
doble la de les dones. Cal destacar, però, que l'any 2022 aquestes diferències s'han reduït, tot i que la taxa de les dones continua sent més baixa.

Gràfic 13. Taxa de contractació temporal registrada



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona.

Gràfic 14. Taxa de contractació a temps parcial



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona.

Com s'observa en el gràfic 13, doncs, que la majoria de contractes són temporals (gairebé 9 de cada 10 l'any 2022). Tot i així és una taxa més baixa que els anys anterior, cosa que cal destacar positivament. Pel que fa a la taxa de contractació a temps parcial, aquesta ha patit un gran increment durant el 2022 respecte l'any anterior, arribant al 12,21%.

Cal mencionar, però, que no es disposen de dades desagregades per sexe, fet que impedeix l'anàlisi amb perspectiva de gènere, ja que es desconeixen les dades de contractació temporal i a temps parcial de les dones. En aquest sentit, seria important obtenir i analitzar aquestes dades, ja que aportarien informació per dissenyar noves polítiques d'ocupació.

b) Serveis de promoció econòmica de l'Ajuntament de Martorell

El **Departament de Promoció Econòmica** de l'Ajuntament de Martorell té per objectiu ajudar i donar suport a les persones en situació de desocupació, a les persones en procés de recerca per millora professional, als empresaris/àries i als emprenedors/es, mitjançant assessorament, formació i orientació. Aquest departament es divideix en tres grans àrees: **formació, ocupació i empresa**.

L'acció d'aquest departament s'estructura seguint el **Pla d'Acció de Desenvolupament Local 2022-2026**, que conté quatre línies estratègiques:

1. La planificació i l'avaluació estratègica de les polítiques actives d'ocupació per a la millora continua i la qualitat dels serveis.



2. L'ocupació i la formació dirigida a la millora de l'ocupabilitat de la ciutadania.
3. Donar suport i dinamitzar l'economia mitjançant la consolidació d'empreses de nova creació, el foment de la cultura emprenedora i la reactivació dels polígons d'activitat econòmica.
4. Disseny i introducció del Pla de Comunicació Integral del Departament a través de diferents accions i materials corporatius.

Durant els darrers anys, des del Departament de Promoció Econòmica s'han dut a terme diversos programes i projectes per al foment de la igualtat de gènere.

Ocupa't-10 Dones

Ocupa't-10 Dones es tracta d'un programa específic per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció, cofinançat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i el Ministerio de Trabajo y Economía Social en el marc del Projecte Treball als Barris. El projecte va adreçat a **dones que es troben en situació de reincorporar-se al mercat de treball**, inscrites com a demandants d'ocupació a les oficines de treball i residents a Martorell específicament al barri de La Vila.

Aquest projecte, de dotze mesos de durada, combina accions d'orientació i formació tant transversal com a professionalitzadora amb pràctiques professionals no laborals en empreses, tutories, accions ocupacionals i promoció de l'ús de les noves tecnologies.

El principal objectiu del programa és, per tant, la millora de l'ocupabilitat mitjançant el desenvolupament de les competències professionals (tècniques, transversals i de base), que cada dona aconsegueixi dissenyar un nou recorregut i projecte personal que la condueixi a tornar a reincorporar-se al món laboral després d'haver recuperat la confiança en si mateixa i després d'haver augmentat el seu nivell de formació, havent realitzat les accions formatives ofertes.

FOAP 2021

S'ha intentat incloure a les dones en accions formatives de caire logístic per incorporar a les dones en feines masculinitzades. Així, s'ha augmentat la representació de dones a les aules del curs d'operacions auxiliars de magatzem, amb un 40%, en comparació amb el curs 2020 que va ser d'un 26,7%.

En canvi, la representació d'homes en les feines tradicionalment més feminitzades, com les de cures, és encara molt baixa. En el curs d'Atenció socio sanitària per a persones dependents en institucions socials la representació d'homes és d'un 13,33% i en el Certificat de Professionalitat de neteja és d'un 20%.

Treball, Talent i Tecnologia

Actualment s'està posant en marxa el projecte "Martorell Urban Lab: Construir Futur Sostenible", emmarcat en el programa Treball, Talent i Tecnologia impulsat per la Diputació de Barcelona, relacionat amb la detecció de necessitats generals,



tecnològiques i formatives del teixit empresarial en el sector de la construcció per anar precisament cap a una edificació més sostenible. Amb l'impuls i el canvi de la construcció es pretén introduir a les dones i als joves en aquest sector considerat majoritàriament masculí.

Plans d'Ocupació: Línia Dona

Des de fa més de 8 anys el departament treballa conjuntament amb el SIAD tots els aspectes laborals que poden interessar a les dones del municipi així com també des del SIAD es deriva al departament de promoció econòmica totes les dones que volen trobar feina a Martorell o als voltants per tal de coordinar-se en els diferents serveis.

A l'any 2020 es van anunciar la contractació de 2 persones durant 12 mesos i el perfil és:

- 2 agents cíviques

A l'any 2021 es van contractar 3 persones durant 12 mesos:

- 2 agents cíviques
- 1 auxiliar de brigada

Plans d'Ocupació: Línia MG52 any 2021/22

Es destaca que la incorporació de la dona en tasques considerades masculines ha crescut en les contractacions dels plans d'ocupació. Durant l'any 2021 i 2022 s'han ofert 3 places d'ajudant de brigada i dues d'aquestes places han estat ocupades per dones.

Servei d'emprenedoria

Del total de emprenedors i emprenedores durant l'any 2021 (2017), el 48% han estat dones i el 52% homes.

Des d'aquest servei també s'ofereixen sessions de **Foment de l'emprenedoria per a col·lectius especials: Plans d'Ocupació/Dones**, amb l'objectiu de sensibilitzar sobre la cultura d'emprendre i augmentar a llarg termini el nombre de persones amb voluntat de crear empresa i reduir a curt i mig termini les dificultats i els possibles obstacles de la gent que amb certa voluntat o inclinació cap a la creació d'empreses, no s'hagin plantejat aquesta possibilitat.

c) Corresponsabilitat i cures

Els tradicionals estereotips de gènere segueixen dictant el repartiment desigual de les tasques domèstiques i reproductives a les llars de les famílies, que recauen principalment en les dones, dificultant la seva conciliació de la vida laboral, familiar i personal, en realitzar una doble jornada, a l'espai públic i a l'espai privat.



A més, els treballs de l'àmbit de les cures, com les feines de neteja de les llars, la cura de persones dependents, infants o familiar i/o altres tasques de suport a les llars, actualment estan majoritàriament assumits per dones, i més específicament dones migrades.

Donat que fins al moment no s'han dut actuacions en aquests àmbits des de l'Ajuntament de Martorell, es destaca com a necessària la **incorporació d'accions i mesures que abordin la corresponsabilitat i els treballs de l'àmbit de les cures en el Pla d'accions.**

d) Propostes de millora

A continuació, s'han recollit les propostes d'accions per fomentar la conciliació i la corresponsabilitat. Per part de la ciutadania, s'ha fet èmfasi en la importància de les mesures de conciliació i de promoure la igualtat d'oportunitats mitjançant Plans d'Ocupació per a dones que presenten dificultats per trobar feina, com ara les dones en situació d'atur de llarga durada, dones migrants, dones amb discapacitat, dones majors de 45 anys, dones víctimes de violència masclista, entre altres. També, es planteja la urgència d'abordar la discriminació de les dones que volen ser mares en els processos de selecció i promoció.

Com va assenyalar una de les dones als *focus group*, la discriminació per embaràs encara continua condicionant la carrera professional de les dones:

"Quan em vaig quedar embarassada em van "convidar" a marxar de l'empresa i em van dir que, quan els nens fossin més grans, em contractarien de nou". (Verbatim extret de les dinàmiques participatives realitzades en el marc del Pla d'Igualtat).

Per altra banda, algunes de les dones a les dinàmiques participatives van fer referència a la problemàtica de la segregació horitzontal, és a dir la separació per qüestions de gènere dins un sector laboral als llocs de treball i a la feminització de les jornades parcials. En aquest sentit, es va proposar que s'analitzin les diferències de les remuneracions entre homes i dones per estaments amb l'objectiu de definir un pla de regulacions dirigides a afavorir l'equitat de gènere.

Així mateix, es va posar de relleu la importància de plantejar accions i mesures que afavoreixin la conciliació en els àmbits laboral i familiar de dones i homes. Una de les qüestions que es va plantejar va ser treballar la corresponsabilitat amb tota la ciutadania, sobretot adreçat a homes. També, en relació amb la responsabilitat social de les cures, oferir servei de canguratge municipal, més ajudes econòmiques i més places a la llar d'infants pública.

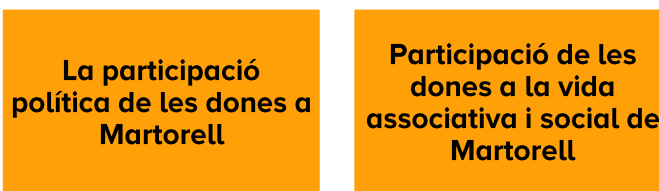
Finalment, es suggereix crear Grup d'ajuda mútua (GAM) amb l'objectiu de reforçar la xarxa de suport social de les persones cuidadores.⁶



5.6. LÍNIA ESTRATÈGICA 6. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Amb l'objectiu d'assolir una igualtat efectiva entre dones i homes és important també analitzar la participació sociopolítica de les dones de Martorell, en les diverses esferes polítiques i socials que contribueixen a la cohesió social de la vila, com són les entitats i associacions del municipi i els òrgans de representació municipals.

Així doncs, a continuació s'estudiaran els següents àmbits:



a) La participació política de les dones a Martorell

El consistori està format per un total de 21 càrrecs electes (regidors i regidores), pertanyents a 5 grups municipals: 12 de Junts per Martorell, 4 del PSC, 2 de Movem Martorell Entesa, 2 d'ERC i 1 de Ciutadans. D'aquest total, 11 són homes i 10 són dones (52% i 48% respectivament). Donat que la proporció de dones és superior al 40%, podem parlar de paritat de gènere en la representació política del consistori.

En relació amb l'equip de govern de l'actual mandat, conformat per un únic partit polític (Junts per Martorell), aquest està format per un total de 12 persones: 6 dones i 6 homes, sent així un equip de govern paritari.

Taula 12. Composició de l'equip de govern de Martorell, per sexe.

Regidores	Regidors
Regidoria de Benestar Social, Gent Gran i Àrea de Serveis a les Persones	Alcalde
Regidoria d'Ensenyament i Salut	Regidoria d'Hisenda, Economia, Organització i Règim interior
Regidoria de Comerç i Promoció Econòmica	Regidoria de Seguretat Ciutadana, Mobilitat i Comunicació



Regidoria de Participació, Igualtat, Infància, Adolescència i Cooperació	Regidoria d'Esports
Regidoria de Joventut	Regidoria de Medi ambient, Habitatge i Planificació Urbanística
Regidoria de Serveis Municipals i Via Pública	Regidoria de Cultura, Museus i Patrimoni

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2022).

Tot i que hi hagi paritat en la composició, cal mencionar que les àrees o àmbits tradicionalment feminitzats (tots aquells relacionats amb serveis a les persones) són liderats per dones i aquells àmbits tradicionalment masculinitzats (com aquells relatius a l'espai públic) són liderats per homes a Martorell.

Pel que fa a l'oposició, també hi ha paritat de gènere, ja que aquesta està formada per 5 homes i 5 dones, un 56% i un 46% respectivament. Per tant, podem concloure que, en general, les dones estan ben representades políticament al consistori.

b) La participació de les dones a la vida associativa i social de Martorell

Martorell compta amb una gran varietat d'entitats municipals, les quals es dediquen a una àmplia diversitat de temàtiques: veïnals, cooperació, juvenils, de diversos orígens i països, de comerços i professionals, etc.

Actualment, l'Ajuntament no disposa d'un registre amb dades desagregades per sexe de les persones que formen part de totes aquestes entitats. En aquest sentit, podria ser interessant recopilar aquestes dades, amb l'objectiu de conèixer la distribució de dones i homes a les entitats.

Pel que fa a la presència de les dones a les juntes directives de les entitats, l'any 2022 s'ha recopilat aquesta informació, mostrada a la següent taula. Tot i que hi ha presència de les dones en rols de lideratge a gairebé tots els àmbits, aquesta varia en gran mesura segons la temàtica de l'entitat. Els àmbits d'ensenyament i social són els únics on el percentatge de dones presidentes és major que el d'homes.

Taula 13. Presència de dones a les juntes directives de les entitats de Martorell.

Àmbit	Nombre d'entitats	Nombre de dones a les juntes	Nombre de dones presidentes	Percentatge de dones presidentes sobre el total de l'àmbit
Cooperació	5	19	2	40%
Comerç i professionals	4	9	1	25%
Joves	13	21	3	23%



Diversitat	16	19	4	25%
Ensenyament	16	62	12	75%
Medi ambient	6	12	1	17%
Seguretat ciutadana	1	0	0	0%
Social	19	60	10	53%
Salut i gent gran	6	14	2	33%
Esport	39	55	9	23%
Cultural	46	87	13	28%
Veïnal	13	35	4	31%
TOTAL	184	393	61	33%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Martorell (2022).

Pel que fa a les associacions de dones, **ara mateix no n'hi ha cap associació activa al municipi**. Existeix un col·lectiu feminista que funciona de forma assembleària, durant les dates clau com el 8M i el 25N.

Antigament, hi havia hagut dues entitats específiques de dones, però fa anys que estan inactives:

- **Associació de Dones Progressistes.** Es tractava d'una associació que va néixer vinculada a la Federació de Dones del Baix Llobregat. Inicialment, va tenir un tasca més reivindicativa, però en els darrers anys, va funcionar com un grup de dones que feien creació artística i manualitats.
- **Dones amb Iniciativa.** Organitzaven algunes activitats i participaven del 8M i el 25N i en accions reivindicatives.

Actualment, però, hi ha entitats en el municipi que, tot i no ser específicament de dones, sí estan formades majoritàriament per dones o treballen amb la perspectiva de gènere:

- **Associació de Fibromiàlgia i Fatiga Crònica.** Està formada principalment per dones que pateixen aquestes malalties i funcionen com un grup de suport mutu.
- **Associació per a la Salut Mental del Baix Llobregat Nord.** L'entitat treballa amb persones amb malalties o trastorns de Salut Mental i les seves famílies i també treballen per a la inclusió i el benestar emocional de la població en general. Treballen molt la perspectiva de gènere.
- **Creu Roja Baix Llobregat.** També desenvolupa projectes amb perspectiva de gènere, però aquests projectes adreçats a dones no són locals, si no més aviat projectes globals de Creu Roja.



- **Associació de Puntaires.** La formen exclusivament dones i, tot i que l'objectiu és donar a conèixer la tècnica de la punta de coixí, s'ha acabat convertint en un grup de suport mutu de dones grans de Martorell.
- **Associació veïnal Torrent de Llops.** Tenen grups de voluntàries que cusen peces solidàries com ara mascaretes o barrets quirúrgics per a l'Hospital Infantil Sant Joan de Déu. La majoria són dones grans.
- **Associació El Bloc,** col·lectiu Jove de Martorell. És una entitat que té com a finalitat la mobilització dels i les joves de Martorell, creant espais de participació. L'entitat ha treballat projectes amb perspectiva de gènere, per exemple, va posar en marxa accions de sensibilització contra les violències masclistes en espais d'oci, iniciant el projecte dels Punts Liles a Martorell amb voluntariat de l'associació.

c) Propostes de millora

Finalment, s'han recollit les propostes d'accions de la darrera línia de la diagnosi del Pla d'Igualtat, en relació amb el reconeixement del lideratge i la participació de les dones a la vida pública, suggerides per la ciutadania.

Cal destacar algunes propostes com crear una "Casa de la Dona" que fomenti la sororitat i l'associacionisme de les dones. En definitiva, es planteja generar més espais per a les dones de Martorell on es puguin dur a terme activitats de sensibilització i d'interès per a elles (manualitats, ceràmica, tallers d'apoderament), fomentar el suport mutu i trobades intergeneracionals. Aquests espais han de ser accessibles per a tothom, així com tots els esdeveniments que es programin des de l'Ajuntament, i han de poder disposar de servei d'interpretació per a persones amb discapacitat auditiva.

A banda, en relació amb les entitats, es va expressar la necessitat de revertir els rols de gènere en aquestes, on els homes ocupen la majoria de les posicions de lideratge i les dones acostumen a participar en tasques amb menys reconeixement. En aquest sentit, es proposa organitzar tallers de lideratge feminista i sobre perspectiva de gènere a l'àmbit de les relacions laborals.



6. ACCIONS PER ELABORAR UN PLA PARTICIPATIU

Durant els mesos de gener i febrer de 2023 es van realitzar diverses sessions participatives a la vila de Martorell, amb l'objectiu d'arribar a col·lectius diversos i recollir les seves necessitats i propostes, que han estat incorporades al llarg de la diagnosi de gènere, així com en el Pla d'accions que es presentarà a continuació.

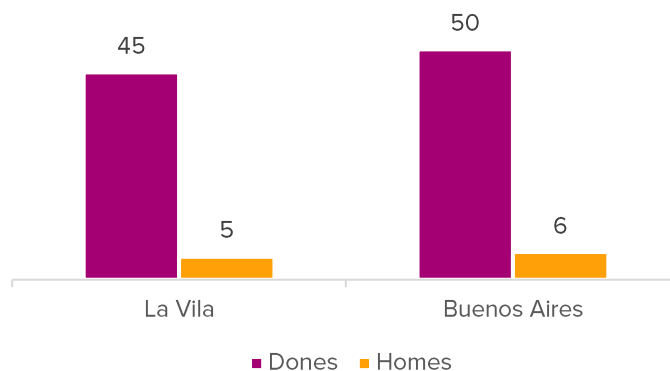
Paral·lelament, amb l'objectiu de conèixer la percepció de la ciutadania de Martorell al voltant de la igualtat de gènere i els serveis municipals en aquest àmbit i recollir les seves propostes entorn les polítiques feministes, es va realitzar una enquesta en línia oberta durant el mes de gener de 2023 a totes les persones interessades en participar. En el setè punt del present document s'exposa el perfil de les persones enquestades així com l'anàlisi de les seves respostes.

A continuació, es presenta el perfil de les persones que han assistit a les sessions i dinàmiques participatives:

- **Dinàmiques participatives als mercats ambulants de la Vila i Buenos Aires**

En total, van participar a la dinàmica 106 persones, 95 dones i 11 homes.

Gràfic 15. Total de persones que han participat a la dinàmica dels mercats ambulants, per gènere.



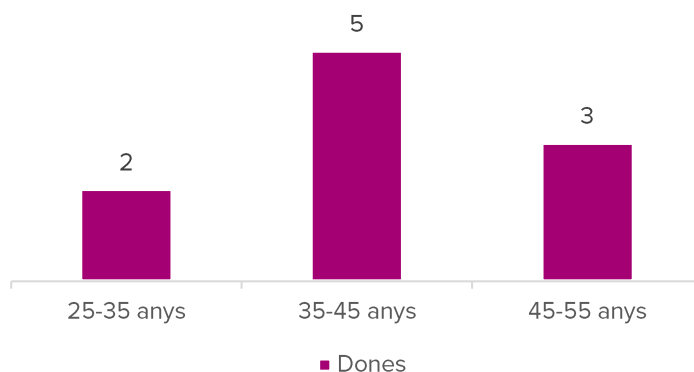
Font: elaboració pròpia.

- **Grups de discussió amb dones amb discapacitat i salut mental**

En aquestes dues sessions, hi van participar una dona amb discapacitat física i, també, nou treballadores del Centre Especial de Treball Can Cases.



Gràfic 16. Total de dones participants amb discapacitat, per edat.

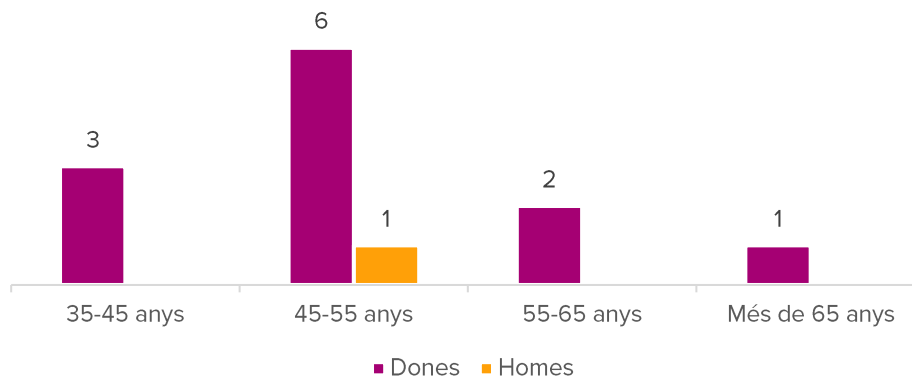


Font: elaboració pròpia.

- Grup de discussió amb entitats del municipi

En aquest grup de discussió, hi van participar un total de 13 persones, 12 dones i un home.

Gràfic 17. Total de persones que han participat al grup de discussió d'entitats del municipi, per gènere i edat.



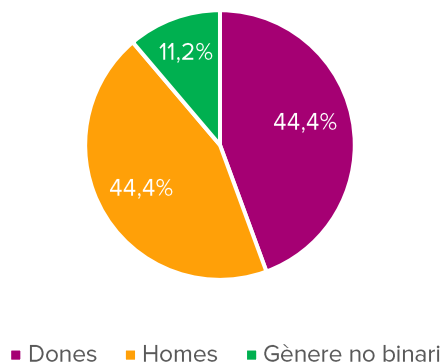
Font: elaboració pròpia.

- Grup de discussió amb nois i noies joves

Aquesta sessió es va realitzar amb un dels grups del Pla de Transició al Treball (PTT) de Martorell, format per 9 joves entre 16 i 17 anys: 4 noies, 4 nois i 1 persona de gènere no binari.



Gràfic 18. Total de joves del PTT participants a la dinàmica, per gènere.

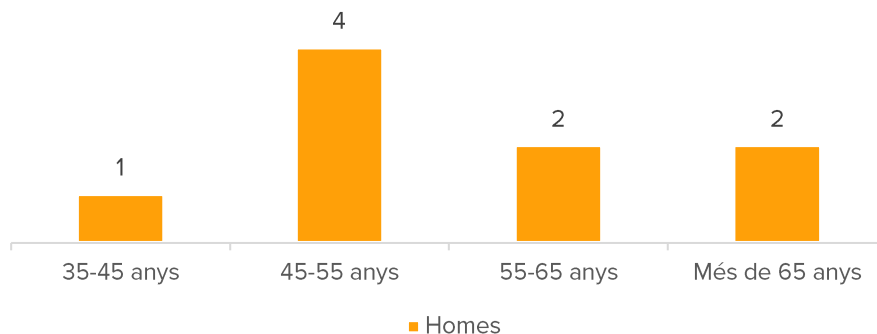


Font: elaboració pròpia.

- Grup de discussió amb homes

En total, hi van assistir i participar nou homes de la vila de Martorell, de les següents edats.

Gràfic 19. Total de persones que han participat al grup de discussió format per homes, per edat.



Font: elaboració pròpia.

- Grup de discussió amb dones grans

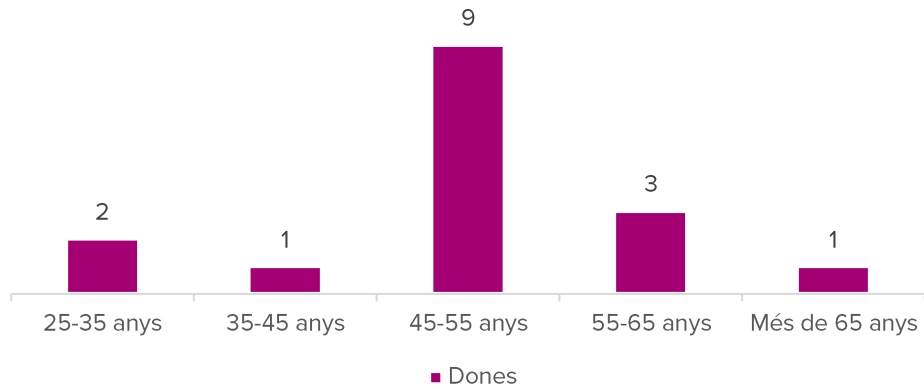
En aquest grup de discussió, hi van participar 7 dones, totes de més de 65 anys i residents a Martorell.

- Grup de discussió amb dones de mitjana edat

En total, en aquest grup de discussió van assistir i participar 16 dones de Martorell.



Gràfic 20. Total de persones que han participat al grup de discussió format per dones, per edat.

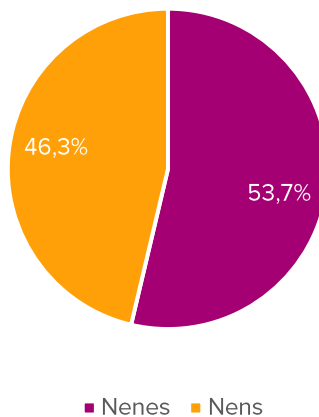


Font: elaboració pròpia.

- Sessió de treball amb el Consell dels Infants

En aquesta trobada i sessió de treball del Consell dels Infants de Martorell, hi van participar 41 nens i nenes entre 9 i 12 anys de les escoles de Martorell.

Gràfic 21. Nenes i nens del Consell dels Infants participants a la dinàmica, per gènere.



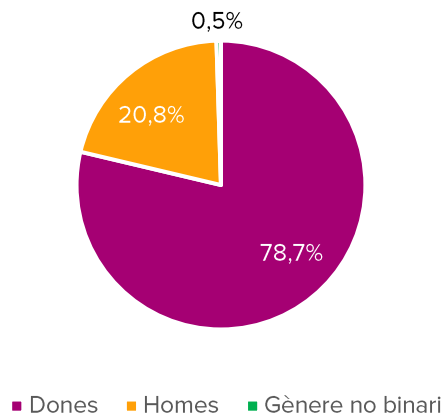
Font: elaboració pròpia.

- Total

Entre totes les dinàmiques i sessions participatives realitzades, hem comptat amb la participació de 211 persones: 166 dones, 44 homes i 1 persona de gènere no binari.



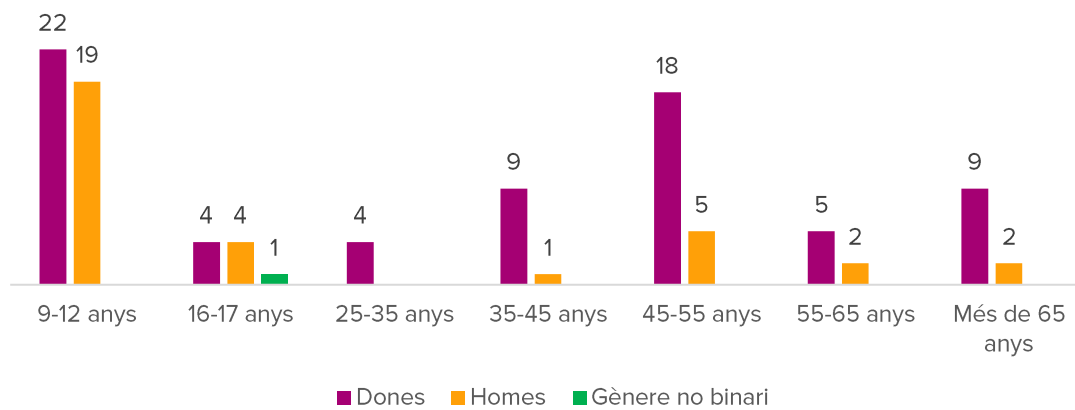
Gràfic 22. Total de persones participants a les diferents dinàmiques, per gènere.



Font: elaboració pròpia.

Pel que fa a les edats de les persones participants, només podem analitzar aquelles que han participat en els grups de discussió i el Consell dels Infants, ja que a les dues dinàmiques del mercat no es va recollir el perfil detallat de les persones participants. Per tant, a continuació es desagreguen les dades per edat, sobre el total de 71 dones, 33 homes i 1 persona de gènere no binari.

Gràfic 23. Total de persones participants en els grups de discussió, per gènere i edat.



Font: elaboració pròpia.



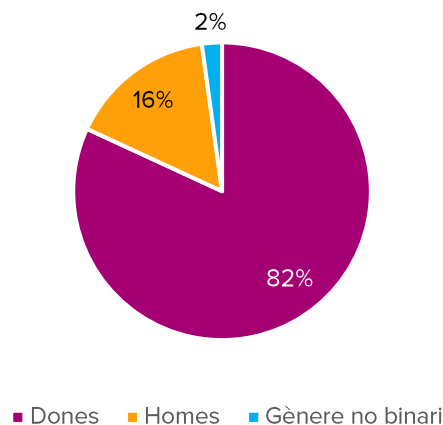
7. INFORME DE L'ENQUESTA A LA CIUTADANIA

7.1. Introducció: dades generals de les persones enquestades

Amb l'objectiu de conèixer la percepció de la ciutadania de Martorell al voltant de la igualtat de gènere i els serveis municipals en aquest àmbit i recollir les seves propostes entorn les polítiques feministes, s'ha elaborat una enquesta adreçada a la població, vigent de l'9 al 24 de gener de 2023.

En total, han participat 138 persones, sent la major part d'aquestes dones (113). També, han participat 22 homes i 3 persones de gènere no binari.

Gràfic 24. Percentatge de persones que han contestat l'enquesta, per gènere.



Base: 138

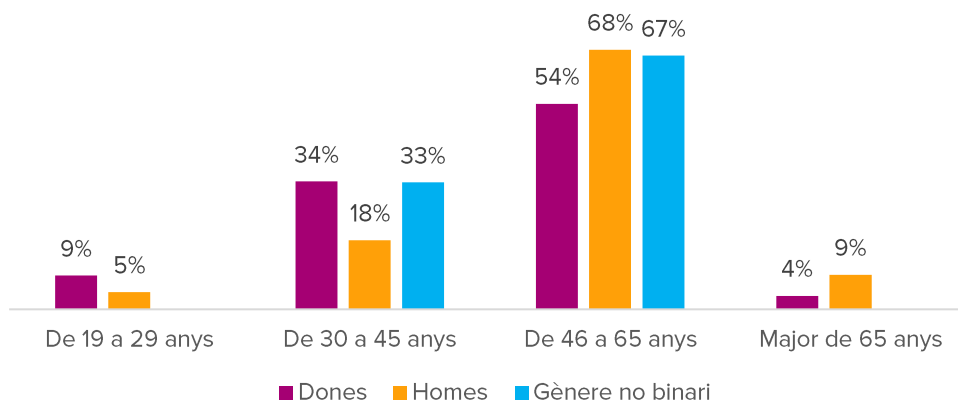
Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

Pel que fa a l'edat de les persones enquestades, s'observa que la major part d'aquestes es troben en la franja de 46 a 65 anys: el 54% de les dones, el 68% dels homes i el 67% de les persones de gènere no binari. El segon grup d'edat amb més persones és la franja entre 30 i 45 anys (34% de les dones, 18% dels homes i 33% de les persones de gènere no binari).

Cal mencionar que la proporció de persones joves (de 19 a 29 anys) i de persones grans (més de 65 anys) és baixa i cap persona de menys de 19 anys ha contestat l'enquesta.



Gràfic 25. Percentatge de persones que han contestat l'enquesta, per edat i gènere.



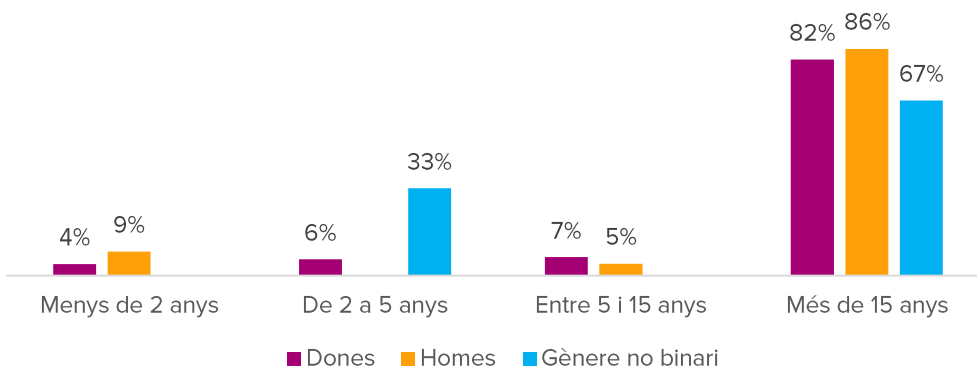
Base: 138

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

Finalment, i com s'observa en el següent gràfic, **gairebé totes les persones enquestades han indicat que fa més de 15 anys que viuen a Martorell**: el 82% de les dones, el 86% dels homes i el 67% de les persones de gènere no binari.

Per contra, només un 4% de les dones i un 9% dels homes han indicat que viuen en el municipi fa menys de 2 anys. El 13% de les dones, el 5% dels homes i el 33% de les persones de gènere no binari han afirmat que fa entre 2 i 15 anys que viuen a Martorell.

Gràfic 26. Percentatge de persones que han contestat l'enquesta, per antiguitat en el municipi i gènere.



Base: 138

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

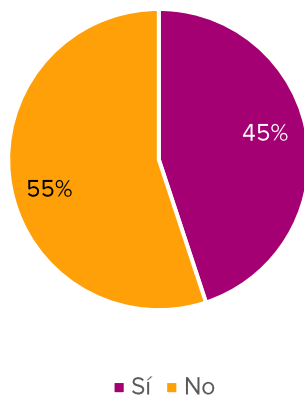


6.2. Serveis per a la igualtat de gènere a l'Ajuntament de Martorell

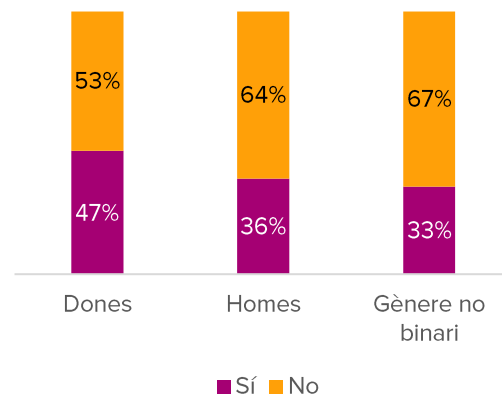
En el següent apartat de l'informe, s'analitzaran aquelles preguntes de l'enquesta relacionades amb els serveis per a la igualtat de gènere amb els que compta l'Ajuntament de Martorell: el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) i la Regidoria d'Igualtat.

En primer lloc, s'ha demanat a les persones enquestades si coneixien el SIAD i quines són les seves propostes de millora per aquest servei. **Del total de persones enquestades, veiem que més de la meitat (55%) han indicat que no coneixen el SIAD de Martorell.** En desagregar les dades per gènere, s'observa que el grup que més coneixement té del SIAD són les dones enquestades, tot i que tampoc arriben al 50%. Pel que fa als homes i les persones de gènere no binari, només coneixen el SIAD el 36% i el 33%, respectivament.

Gràfic 27. Coneixement del SIAD per part de les persones enquestades.



Gràfic 28. Coneixement del SIAD per part de les persones enquestades, per gènere.



Base: 138

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

A l'enquesta, també s'han recollit possibles propostes de millora per al SIAD per a l'assoliment de la igualtat de gènere al municipi. Les propostes de les persones enquestades, principalment, han girat al voltant de la **difusió del SIAD**, per tal de garantir que tothom conegui tant la seva existència com els serveis que ofereix, promoure les **activitats de sensibilització adreçades a diferents perfils** (ciutadania en general, alumnat, mares i pares...), **dotar-lo de més recursos per tal de poder oferir més serveis i ubicar-lo en un espai físic independent i especialitzat.**



A continuació, s'exposen, de forma literal, les propostes de millora per al SIAD per part de la ciutadania enquestada, classificades segons la seva tipologia.

- **Difusió:**
 - Donar-li més veu, anar a actes esportius per fer manifestes.
 - Més difusió del servei, més atenció a la dona, més activitats comunitàries...
 - Moltes coses, començant per donar-lo a conèixer millor a la població, és un ens força desconegut
 - Difusió
 - Ser més present al municipi treballant més transversalment, fent-se més present en educació fent formació a les llars/escoles/instituts o dotant de recursos als centres. Fer-se més present als actes culturals, ajuntant a les entitats a tenir protocols per detectar actituds/comportaments masclistes.
 - Més visibilitat
 - Més presència al poble
 - El servei que ofereix el SIAD és gairebé invisible
 - Major publicitat del servei
 - La informació
 - Donar més informació
 - Fer-ne més difusió. El vaig conèixer per una amiga que hi va anar però no sabia que existia
 - És un servei molt desconegut per la ciutadania. Cal fer més campanyes i feina "de carrer"

- **Sensibilització:**
 - Xerrades de difusió sobre els drets i recursos davant de situacions de vulnerabilitat.
 - Activitats 12 a 15 anys i 16 a 18 anys edat crítica espais al exterior.
 - accions durant tot any
 - Coordinant accions de sensibilització amb la resta de serveis
 - Més accions a carrer per donar a conèixer el servei i tallers per conscienciar a la població del que realment significa igualtat de gènere. Estar ubicat aquest servei en un espai de gran visibilitat.
 - organitzar més xerrades i qui arribi la citació a moltes persones
 - xerrades a dones embarassades per conscienciar-les que són elles les que eduquen als seus fills/es
 - Accions. Realitzar més formacions, xerrades, donar visibilitat al servei
 - Xerrades adreçades a escoles i instituts
 - Accions, conscienciació, respecte per la diversitat

- **Dotació de recursos:**
 - Més psicòlegs
 - Aconseguir diners per donar més serveis
 - ampliar l'equip de treballadors, més educació en escoles



- Un canvi en la mirada de la professional en les seves intervencions al servei, més accions comunitàries, tasques de sensibilització, visibilització del servei, més accés a teràpia psicològica...
 - Serveis d'atenció de 24 h tot l'any. Més accions formatives i tallers
 - més recursos
 - Ràpida resposta, agilitat
 - Espais
 - Més accions i espais específics per elles.
 - Podria ser un servei més visible. Ubicat a més d'una dependència municipal
 - Accions grupals d'ajuda mútua per a dones en situació de violència i atenció als infants/adolescents. Més professionals dins del SIAD.
 - Realitzar una atenció més integral, on s'incorpori l'atenció als infants i adolescents víctimes de les violències masclistes. També seria adient poder comptar amb atenció grupal a part de l'atenció individual. També millorar el coneixement per part de tota la població entorn les violències masclistes per tal que la comunitat també s'impliqui en la lluita contra les violències
 - Més terapeutes
 - Més hores d'atenció
 - Més difusió dels serveis i una atenció 24h en casos d'urgència
 - Crear un assessorament d'acompanyament i ajuda psicològica per dones que han patit maltractaments. Creació d'un pis residència de rescat per en casos d'emergència poder acollir dones que han hagut d'abandonar casa seva per maltractament. Un pla per acompanyar-les psicològicament i poder reintroduir-les al món laboral si fos el cas.....
 - Un espai físic propi i visible
 - Espai independent especialitzat
 - A part de la divulgació del servei, seria important que tingués un servei de guàrdia per atendre als usuaris, generar accions des de l'experiència per fer més dinàmica i assertiva la manera de entendre la realitat de la igualtat
- **Opinions i altres:**
 - Crec que funciona prou bé, i es fa una bona feina.
 - No ho se, no hi he anat mai
 - Desconec les tasques que porten a terme
 - Res, ja que la igualtat de gènere ja existeix.
 - No ho sé
 - Si continueu com fins ara, tot anirà millorant.
 - No l'he utilitzat mai, no se les seves mancances
 - Funciona bé, pel que jo sé.

A més, s'ha demanat a les persones enquestades els punts forts que el SIAD té actualment i allò que valoren més positivament i que, per tant, s'hauria de continuar



fomentant. Primerament, es valora que l'Ajuntament compti amb aquest recurs, ja que hi ha molts Ajuntaments que encara no tenen un SIAD. També, es valora positivament l'atenció individualitzada que ofereix a les dones que necessiten atenció psicològica i l'acolliment que se'ls ofereix per a la recuperació, però s'indica que el servei hauria de fer-se extensiu per a totes les dones, no només aquelles que han patit violència masclista. Tanmateix, s'ha exposat repetidament que té menys incidència de la que podria tenir en la població i que, per tant, cal molta més difusió del servei i dotar-lo de més recursos.

A continuació, es recullen de forma literal les respostes de les persones enquestades sobre allò que valoren positivament del SIAD en l'assoliment de la igualtat de gènere:

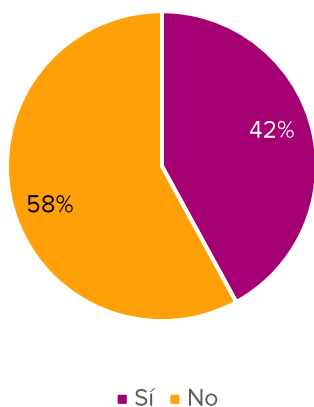
- La formalització del recurs
- Estan presents
- Les tasques educatives.
- Acolliment a la dona
- La ràpida resposta davant la sol·licitud d'intervencions.
- La vessant restaurativa
- Fins a primària sembla que funciona, quant son mes grans ja no és tan positiu.
- El fet que treballi per la igualtat
- les xerrades i el tracte individual
- és important que existeixi
- el servei d'informació, assessorament i acompanyament
- La tasca portada a terme fins ara però que cal reforçar amb més accions visibles per a la població
- Treballar en xarxa
- Ajuda i suport a les dones i conscienciar la ciutadania de la problemàtica
- Iniciativa
- Existir
- La visibilitat dels estereotips masclista de aquesta societat
- Res. Ja hi ha igualtat de gènere
- El suport que dona a les dones que hi tenen accés
- Crec que té molt poca incidència
- Procés de conscienciació
- Crec que des del SIAD no es realitzen accions per l'assoliment de la igualtat. Crec que és un servei més centrat en l'atenció individualitzada
- El tracte personal
- No. Només s'ocupa de dones que pateixen violència quan s'hauria d'ocupar de donar informació i atenció a totes les dones, tal i com diu el propi nom.
- atenció a un col·lectiu que potser ho necessita mes
- Accions, suport prestat, serveis d'assessorament, xerrades...
- Els punts liles son espais segurs en les festes, concerts i fires
- que existeix
- Elaboració d'un protocol amb sanitat i seguretat en cas de violència masclista
- L'eliminació de les discriminacions per raó de sexe i per raó de gènere



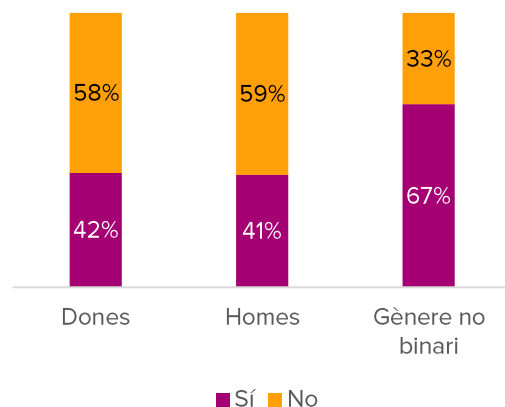
- L'atenció i recuperació de les supervivents de les violències masclistes
- Atenció a la dona
- Seguretat
- Bona professional al davant
- Què hi sigui ja és molt
- Les activitats que s'ofereixen de sensibilització
- No puc valorar al no tenir clar quines accions fa el servei en aquesta partida.
- L'ajuda psicològica
- Vetlla pel bé de les dones i fa formació.
- L'ajut i l'orientació que dona
- És un servei molt necessari

En segon lloc, s'ha demanat a les persones enquestades si coneixen la Regidoria d'Igualtat de Martorell i quines són les seves propostes de millora per aquest servei. **Del total de persones enquestades, només un 42% d'elles han indicat conèixer la Regidoria d'Igualtat del municipi.** En desagregar les dades per gènere, **no es troben grans diferències entre dones i homes, el 42% de les dones i el 41% dels homes han afirmat conèixer la Regidoria d'Igualtat.** Pel que fa a les persones de gènere no binari (tres), dues d'elles han indicat conèixer la Regidoria.

Gràfic 29. Coneixement de la Regidoria d'Igualtat per part de les persones enquestades.



Gràfic 30. Coneixement de la Regidoria d'Igualtat per part de les persones enquestades, per gènere.



Base: 138

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

Com pel SIAD, també s'han recollit les possibles propostes de millora de la Regidoria d'Igualtat per a l'assoliment de la igualtat de gènere en el municipi. Les propostes



generalment han tractat els següents temes: **fer més difusió i donar més visibilitat a la Regidoria**, donat que molta gent encara no la coneix o no té informació sobre les polítiques i serveis que ofereix a les dones i la ciutadania en general; **dotació de més recursos i personal per tal de poder oferir més varietat de serveis**; continuar duent a terme **accions de sensibilització** (xerrades a la ciutadania, jornada, tallers a escoles i instituts...) i **promoure la igualtat de gènere en àmbits com l'educació, l'urbanisme, joventut, habitatge i comerç, entre d'altres**.

A continuació, s'exposen literalment les respostes rebudes classificades en diferents categories segons la temàtica:

- **Difusió i visibilitat:**
 - Informació
 - S'està portant a terme una bona tasca però crec que cal ampliar les seves accions per fer més difusió del que s'entén per igualtat de gènere
 - Arribar a les dones que no tenen accés habitual a internet. Fer publicitat en els col·lectius més allunyats de l'administració
 - Que arribin les seves tasques a al població en general
 - Visibilitat
 - Intentar arribar a un públic més ampli perquè sovint es redueix a les mateixes persones.
 - S'hauria d'arribar a més persones
 - Més visibilitat, més difusió...
 - Més informació
 - Més participació
 - Més activitats que arribin a totes les dones
 - Visibilitat/publicitat dels actes
 - Donar més informació i fer-la arribar a tot Martorell

- **Dotació de recursos:**
 - Recursos humans, informació
 - Més recursos en general, més reconeixement a personatges femenins.
 - Més recursos
 - Dotar-la del personal i recursos necessaris
 - Tot just ha començat i està tot per fer. El primer pas, suposo, és fer el pla. I que aquest pla no sigui només un paper, sinó una voluntat real de treballar per a la igualtat (millor per l'equitat) de gènere

- **Sensibilització:**
 - Fer més accions de sensibilització comunitària
 - Millorar el missatge quan es parla d'igualtat de gènere, que es parli més. Aportar més continguts, més accions continuades, projectes per educació i per la població en risc d'exclusió social
 - L'equitat entre gèneres en totes les professions.
 - Continuar organitzar més xerrades amb molta assistència



- Més campanyes informatives i formació a les escoles
 - Formació
 - Conscienciació a les escoles, tallers oberts a tota la ciutadania...
 - Crec que cal incrementar el nombre d'accions de sensibilització i establir espais de cogovernança amb agents i ciutadania
 - Assegurar que tots els espais i activitats del municipi siguin respectuosos i tinguin consciència feminista
 - És una regidoria molt jove i hi ha molta feina a fer, sobretot de conscienciació en la població i en els propis polítics
 - M'agradaria que es repetís o que hi hagués sempre un cicle de jornada similar al que es va fer l'any passat
 - Es podrien fer més actes de consciència sobre el tema... xerrades, actes, concerts...
- **Propostes concretes i àmbits de treball:**
 - Aportar més recursos en tasques educatives a les escoles i instituts.
 - Més accions per la igualtat, denuncia pública en cas de femicidi o agressió masclista
 - Fer accions amb l'espai jove punt nord (xerrades, tallers, etc.)
 - Crear espais de trobada
 - Estar al dia, resposta ràpida, guanyar credibilitat davant de les altres regidories. És una regidoria transversal
 - Habitatge segur en cas de violència de gènere, habitatge de lloguer per a dones soles i amb càrregues familiars.
 - Més accions adreçades a joves
 - Crec que s'està fent una bona feina. Estaria bé poder comptar amb un espai informal de trobada de dones a nivell del territori
 - Accions enfocades a la infància: proposar projectes per treballar la igualtat de gènere a les escoles, oferir activitats per treballar la igualtat de gènere (contes, tallers, etc.),
 - Engagar campanyes per aconseguir que a les botigues de joguines i roba infantil de Martorell deixin de separar els seus productes per gènere.
 - Tallers de coeducació a les escoles i IES
 - Enyoro una associació de dones on es proposin activitats. L'Associació de dones d'Olesa seria un bon exemple.
 - Oferir formacions sobre coeducació, espais on poder fer xarxa, tallers de sensibilització...
 - Fer sessions amb professional per entendre qüestions per exemple jurídiques, normatives, sentències. Que volen dir, conseqüències que representen, etc.
 - Igual, ja hi és, perdoneu la meua ignorància. Un telèfon on s'atengui a qui necessiti ajuda, informació, atenció... sobre el tema.
 - Implicació en la millora de l'espai públic, en els nous projectes d'urbanització i definició d'espais



- o Més accions a les escoles i instituts, serveis de persones amb discapacitat.

També, a l'enquesta s'ha fet palès els punts forts de la Regidoria d'Igualtat de Martorell. Les persones enquestades han valorat molt positivament el fet **que l'Ajuntament compti amb una regidoria dedicada a aquest àmbit, així com l'elaboració del nou Pla d'Igualtat de Gènere**. També, es destaca el treball fet fins ara per part del seu equip, **les activitats de sensibilització i jornades dutes a terme durant l'any i la visibilitat de la igualtat de gènere que li estan donant en el municipi**.

Tot seguit s'exposen literalment les respostes de les persones que han participat a l'enquesta:

- Que existeixi, s'ha de potenciar
- Totes les accions que es van duent a terme durant l'any, com per exemple la instal·lació del punt lila en els actes festius del municipi.
- La seva existència mostra l'aposta política
- El suport a les dones i els mitjans emprats.
- Implicació
- Que hi sigui, activitats i serveis
- les xerrades i tallers
- esforç per reivindicar imatge de la dona
- Les últimes activitats de sensibilització i xerrades al Círcol o des del Círcol que es van dinamitzar súper bé. Molt interessants.
- El que fan ho fan be
- l'elaboració d'un pla d'igualtat
- La seva tasca en difondre entre la població que significa realment igualtat de gènere
- Assentar les bases d'un veritable canvi social
- La seva existència
- Que hi siguin
- Les xerrades que fan
- Iniciativa
- Campanyes per afavorir la sensibilització sobre la igualtat, suport que pot oferir con Administració
- Que parli d'aquests temes
- Crec que està fent un esforç important en la visibilització de la problemàtica social de domini patriarcal
- Punt lila (alguns llocs)
- S'estan fent bones campanyes en aquest sentit i desenvolupant accions que afavoreixen l'assoliment de la igualtat
- Les accions organitzades fins ara i els esforços per obrir camins, tot i les dificultats
- Tenir personal especialitzat
- Propostes, informació i activitats
- La preocupació constant per aconseguir la igualtat oferint serveis i activitats tot l'any..



- El cicle de jornades va ser una gran experiència.
- que està per la causa dins de les seves poques possibilitats
- Les activitats que s'estan duent a terme amb la participació de dones que viuen a Martorell
- Està bé que assisteixi als esdeveniments d'igualtat, però hi ha manca a les funcions del servei
- No he vist cap acció vers les dones vulnerables
- No tinc dades
- Fer visible la necessitat d'intervenir per aconseguir canvis dirigits assolir una igualtat real.
- La manera de fer arribar el missatge
- Impuls de la transversalitat de la perspectiva de gènere
- Els canvis que es van fent poc a poc!
- Que hi hagi una regidoria d'Igualtat ja és positiu. Les activitats proposades durant el 2022 han estat interessants tot i que no han arribat a tothom.
- Els tallers que es van realitzar
- Els espais d'aprenentatge
- És una problemàtica que sempre ha existit però no sempre ha estat visible. Aquesta regidoria la fa visible.
- L'existència
- Molts actes i sempre molt bona atenció
- El seu equip
- Cada vegada hi ha més visibilitat
- Ajuda a les dones més desfavorides
- Que s'hagi creat i que estigui fent un nou pla



6.3. Propostes d'accions per a la igualtat de gènere a Martorell

Amb l'objectiu de recollir les propostes d'acció per part de la ciutadania en l'àmbit de la igualtat de gènere i considerar-les per al Pla d'accions del nou Pla d'Igualtat de Gènere, a l'enquesta s'han inclòs preguntes sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en els diferents àmbits d'actuació de l'Ajuntament (violències masclistes, infància, joventut, cultura, educació, esports, salut, participació, entre d'altres). En aquesta línia, a continuació es presenten les propostes recollides, classificades segons la seva temàtica.

Compromís amb la igualtat de gènere

En aquest primer àmbit, es recullen aquelles accions que tenen com a objectiu situar la igualtat efectiva entre dones i homes com a valor central de l'acció municipal i desenvolupar totes les polítiques municipals des de la perspectiva de gènere.

Figura 2. Propostes d'actuacions recollides per a fomentar el compromís de l'Ajuntament amb la igualtat de gènere.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

Per a aquest àmbit les propostes d'actuacions més recurrents han girat al voltant de les temàtiques presentades la figura 2. En primer lloc, la proposta més repetida ha estat la **importància de formar a tot el personal de l'Ajuntament de Martorell en matèria d'igualtat de gènere** per així dotar-los d'eines i incorporar la perspectiva de gènere a les



seves tasques (ja sigui des d'urbanisme, serveis socials, recursos humans, educació...). A tall d'exemple, a continuació s'exposen algunes de les propostes d'aquesta temàtica:

- Formar els càrrecs electes de l'Ajuntament en matèria d'igualtat
- Principalment formar al personal de l'Ajuntament (molt important), també formar a altres àmbits de cara al públic (policia local, ambulatori...).
- Formació en tots el àmbits (sanitat, educació, esports, cultura, dins del propi ajuntament...).

També, han estat molt recurrents les propostes sobre **xerrades i tallers de sensibilització per a diversos perfils (per exemple, escoles, pares i mares) i ciutadania en general**. A continuació, es recullen alguns exemples:

- Formació/activitats per als veïns/es de Martorell
- Fer xerrades perquè les dones sapiguem quines opcions tenim si ens sentim discriminades. Per exemple a la feina, quins mecanismes legals tenim per defensar-nos en cas que ens discriminin per quedar-nos embarassades?
- Fer més conscienciació sobre la igualtat de gènere als esdeveniments culturals del poble
- Tallers dins de l'àmbit educatiu tant a escoles com Instituts.
- Xerrades informatives a diferents espais dirigides a diferents edats.
- Oferir cursos i tallers a tota la comunitat educativa, des de infantil fins a secundària

A més, algunes de les propostes han fet èmfasi en **la importància i la urgència de fer partícips els homes en la lluita per a la igualtat de gènere** i, en conseqüència, dissenyar i implementar accions per a ells:

- Accions també cap a homes, més formació en general en tot
- Oferir un SAH servei d'atenció a l'home, com el model que tenen a Barcelona ciutat
- Tallers sobre masculinitats no tòxiques

Altres recursos que s'han considerat importants i que per tant caldria impulsar són les **guies de llenguatge inclusiu i no sexista** i els **registres de dades i estadístiques amb perspectiva de gènere** i sempre desagregades per sexe.

Finalment, s'han recollit propostes sobre l'increment de la dotació de recursos tècnics i econòmics de la Regidoria d'Igualtat, per a poder fer més actuacions i poder prioritzar les polítiques d'igualtat a nivell municipal, així com altres actuacions per a la igualtat de gènere a nivell intern (abordar la bretxa salarial, mesures per revertir la segregació horitzontal dins de l'Ajuntament...):

- A part de les accions obligatòries caldria incrementar els recursos tècnics vinculats a igualtat i també els econòmics

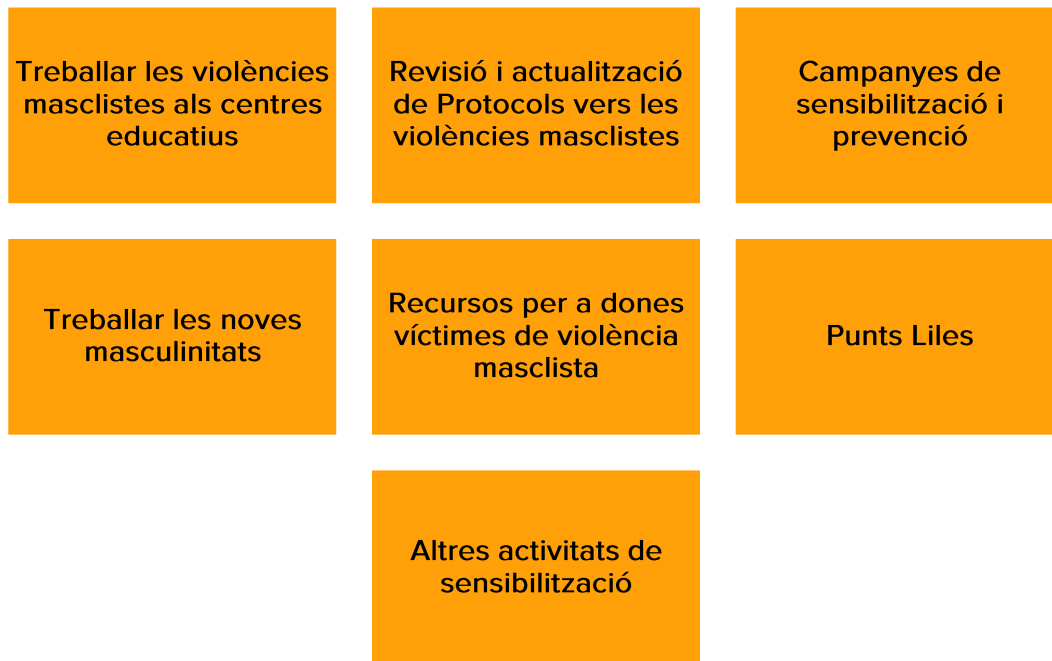


- o Polítiques disminució bretxa gènere en ocupacions molt masculinitzades a l'Ajuntament
- o Taules de treball per avaluar les diferents accions i projectes de l'Ajuntament amb perspectiva de gènere

Reduir les violències masclistes al municipi

En aquest segon àmbit, es recullen aquelles accions que tenen com a objectiu impulsar la lluita contra les violències masclistes a nivell institucional i social, fent especial ressò en la prevenció i en els serveis d'informació i atenció a les dones de Martorell.

Figura 3. Propostes d'actuacions recollides per a impulsar la lluita vers les violències masclistes.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

A l'anterior figura es presenten les temàtiques més recurrents de les propostes d'actuacions recollides a l'enquesta per a reduir les violències masclistes a Martorell. De totes aquestes, s'han recollit moltes propostes sobretot per a **treballar les violències masclistes als centres educatius** (amb xerrades, campanyes, formacions... adreçades des de l'escola bressol fins als instituts). A continuació, s'exposen algunes d'aquestes propostes a tall d'exemple:

- Treballar amb els nens des de ben petit la violència masclista i no considerar-ho un tema tabú.



- Impartir formació especialitzada i continuada als centres escolars, campanyes informatives, formar personal especialitzat en la matèria
- Polítiques de prevenció en les escoles i instituts: més formació i formació per mestres i professors/es, xerrades per a les famílies. Que la igualtat de gènere sigui una assignatura o que al menys s'hi dediquin força hores. La perspectiva de gènere s'ha de poder aplicar en totes les assignatures.

Així mateix, cal destacar les propostes que donen prioritat a la **revisió dels protocols vigents en matèria de violència masclista, així com la seva actualització, si s'escau:**

- Crear, potenciar i difondre protocols reals i efectius davant la prevenció violència administrativa i prevenció.
- Revisió dels circuits/protocols. Sensibilització durant tot l'any i no només al novembre.
- Millor seguiment per totes les autoritats de qualsevol denuncia o evidència.
- Seguiment intensiu per a les persones que han denunciat patir algun tipus de violència masclista, millorar els protocols, així per exemple, com pot ser que denunciï una agressió i als 2 dies tinguis que veure al teu agressor en un judici ràpid...

Un altre grup de propostes que ha estat molt comú entre les respostes de la ciutadania a l'enquesta ha estat la realització de **campanyes municipals per a sensibilitzar i prevenir les violències masclistes.**

- Crec que cal seguir amb les campanyes de sensibilització.
- Una o dues campanyes potents a l'any per desnormalitzar les violències masclistes més invisibles
- Que les campanyes de sensibilització arribin a tot arreu, des del Mercat Municipal a les escoles, instituts, gent gran, persones amb discapacitat, etc.
- Campanyes de sensibilització i un treball coordinat des de tots els àmbits municipals.

De nou, també hi ha hagut moltes **propostes adreçades a homes i nois, així com tallers, xerrades formatives i campanyes per treballar les noves masculinitats.** A tall d'exemple, a continuació es mostren algunes d'aquestes propostes:

- Crec que està bé fer campanyes de sensibilització però que cal treballar aquestes temes de les noves masculinitats des de l'arrel, amb una formació escolar continuada i en totes les etapes educatives de la població infantil i juvenil
- Educar els homes, intentar que l'espai públic no estigui tan masculinitzat (alguns carrers del poble només tenen homes), intentar que els locals comercials no estiguin buits, no vull un poble amb carrers solitaris.
- Espais de formació adreçats a nois i adolescents
- serveis d'atenció a homes
- Treballar les noves masculinitats des de l'escola bressol implicant les famílies.



Finalment, cal mencionar que algunes de les propostes han girat entorn a la necessitat de disposar de **Punts Liles** (no només en ambients d'oci nocturn), així com **reforçar els recursos dels quals disposen les dones víctimes de violència masclista**:

- Oferir un servei de consulta, assessorament i atenció conegut, fàcilment accessible, i amb la protecció i seguretat adequada
- Seguretat econòmica i treball
- Donar més suport i protecció a les víctimes.
- Centres d'atenció a la dona en situació de desempara

Interseccionalitat: accions per incloure totes les dones

A continuació es recullen i agrupen totes aquelles propostes d'accions que incorporen la perspectiva interseccional, amb l'objectiu d'incloure a totes les dones: joves, adultes i grans, de diferents orígens, discapacitats, classes socials...

Figura 4. Propostes d'actuacions recollides per a incloure totes les dones de Martorell.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

En primer lloc, es destaquen les propostes que vetllen per abordar les violències masclistes amb una mirada interseccional, entenent que no totes les dones viuen les mateixes realitats i que, per tant, s'hauran de tenir en consideració les seves especificitats a l'hora d'actuar en casos de violència masclista. Per exemple, seria



convenient disposar de servei de traducció, en el cas que la dona atesa no parli el català ni el castellà.

- Analitzar les especificitats de la violència masclista en cada cas
- Dotar de més recursos els serveis i per fer atenció individual, grupal i comunitària

Entre les respostes, moltes d'elles han girat entorn a la importància d'**oferir activitats i fer campanyes de sensibilització i visibilització de la diversitat de dones de Martorell**, amb l'objectiu de donar a conèixer totes les realitats.

- En zones transitades situar una paradeta per fer veu, anar a actes multitudinaris , com pot ser un partit de voleibol, futbol, basquet o l'handbol entre d'altres.
- Campanyes per crear referents de dones diverses del municipi
- Campanyes que incloguin els diferents col·lectius
- Formar a tot el personal de l'administració local en inclusió i interseccionalitat
- Fer campanyes amb dones de Martorell de diferents edats, religions, situacions de salut, condició psíquica o física. A Martorell en tenim molta diversitat i molt interessant

En la línia de les anteriors propostes, s'aposta també per **donar visibilitat a referents de dones diverses, així com reconèixer i donar veu a les experiències de les dones del municipi**.

- Crec que caldria replantejar com a societat, com estem gestionant el final de la vida de les persones més grans, en particular, caldria posar el focus en l'experiència que podrien aportar les dones més grans.
- Donar veu a les dones racialitzades, amb discapacitat, etc. perquè expliquin la seva realitat
- Creació referents de dones diverses
- Promoure nous referents.
- Fomentar la visibilitat de dones racialitzades i allunyar la imatge d'estereotips.
- Crec que s'ha de preguntar directament a les dones migrades, discapacitades i grans que necessiten.

Un altre àmbit de propostes recurrent ha estat la **creació d'espais inclusius de trobada i d'aprenentatge**, on es trobin dones diverses i es puguin fer xarxa. Especialment, hi ha diverses propostes que vetllen per apropar les diferents cultures que coexisteixen a Martorell.

- Crear espais inclusius on es tractin aspectes culturals de les diferents cultures a Martorell.
- Crec que seria necessari crear espais de trobada, on puguin participar totes les dones, i on es puguin abordar tots aquells temes, tant de l'àmbit privat com públic
- Tallers interculturals, espais de trobada i de posada en comú, integrar els homes en aquestes trobades també...
- Fer comunitat, promoure activitats en que la diversitat de cultures puguin mostrar-se, tipus saló de la diversitat



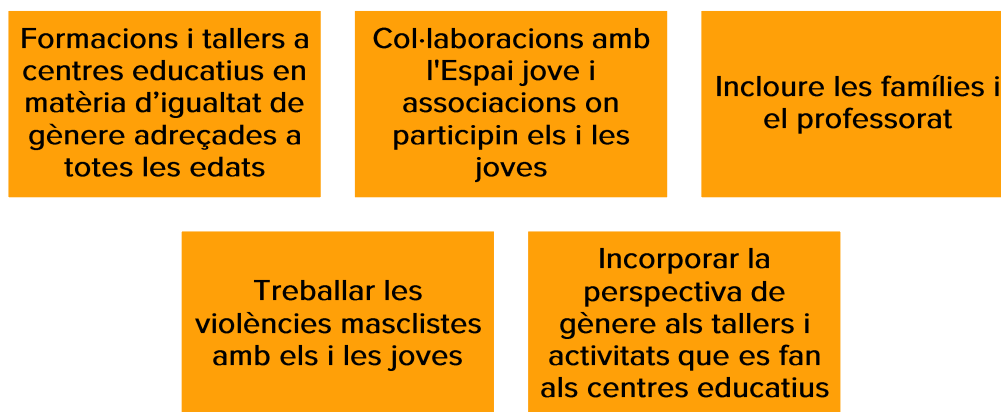
Finalment, es proposa **incorporar la interseccionalitat a activitats o esdeveniments que ja s'estiguin fent o que periòdicament es programin**. En aquesta sentit, seria important revisar tot allò que ja està en funcionament per tal de fer que totes les dones siguin participants.

- A tot allò que es faci caldria incloure veus diverses (ja siguin ponents, actrius, músics...) i penso que així vindrien dones més diverses a tot allò que es faci
- Descomptes i facilitat per accedir als serveis (piscina, gimnàs...)
- Que les campanyes que es facin, incloguin tot tipus de dones
- Equips de treball que incloguin aquesta diversitat dins a l'ajuntament
- Sobretot cal no perdre de vista en qualsevol acció que es faci que no totes les dones som iguals i, sobretot, que no totes estem en les mateixes condicions. Hi ha molts aspectes que fa que algunes dones siguin més vulnerables que altres o que algunes tinguin més recursos personals per fer front a situacions que, per a d'altres dones, son més difícils de gestionar (recursos econòmics, xarxa social de suport, coneixement de la llengua...)

La igualtat de gènere en l'àmbit de la infància, l'adolescència i la joventut

A continuació es recullen i agrupen totes aquelles propostes d'accions per part de les persones enquestades que incorporen la perspectiva de gènere en els àmbits de la infància, l'adolescència i la joventut.

Figura 5. Propostes d'actuacions recollides per a fomentar la igualtat de gènere en els àmbits de la infància, l'adolescència i la joventut.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

La temàtica més recurrent en les propostes rebudes sobre la infància, adolescència i joventut ha estat la **de fer formacions i tallers a centres educatius i per a totes les edats: des de l'escola bressol fins als instituts**. Així doncs, serà important oferir recursos per tal que els centres educatius del municipi puguin posar en marxa tots aquests projectes en matèria d'igualtat de gènere.



- Manca molta feina, en aquestes etapes és on es pot fer més i millor prevenció contra la violència masclista o per la igualtat de gènere. però s'ha d'innovar i ajustar-se als nous temps quan parles amb infants o joves. No val només prevenció de les ETS o regalar condons... hi ha formacions i xerrades actualitzades i modernes com per exemple les que fa Míriam de "Candela" són brutals.
- Establir un projecte en el marc del pla educatiu d'entorn que es pugui implementar als centres educatius del poble
- Treball a escoles e instituts
- S'ha de fer un treball en tots els àmbits, els valors son prioritaris, cal fer campanyes i accions polítiques contra la pornografia, vers el control parental,
- Més sensibilització a escoles i instituts, educació afectiva i sexual dins i fora les aules, creació de col·lectius feministes amb una programació activa
- Proporcionar a les escoles projectes a través dels quals puguin treballar la igualtat de gènere o proporcionar-los contes/llibres per treballar el tema amb els infants

A banda de fer arribar aquests formació i sensibilització a l'alumnat, les persones enquestades han ressaltat que també és important treballar per **incloure les famílies, el professorat i les direccions dels centres en aquestes formacions i activitats de sensibilització.**

- Fer accions que impliquin a les famílies
- Més formació per mestres professorat i equips directius.
- Cal formar TOTS els professionals que treballen amb infància.
- Formació a les persones educadores entorn noves masculinitats.
- Cursos de igualtat per a tota la comunitat educativa, pares, professors i alumnat

També, s'ha posat sobre la taula la importància de no només fer aquesta formació i sensibilització dins de les aules, sinó també a fora d'aquestes. És per això que es proposa **col·laborar amb l'Espai Jove i associacions on els i les joves participin recurrentment (entitats esportives, culturals...).**

- Proposar activitats concretes per a diverses etapes educatives i per a entorns diversos: esplais, centres escolars, activitats per famílies al municipi
- Potenciar espai jove
- Intervenir als espais esportius: formació a entitats esportives, campanyes de sensibilització, etc.
- Col·laboració amb les entitats i associacions juvenils

Els dos darrers temes tractats a les respostes de l'enquesta han estat els següents. Per una banda, **treballar específicament la prevenció de les violències masclistes amb els i les adolescents i joves, així com donar-los eines per tal que puguin detectar i actuar en cas de violència masclista.** D'altra banda, s'ha posat en relleu la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en els tallers i activitats que ja es duen a terme

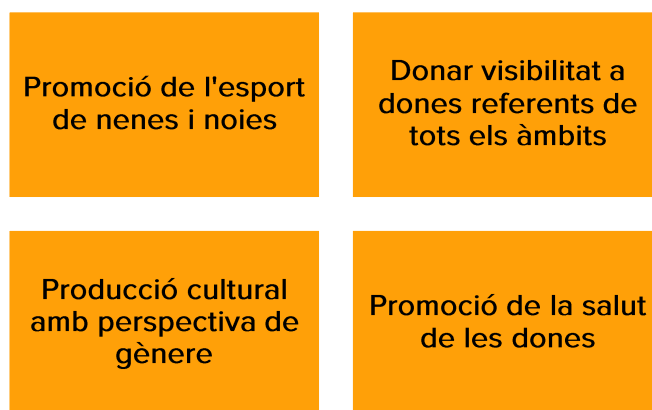


en els centres educatius (revisió dels currículums amb perspectiva de gènere, donar visibilitat a dones referents en diversos àmbits...).

La igualtat de gènere en l'àmbit de la cultura, els esports i la salut

A continuació es recullen i agrupen totes aquelles propostes d'accions per part de les persones enquestades que incorporen la perspectiva de gènere en els àmbits de la cultura, els esports i la salut.

Figura 6. Propostes d'actuacions recollides per a fomentar la igualtat de gènere en els àmbits de la cultura, els esports i la salut.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

Les persones enquestades han indicat que a dia d'avui es poden fer moltes actuacions des de l'Ajuntament per tal de **promocionar l'esport en les nenes i les noies: des de la millora dels equipaments on les dones i nenes actualment fan esport fins a la creació de nous equips femenins amb les mateixes condicions que els masculins i la promoció d'equips mixtes per a infants.**

- Millorar els equipaments esportius per a les dones. La majoria de les dones no volem jugar al futbol, sinó fer ioga, pilates, ball, etc.
- Promoure la creació d'equips masculins i femenina del esports que es practiquen al poble (que la gimnàstica rítmica no sigui només però a nenes i el futbol només per a nens, per exemples).
- Incentivar a les entitats esportives a crear equips mixtes, especialment els dels infants i adolescents, vigilar de prop els micromasclismes o accions masclistes que es puguin produir a les entitats culturals, fer jornades de difusió i estudis sobre la salut i les dones i compartint públicament els resultats
- Dotar de pressupost a clubs esportius del municipi amb que promogui la participació de les dones o noies. Sobretot per les dones mes vulnerables
- Jo començaria preguntant per exemple , quan s'estableixen calendaris, horaris i pistes per entrenar i/o fer partits, quins equips es prioritzen?



- En l'àmbit dels esports, per exemple, on Martorell aboca molts recursos, cal treballar la perspectiva de gènere perquè, actualment, no es fa. Ni en les activitats que organitza el propi Ajuntament ni des dels Clubs esportius.

També, s'ha fet èmfasi en la **importància de donar visibilitat, de nou, a dones referents en tots aquests àmbits:**

- Proposar noms de dones per als carrers de la Sínia i garantir equitat en la presència de les dones.
- Donar més veu a les dones que són referents en cultura, esport, etc.
- Donar visibilitat a la producció cultural, artística, científica... de les dones ,
- En general donar més visibilitat a tot el que fan i aconseguixen les dones de totes les edats del municipi.

Molt lligat a les anteriors propostes, es posa sobre la taula la **necessitat de donar visibilitat a la producció cultural de les dones:** incloure més grups formats per dones a les cartelleres culturals, donar visibilitat a altres tipus de masculinitats en esdeveniments culturals, fomentar la producció de les creadores locals, entre altres.

- Donar visibilitat a la producció cultural de les dones
- Incloure grups feministes en la cartellera cultural
- Donar rellevància a accions culturals inclusives amb la visibilitat d'altres tipus de masculinitats
- En Cultura, es nota una major sensibilitat, però també cal potenciar més les dones artistes, sobretot, donar visibilitat a les creadores locals. Les contemporànies i les que hi ha hagut al llarg de la història (hi ha grans artistes martorellenques que gairebé no es coneixen). Es podria repetir l'experiència d'altres municipis on fan sessions per recollir informació de dones artistes o rellevants del municipi i les incorporen a la wikipèdia.

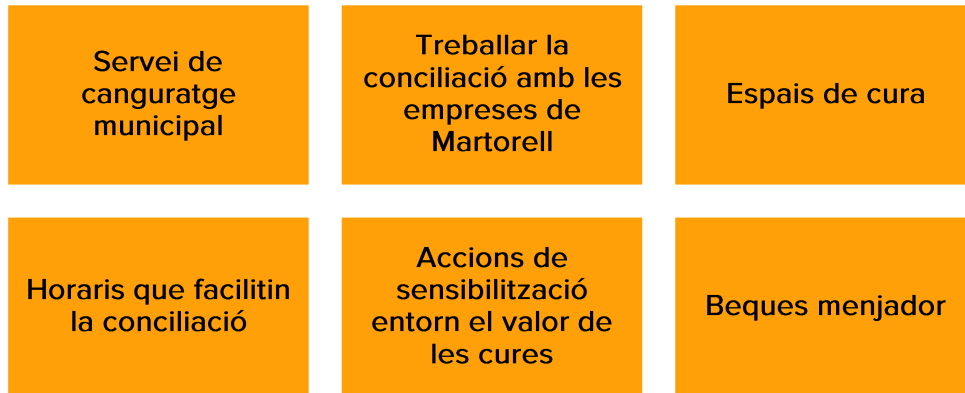
Finalment, tot i que amb menys mesura, s'han recollit propostes que mostren la voluntat de seguir treballar per a donar més informació i promocionar la salut de les dones, com ja s'ha fet anteriorment amb les Jornades de dona i salut durant el 2022.

Foment de la conciliació i la corresponsabilitat

A continuació es recullen i agrupen totes aquelles propostes d'accions per part de les persones enquestades que busquen fomentar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i la corresponsabilitat.



Figura 7. Propostes d'actuacions recollides per a fomentar la conciliació i la coresponsabilitat.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).

Les dues propostes que més s'han posat sobre la taula han estat el servei de canguratge municipal i el foment de la conciliació en les empreses de Martorell. Sobre el servei de canguratge, les persones enquestades proposen que es faci extensiu a totes les activitats participatives de Martorell, no només aquelles organitzades per la Regidoria d'Igualtat. També, que es faci més difusió d'aquest servei, per tal que tothom en tingui coneixement. Pel que fa al treball amb les empreses sobre la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, les persones enquestades han posat de manifest la importància de dur a terme actuacions en aquesta línia, tant de sensibilització com mesures concretes com podria ser la facilitació del teletreball i/o horaris flexibles en la mesura del possible.

Algunes propostes interessants que s'han recollit també giren en voltant de la creació d'espais de cura, amb l'objectiu de crear xarxa en la cura d'infants:

- Xarxes de suport a pares i mares en matèria de conciliació
- Oferir més ajudes en acollides matinals, extraescolars i àmbits familiar
- Espais de cura per mares sense xarxa social (col·lectius vulnerables)
- Creació d'una ludoteca pública i gratuïta con a mínim durant les hores on no hi ha llar d'infants. On els pares i mares puguin jugar amb els seus fills i filles, o simplement veure'ls mentre conversen amb altres pares/mares. Un lloc tancat o puguin anar els infants de 0 a 3 i jugar sense riscs.
- Espais on crear xarxa i compartir experiències, canguratsges, etc. Cal crear comunitat i compromís amb els veïns

També, s'ha posat de manifest que es revisin els horaris de les activitats organitzades per l'Ajuntament, donat que algunes de les persones enquestades han esmentat que dificulten la conciliació:

- Hi hauria d'haver activitats a la comunitat, en aquest cas a Martorell en horaris més conciliadors o diversificar horaris per a donar la possibilitat a més persones.



Exemple: accions de gènere horari matinal... no pot ser que tot el que es faci sigui en horari, enteneu-me eh, per persones aturades o jubilades

- Adequar l'horari laboral amb un horari més adequat a les necessitats d'atenció família
- La conciliació fomentar activitats paral·leles per adults i canalla. Per poder gaudir tots per igual i al mateix moment.

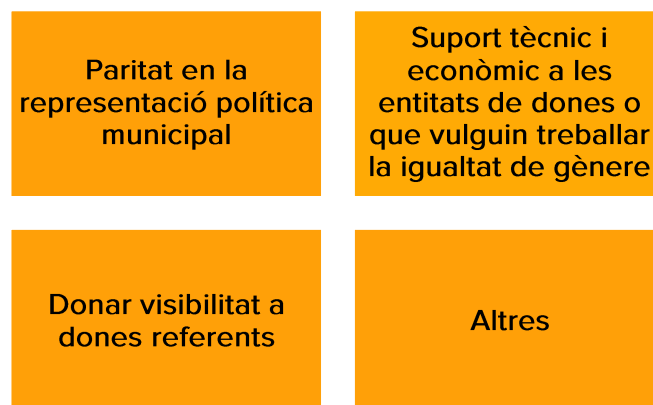
Finalment, s'han recollit propostes sobre la necessitat de fer **sensibilització entorn la conciliació i la corresponsabilitat**, així com **disposar de més beques menjador per a famílies amb dificultats econòmiques**:

- Treballar la conciliació al poble, per exemple a les escoles fent horari intensiu!!!
- Fer una enquesta a la població sobre la conciliació i la corresponsabilitat i actuar davant les necessitats que surtin de l'enquesta.
- Caldria revisar els ajuts econòmics de beca menjador per fer més trams de pagament i afavorir famílies monomarentals i també servei d'acollida al matí o la tarda.
- Més beques de menjador per aquells pares que tot i tenir un ingrés tenen moltes despeses (hipoteca, llum, aigua, gas...) i no arriben a final de mes, i només es veuen obligats a demanar préstecs per poder donar als seus fills de menjar

Reconeixement del lideratge i la participació de les dones a la vida pública

A continuació es recullen i agrupen totes aquelles propostes d'accions per part de les persones enquestades que busquen fomentar el reconeixement del lideratge i promoure la participació de les dones a la vida pública del municipi.

Figura 8. Propostes d'actuacions recollides per al reconeixement del lideratge i la participació de les dones a la vida pública.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).



En primer lloc, s'ha recollit a l'enquesta la proposta de **dur a terme accions positives com poden ser les quotes de gènere, amb l'objectiu de poder assolir la paritat de gènere en la representació política municipal.**

En segon lloc, hi ha hagut diverses propostes entorn a **oferir suport tècnic, econòmic i espais per a les entitats de dones i/o per a altres entitats (culturals, d'esports...) que vulguin treballar la igualtat de gènere** i que no tinguin els recursos necessaris per fer actuacions en aquest àmbit.

- Cedir un espai infrautilitzat de forma permanent per a entitats feministes que ho demanin
- oferir suport econòmic i tècnic a les entitats municipals que desenvolupin actuacions per a la igualtat de gènere
- Aniria molt bé que Martorell tornés a tenir entitat/s potents que tinguessin la dona com a centre de la seva activitat (com havia estat en el passat) i que no estiguessin vinculades a partits polítics directament o indirectament

Finalment, també s'ha donat molta importància a fer **accions de sensibilització i campanyes per donar visibilitat a dones referents, de diversos àmbits:**

- Buscar referents i promocionar les, captació de dones amb talent, formació, activitats...
- Donar a conèixer i reconèixer la feina de dones importants en diferents àmbits, i facilitar eines per a que dones amb bona preparació i bones iniciatives arribin a poder desenvolupar-les.
- Donar visibilitat a les dones referents i també a les no referents, hi ha molt potencial femení al nostre poble que encara s'ha de descobrir. Que una referent acompanyi al menys a una altra que encara no ho sigui

Seguretat i inclusió en l'espai públic de Martorell

A continuació es recullen i agrupen totes aquelles propostes d'accions per part de les persones enquestades que busquen treballar per a la seguretat de les dones i la inclusió de totes les persones en l'espai públic de Martorell.

Figura 9. Propostes d'actuacions recollides per a la seguretat i inclusió en l'espai públic.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell (2023).



L'organització de Punts Liles en els esdeveniments diürns i nocturns de la ciutat de Martorell ha estat un tema molt recurrent entre les respostes a l'enquesta per part de la ciutadania que hi ha participat. En aquesta línia, es proposa també amb la col·laboració dels comerços del municipi i les entitats, per tal de garantir la seguretat i lluitar vers les violències masclistes.

- Punts liles d'esdeveniments nocturns i diürns.
- Els Punts Liles crec que poden donar certa sensació de seguretat a les persones, com a ajuda si es produeixen violències, i com a facilitadors d'eines i informació varia sobre el tema.
- Generar una xarxa de detecció i denuncia de les violències masclistes, amb la col·laboració del teixit comercial i de les entitats del territori, així com la ciutadania en general
- Punt lila per a tots els esdeveniments d'entitats del poble. I aquest, estar present durant tota la festa

Així mateix, amb l'objectiu d'augmentar la percepció de seguretat i fer l'espai públic més accessible, es proposen actuacions en aquest àmbit, com són les **marxes exploratòries, on es puguin detectar zones insegures i/o inaccessibles** per després poder dur a terme accions per millorar aquestes zones:

- Realitzar marxes exploratòries per detectar els punts de millora en l'espai públic de Martorell.
- Més llum perquè puguin caminar amb visibilitat per totes les zones de Martorell tranquils, i accessibilitat als equipaments municipals a les persones amb una economia reduïda
- Garantir accessibilitat no només en l'espai públic, també en el comerç local a través de les associacions de comerciants
- Marxes exploratòries per millorar els espais existents i auditoria des de la perspectiva de gènere dels nous projectes urbanístics amb un seguiment des de la seva fase inicial de definició
- Treballar per una millora de l'urbanisme amb perspectiva de gènere, carrers segurs i il·luminats.

Finalment, també s'ha posat sobre la taula la **importància que els cossos policials, responsables d'actuar en casos de violència masclista, estiguin sensibilitzats i formats en aquesta matèria:**

- Cal formar la Policia Local en temes de gènere perquè no demostren tenir molta sensibilitat...
- Dotar de més servei de seguretat i de més qualitat, amb formació en violències masclistes
- Vigilància en espais no centrals, pels voltants de zones d'oci



7. CONCLUSIONS

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 1. Compromís amb la igualtat de gènere	L'Ajuntament de Martorell compta amb una regidoria dedicada a les polítiques d'igualtat de gènere: Regidoria de Participació, Igualtat, Infància, Adolescència i Cooperació, dins de la qual es troba el Departament de polítiques d'igualtat de gènere.	Serà important fomentar que el compromís institucional iniciat amb el Pla continuï avançant en la prioritització de les polítiques d'igualtat com a un dels eixos vertebradors de la política municipal.
	L'Ajuntament ha comptat amb el Pla d'Igualtat de Gènere de Martorell, elaborat l'any 2010, eina que ha guiat les actuacions en matèria de gènere durant els darrers anys.	Cal dotar d'eines i instruments que promoguin el treball transversal i la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els departaments.
	L'Ajuntament disposa del Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Martorell i Patronat Municipal de Serveis d'Atenció a les Persones de Martorell (2013-2018).	Treballar per la recollida sistematitzada de dades desagregades per sexe en tots els departaments.
	Es pot observar el compromís de l'Ajuntament amb la igualtat de gènere a través de la gran varietat de propostes i actuacions des de la Regidoria de Participació, Igualtat, Infància, Adolescència i Cooperació: activitats de sensibilització en diades com el 8 de març o el 25 de novembre, el lideratge i la coordinació de l'elaboració del nou Pla d'Igualtat de Gènere, entre moltes altres actuacions.	<p>És important garantir que tot el personal de l'Ajuntament estigui format en matèria de gènere: com incorporar la perspectiva de gènere en els projectes, ús del llenguatge no sexista, sensibilització vers les violències masclistes, entre altres.</p> <p>Garantir una bona comunicació interna i externa del nou Pla d'Igualtat.</p>



	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 2. Accions contra la violència masclista	L'Ajuntament de Martorell disposa d'un SIAD des de l'any 2002 que coordina el Circuit Municipal per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista.	Garantir la revisió periòdica de tots els Protocols vers les violències masclistes que disposa l'Ajuntament de Martorell.
	L'any 2012 es crea el Centre d'Informació i Recursos per a Dones.	Donat que algunes accions relacionades amb la violència masclista depenen del SIAD i altres de la Regidoria d'Igualtat de Gènere és important que la ciutadania conegui les tasques i funcions de cada servei per saber on adreçar-se.
	L'Ajuntament de Martorell disposa del Protocol municipal per a l'abordatge integral de la violència masclista, aprovat l'any 2015, el Protocol municipal per prevenir la mutilació genital femenina de l'any 2015 i, des del 2020, el Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci de Martorell.	Començar a treballar les noves masculinitats , ja que fins al moment no han estat tractades de forma directe des de l'Ajuntament, amb l'objectiu d'implicar els homes i els nens en les polítiques d'igualtat de gènere.
	Entre les activitats de sensibilització vers les violències masclistes al municipi destaca la variada programació d'activitats en les diades commemoratives del 8 de març, Dia internacional de les dones i el 25 de novembre, Dia internacional contra les violències masclistes.	Com a punt de millora, es proposa incorporar la perspectiva interseccional en les atencions del SIAD, garantint arribar a dones diverses.



	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 3. Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida	Es destaca el Programa Descans , un ajut a persones en situació de dependència valorades amb grau o pendents de valorar; que necessitin atenció continuada per part d'un o diversos familiars i presentin dificultats per gaudir de descans familiar. Ressalta, per tant, l'impacte positiu en les dones de Martorell, donat que majoritàriament són les que s'encarreguen de les tasques de cura	Cal avançar en la recollida de dades desagregades per sexe en tots els serveis i projectes, amb l'objectiu de disposar d'una informació més detallada de cada un d'ells.
	Des de l'any 2022 l'Ajuntament de Martorell commemora el 28 de maig, Dia internacional de la salut de les dones. L'any 2022, sota el lema "Que visquin les dones!" es van oferir un conjunt de tallers, xerrades, tertúlies i altres activitats per treballar la salut en totes les seves dimensions, i també tenint en compte altres eixos de discriminació, com pot ser la diversitat intel·lectual i de desenvolupament.	Treballar per incorporar la perspectiva de gènere en els projectes de mobilitat i urbanisme de l'Ajuntament: formacions en urbanisme amb perspectiva de gènere, elaboració d'informes d'impacte de gènere abans d'implementar els projectes, entre altres.
	Participació en el 6è Congrés de les Dones del Baix Llobregat com a subseu, amb l'eix de salut com a centre de les activitats que s'han realitzat com a subseu del Congrés.	Recuperar les accions de sensibilització previstes en el I Pla per introduir la perspectiva de gènere als centres de salut, donat que no es van dur a terme.
	Es destaca que la presentació de dades desagregades per sexe a la diagnosi del nou Pla Local de Salut, fet que permet conèixer la salut de les dones a Martorell.	



	<p>En l'àmbit esportiu, cal ressaltar el registre sobre la composició per sexe de les diferents entitats esportives de Martorell, això com el programa Esport Educatiu a l'Escola, una proposta esportiva universal i de qualitat dins del context escolar.</p>	<p>Cal promoure l'esport femení i treballar per incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions municipals en matèria d'esports.</p>
	<p>L'Ajuntament compta amb el Pla de Diversitat Sexual, Afectiva i de Gènere (2019-2023). Les polítiques LGBTI i de gènere a l'ens local es gestionen des de la mateixa regidoria i departament, fet que facilita la creació de sinèrgies entre ambdós àmbits.</p>	

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
<p>Línia estratègica 4. Coeducació i transmissió de valors igualitaris</p>	<p>Es destaca l'Estratègia Educació 360, un programa que té per objectiu que tots els infants del municipi tinguin al seu abast una carta bàsica de serveis extraescolars de qualitat i accessible.</p>	<p>Cal seguir treballant per garantir que tots els departaments recullin i presentin les dades desagregades per sexe, amb l'objectiu de conèixer la realitat i les diferències entre nenes i nens o dones i homes.</p>
	<p>Durant el curs escolars es duen a terme tot un seguit de tallers adreçats a l'alumnat de primària i secundària sobre igualtat de gènere i violències masclistes.</p>	<p>Dur a terme formació en matèria d'igualtat de gènere adreçada tant cap a l'alumnat com cap al professorat, les famílies i els monitors i monitores del programa Educa 360: tractar temes com la coeducació, la sexualitat, les relacions afectives, LGBTI...</p>
	<p>Durant el darrer any 2021 des de Joventut, s'han dut a terme les següents accions a favor de la igualtat de gènere i vers les violències masclistes, activitats de sensibilització, cinefòrums, tallers...</p>	



<p>Del Pla d'Acció Cultural de Martorell (2020) es destaca que un dels valors estratègics és la diversitat, amb la voluntat d'assegurar el respecte a la pluralitat i incorporant també una perspectiva de gènere i LGTBI. Així mateix, en el segon eix transversal, sobre cultura i cohesió social s'indica que les polítiques culturals hauran d'incloure entre els seus objectius l'ampliació de les oportunitats per a la participació de les dones i persones LGTBI en la vida cultural.</p>	<p>Continuar treballant per visibilitzar la producció cultural i artística de les dones, mitjançant presentacions, exposicions, tallers....</p>
--	---

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 5. Reformulació dels treballs i dels temps	<p>Cal ressaltar el programa Ocupa't-10 Dones, un projecte específic per afavorir la inserció sociolaboral dones que es troben en situació de reincorporar-se al mercat de treball, inscrites com a demandants d'ocupació a les oficines de treball i residents a Martorell específicament al barri de La Vila.</p>	<p>Seria convenient dur a terme estudis per conèixer els usos dels temps de la població de Martorell i analitzar les bretxes de gènere en aquest àmbit.</p>
	<p>Des del Departament de Promoció Econòmica es duen a terme accions formatives per incorporar les dones en feines masculinitzades, com la logística.</p>	<p>Treballar accions dirigides a sensibilitzar el teixit empresarial i la ciutadania sobre el valor econòmic i social del treball domèstic i de cura.</p>
	<p>Des de fa més de 8 anys el Departament de Promoció Econòmica treballa conjuntament amb el SIAD tots els aspectes laborals que poden interessar a les dones del municipi.</p>	<p>Dur a terme actuacions per treballar la corresponsabilitat de les tasques reproductives i de cura.</p>



	<p>També s'ofereixen sessions de Foment de l'emprenedoria per a dones, amb l'objectiu de sensibilitzar sobre la cultura d'emprendre i augmentar a llarg termini el nombre de persones amb voluntat de crear empresa.</p>	
--	---	--

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones	<p>Cal destacar que tant la representació política del consistori com l'equip de govern tenen una representació paritària de dones i homes, donat que la proporció de dones en ambdós casos és superior al 40%.</p> <p>Martorell compta amb gran teixit d'entitats municipals, les quals es dediquen a una àmplia diversitat de temàtiques: veïnals, cooperació, juvenils, de diversos orígens i països, de comerços i professionals, etc.</p>	<p>Tot i que hi hagi paritat en la composició del consistori, cal mencionar que les àrees o àmbits tradicionalment feminitzats (tots aquells relacionats amb serveis a les persones) estan liderats per dones i aquells àmbits tradicionalment masculinitzats (com aquells relatius a l'espai públic) estan liderats per homes.</p>
	<p>La presència de les dones en rols de lideratge varia en gran mesura segons la temàtica de l'entitat. Els àmbits d'ensenyament i social són els únics on el percentatge de dones presidentes és major que el d'homes.</p>	<p>Actualment, l'Ajuntament no disposa d'un registre amb dades desagregades per sexe de les persones que formen part de totes les entitats. En aquest sentit, podria ser interessant recopilar aquestes dades, amb l'objectiu de conèixer la distribució de dones i homes a les entitats.</p>
	<p>Pel que fa a les associacions de dones, ara mateix no n'hi ha cap associació activa al municipi. Tanmateix, hi ha entitats en el municipi que, tot i no ser específicament de dones, sí estan formades majoritàriament per dones o treballen amb la perspectiva de gènere.</p>	<p>Treballar per crear sinèrgies amb les entitats de dones o que treballen la perspectiva de gènere, mitjançant ajudes, suport tècnic, fent-les partícips de les accions feministes que es duen a terme adreçades a la ciutadania...</p>



7. PLA D'ACCIONS 2023-2026

A partir de les necessitats detectades a la diagnosi de gènere, es dissenya el present Pla d'accions, que guiarà i estructurarà les polítiques feministes de l'Ajuntament de Martorell durant el període 2023-2026.

A continuació, es presenten les 74 accions, dividides en sis línies d'actuació, que permeten abordar la igualtat de gènere des de múltiples punts de vista, des del compromís institucional fins la participació de les dones en el municipi, passant pel mercat de treball i les cures, l'educació, la qualitat de vida, la cultura i la lluita vers les violències masclistes.

Compromís amb la igualtat de gènere 15 accions	Accions contra la violència masclista 12 accions	Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida 18 accions
Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària 9 accions	Treball productiu i ètica de les cures 10 accions	Reconeixement del lideratge i la participació de les dones 10 accions

Amb l'objectiu de donar coherència interna entre els diferents Plans estratègics de l'Ajuntament de Martorell, a l'annex 5 s'inclou la matriu *Alineament del II Pla Local d'Igualtat de Gènere amb altres plans estratègic*, a data d'aprovació del present Pla.

Línia 1. Compromís amb la igualtat de gènere

Objectiu general

- Situar la igualtat efectiva entre dones i homes com a valor central de l'acció municipal i desenvolupar totes les polítiques municipals des de la perspectiva de gènere.

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
Aprovar i difondre el Pla d'Igualtat				
1	Aprovar el II Pla d'Igualtat pel Ple Municipal.	Comissió Igualtat Alcaldia Direcció del PMSAPM Igualtat	2023	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de vots favorables a l'aprovació del Pla• Aprovació del Pla
2	Crear la Comissió d'Igualtat per impulsar la implementació del Pla.	Alcaldia Comissió Igualtat	2023	<ul style="list-style-type: none">• Decret de creació
3	Fer una presentació institucional del II Pla d'Igualtat.	Comissió Igualtat Alcaldia Direcció PMSAPM Igualtat	2023	<ul style="list-style-type: none">• Jornada de presentació del Pla• Nombre de persones assistents, per sexe
4	Definir el Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.	Comissió Igualtat Direcció PMSAPM Alcaldia	2023- 2026	<ul style="list-style-type: none">• Creació del Pla anual de treball



5	Donar a conèixer el Pla i totes les mesures d'igualtat de l'Ajuntament a totes les noves incorporacions a la plantilla.	Igualtat Recursos Humans	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de noves incorporacions que se'ls ha donat a conèixer el Pla, per sexe • Percentatge de noves incorporacions coneixen el Pla
6	Avaluar cada any l'execució del Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.	Comissió Igualtat	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Informes d'avaluació de Pla anual de treball
7	Fer una avaluació en finalitzar el període del II Pla d'Igualtat.	Igualtat Comissió d'Igualtat	2026	<ul style="list-style-type: none"> • Informe d'avaluació
Implementar la transversalitat de gènere a l'Ajuntament				
8	Planificar i executar un programa de formació en perspectiva de gènere de caràcter obligatori per a tota la plantilla de l'Ajuntament.	Igualtat Recursos humans	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Formacions realitzades • Nombre de persones participants, per sexe i àrea • Percentatge de la plantilla formada en matèria de gènere
9	Elaborar i aprovar un Reglament per a l'equitat de gènere.	Igualtat	2023	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració del Reglament • Aprovació del Reglament
10	Incorporar la perspectiva de gènere a les subvencions municipals per a empreses o entitats	Totes les àrees que treballin amb subvencions	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Nous ítems incorporats • Àrees implicades



11	Crear un Observatori de Dades amb perspectiva de gènere, amb l'objectiu de sistematitzar la recollida de dades desagregades i indicadors de gènere	Igualtat	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Creació de l'Observatori • Àrees implicades • Recollida de dades desagregades
12	Elaborar un informe d'impacte de gènere del pressupost municipal.	Intervenció Direcció PMSAPM Igualtat	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració de l'informe • Àrees implicades • Nombre de programes i àrees on s'ha implementat la perspectiva de gènere en el pressupost • Detecció de punts de millora, per àrea
Garantir una comunicació inclusiva i no sexista				
13	Elaborar una Guia de llenguatge inclusiu i no sexista per a les comunicacions internes i externes de l'ens local.	Igualtat Comunicació	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Document de la guia de llenguatge inclusiu i no sexista
14	Realitzar una formació a la plantilla de l'Ajuntament per donar a conèixer la Guia de llenguatge inclusiu i no sexista.	Igualtat Recursos Humans	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Realització de la formació • Nombre de persones formades, per sexe • Avaluació de la transferència al lloc de treball
15	Dissenyar i implementar una campanya de comunicació dirigida a la ciutadania de Martorell per millorar la visibilitat dels serveis oferts pel SIAD i la Regidoria d'Igualtat.	Igualtat SIAD Comunicació	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Disseny de material específic



				<ul style="list-style-type: none">• Nombre d'accions programades per a la visibilització del SIAD i la Regidoria d'Igualtat• Canals utilitzats
--	--	--	--	---



Línia 2. Accions contra les violències masclistes

Objectiu general

- Impulsar la lluita contra les violències masclistes a nivell institucional i social, fent especial ressò en la prevenció i en els serveis d'informació i atenció a les dones de Martorell.

Accions	Responsable	Any	Indicadors
Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes			
1	Igualtat	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Actuacions realitzades • Nombre de persones participants (per sexe) • Serveis i àrees participants
2	Benestar Social-SIAD Igualtat Recursos Humans Àmbits que organitzen les activitats	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de Punts Liles organitzats • Nombre de formacions realitzades • Nombre de persones formades, per sexe i lloc de treball • Relació d'esdeveniments clau i Punt Liles organitzats • Nombre de persones ateses (per sexe) • Breu informe d'anàlisi de les actuacions de cada Punt Lila



	a les entitats i xarxa de comerços que ajudin a la detecció i actuïn com a Punts Lila.			<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'entitats participants a les formacions • Nombre de comerços participants a les formacions
3	Treballar la prevenció de les violències masclistes als Esplais municipals de la gent gran (La Vila i Buenos Aires)	Benestar social Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Accions realitzades • Persones participants, per sexe • Informe sobre la valoració de les accions
4	Fer difusió dels canals on contactar o acudir en cas de detectar o patir un cas de violència masclista.	Benestar social-SIAD Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Accions comunicatives realitzades • Col·lectius objectius • Canals utilitzats
5	Elaborar una campanya de sensibilització entorn les noves masculinitats o masculinitats dissidents.	Igualtat	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Disseny de material específic • Durada de la campanya • Canals utilitzats
6	Treballar les noves masculinitats o masculinitats dissidents a través de formacions o activitats per a les entitats del municipi i la ciutadania en general.	Igualtat	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Formacions i activitats realitzades • Nombre de persones participants (per sexe) Entitats participants
7	Donar suport tècnic a les entitats que vulguin elaborar un Protocol de prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere i/o un Pla d'Igualtat de Gènere. També, oferir formació i eines per a poder-lo aplicar.	Igualtat	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'entitats participants • Nombre d'entitats amb Protocol • Nombre d'entitats amb Pla d'Igualtat • Formacions realitzades • Nombre de persones participants a les formacions, per sexe i entitat
Reforçar els serveis d'actuació vers les violències masclistes				



8	Oferir recursos a les professionals del SIAD per a l'atenció a dones diverses, des d'una perspectiva interseccional.	SIAD	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Formacions realitzades • Nombre de persones participants (per sexe) • Recursos oferts • Recull de valoracions
9	Reestructurar el SIAD per convertir-lo en un Centre d'Informació i de Recursos per a les Dones (CIRD) obert a totes les dones.	Igualtat Benestar social - SIAD	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Detecció de punts a millorar • Implementació de les millores • Valoració dels resultats • Nombre de dones usuàries • Motius de les consultes de les usuàries
10	Disposar d'un servei de traducció professional en el SIAD (idiomes que més es parlen a la ciutat i llenguatge de signes)	SIAD	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Implementació del servei • Nombre d'atencions on s'ha fet ús del servei • Informe valoració del servei
11	Revisar i actualitzar els Protocols vers les violències masclistes que disposa l'Ajuntament de Martorell, des d'una perspectiva interseccional, que consideri les diferents situacions de les dones (diferents orígens, discapacitats, edats...).	Igualtat SIAD	2024- 2025	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de protocols revisats • Actualitzacions i canvis incorporats
12	Formar la Policia Local en igualtat de gènere i violències masclistes.	Igualtat Recursos Humans	2024- 2026	<ul style="list-style-type: none"> • Formacions realitzades • Nombre de persones participants (per sexe) • Percentatge de la plantilla de la Policia Local formada en matèria de gènere i violències masclistes



Línia 3. Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida

Objectiu general

- Impulsar la interseccionalitat i la perspectiva de gènere com a eixos prioritaris en l'organització d'actuacions municipals, des dels diversos àmbits de l'Ajuntament.

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
Salut amb perspectiva de gènere i interseccional				
1	Commemorar del Dia de la Salut de les Dones (28 de maig) i el Dia internacional contra el càncer de mama (19 d'octubre).	Igualtat	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Actuacions realitzades • Persones participants, per sexe
2	Abordar la salut sexual i reproductiva mitjançant la realització de tallers i la difusió d'informació a la ciutadania: als espais de la gent gran, centres educatius, entitats del municipi...	Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Actuacions realitzades • Material difós • Persones assistents, per sexe
3	Abordar la bretxa digital en l'àmbit de la salut, proporcionant suport a les persones que ho sol·licitin i fer difusió d'aquest servei.	Salut Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Servei implementat • Persones usuàries, per sexe i edat • Informe valoració del servei
4	Realitzar accions per promoure la salut i amb perspectiva de gènere i l'autoconeixement del seu cos per part de les dones. Com per exemple fitxes	Salut Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de fitxes elaborades • Temàtica de les fitxes • Canals de difusió utilitzats



	divulgatives que es puguin posar a l'abast de la ciutadania a través de les xarxes socials o el web.			<ul style="list-style-type: none"> • Altres accions realitzades
5	Oferir formació en matèria de gènere als professionals de la salut de Martorell, en especial als i les professionals de ginecologia. Dotar d'eines per incorporar la perspectiva de gènere i interseccional en la seva atenció i diagnòstics.	Igualtat Salut	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Formacions realitzades • Centres participants • Nombre de persones participants, per sexe i especialitat
Promoció de l'esport femení				
6	Realitzar de campanyes per promoure l'esport femení, amb dones i noies del municipi, amb l'objectiu de trencar estereotips i fomentar la pràctica esportiva, amb una mirada interseccional i inclusiva.	Esports Comunicació Igualtat	2024-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Actuacions realitzades • Nombre d'entitats i persones participants, per sexe.
7	Organitzar píndoles d'esports tradicionalment masculinitzats per a nenes i dones (boxa, arts marciais...). Aquestes píndoles han de ser inclusives per a totes les dones, tenint en consideració les diferents discapacitats.	Esports Igualtat	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Activitats esportives ofertes • Activitats esportives realitzades • Persones participants, per sexe i edat • Valoracions de les activitats
Una ciutat amb perspectiva de gènere i interseccional				
8	Formar el personal d'urbanisme en com incorporar la perspectiva de gènere i interseccional en els seus projectes.	Igualtat Urbanisme	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades • Nombre de persones participants, per sexe
9	Realitzar marxes exploratòries des d'una perspectiva interseccional i amb dones del municipi per detectar mancances i punts de millora de l'espai públic.	Urbanisme Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de marxes exploratòries realitzades • Nombre de participants, per sexe



				<ul style="list-style-type: none"> • Millores implementades
10	Elaborar informes d'impacte de gènere dels projectes de planejament urbanístic que l'Ajuntament vulgui implementar.	Urbanisme	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Informes realitzats • Recomanacions dels informes aplicades en els projectes urbanístics
11	Realitzar una diagnosi dels equipaments municipals per garantir que siguin més accessibles.	Igualtat Urbanisme	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosi realitzada • Recomanacions aplicades en els equipaments municipals
12	Realitzar una checklist adreçada a comerços i empreses de Martorell amb consells per a fer els seus espais i equipaments accessibles.	Igualtat Urbanisme	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració de la checklist • Difusió de la checklist: canals utilitzats, empreses on s'ha arribat...
Promoció de la vida digna en totes les etapes de la vida de les dones				
13	Continuar oferint espais on les dones grans puguin proposar activitats, serveis o altres demandes.	Benestar social Gent Gran	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Creació dels espais • Participació en els espais, per sexe i edat • Propostes recollides • Propostes implementades
14	Donar continuïtat al programa de Bon Veïnatge i Porta 80, per lluitar contra la soledat de la gent gran.	Benestar social Gent Gran	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Actuacions realitzades • Persones participants, per sexe • Informe de les valoracions i propostes de millora



15	Posar en marxa un projecte de prescripció social i comunitària per a dones i des de la perspectiva de gènere, proposant activitats específiques per a aquest programa o reservant places d'activitats que ja organitzem per a les dones que vinguin derivades per les figures prescriptores.	Direcció del PMSAPM Dept. que ofereixen serveis	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Disseny i posada en marxa del projecte • Àrees implicades • Figures o àrees prescriptores d'activitats • Nombre d'activitats ofertes • Nombre d'activitats prescrites i àrea d'aquestes activitats • Noves activitats creades específicament • Nombre de dones participants
16	Donar suport a l'aula d'extensió universitària i crear el projecte Dones sàvies, formant i empoderant dones perquè siguin referents d'altres dones de la seva comunitat i les puguin informar, assessorar i acompanyar.	Igualtat Benestar social Gent Gran	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Actuacions de suport a l'aula d'extensió universitària • Creació i posada en marxa del projecte Dones sàvies • Nombre de dones referents i perfil d'aquestes • Formacions realitzades adreçades a les dones referents • Nombre de dones participants • Nombre d'assessoraments realitzats
17	Treballar per augmentar l'oferta de cursos de català per a persones migrants i oferir suport en cas de tenir una discapacitat.	Benestar social Consorti de la Normalització Lingüística	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Increment de les places • Persones participants, per sexe • Valoració dels cursos
18	Crear grups informals de xerrada de català entre persones que parlen català i persones migrants.	Benestar social Consorti de la Normalització Lingüística	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Grups creats • Persones participants, per sexe • Àrees implicades • Recull de valoracions



				<ul style="list-style-type: none">• Difusió del servei i canals utilitzats
--	--	--	--	--



Línia 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

Objectiu general

- Estimular la cultura igualitària i l'eliminació de les discriminacions de gènere, a través de la promoció de la coeducació i l'aprenentatge des de la perspectiva de gènere.

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
Treballar la coeducació als centres educatius de Martorell				
1	Organitzar casals d'estiu on el centre d'interès siguin tallers coeducatius afavorint la resolució no violenta de conflictes, la igualtat de gènere...	Dept implicats en l'organització de l'activitat	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Àrees implicades • Places ofertes • Nens i nenes participants, per edat • Tallers realitzats en el marc del casal • Recollida de les valoracions
2	Elaborar una diagnosi de gènere de cada centre educatiu de Martorell	Ensenyament Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Centres educatius participants • Nombre de diagnosi elaborades • Recull dels punts de millora
3	Crear, conjuntament amb els centres educatius, un projecte coeducatiu que pugui incloure: <ul style="list-style-type: none"> • Tallers i activitats per a l'alumnat: prevenció de les violències masclistes i LGBTifòbiques, noves masculinitats, gestió de les emocions, educació sexual amb perspectiva interseccional... • Formacions per al professorat i les direccions dels centres 	Ensenyament Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Centres educatius participants • Activitats realitzades • Persones participants, per sexe i activitat • Dones referents incorporades en el currículum, per àmbit



	<ul style="list-style-type: none"> • Cafès pedagògics per a les famílies per tractar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes i LGBTIfògiques • Incorporació de dones referents en diferents àmbits (matemàtiques, ciència, literatura, art...) en el currículum de primària i secundària 			
4	Promoure l'elaboració de treballs de recerca amb perspectiva de gènere als centres educatius del municipi.	Ensenyament Igualtat	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de centres educatius participants • Nombre de treballs presentats i temàtiques
Coeducació i sensibilització vers les violències masclistes a l'espai públic				
5	Disposar de Punts liles quotidians en esdeveniments, on es treballi la coeducació i les violències masclistes en els diferents àmbits (esports, cultura,...)	Benestar social -SIAD Igualtat Totes les àrees que programin esdeveniments	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de Punts Liles organitzats • Relació d'esdeveniments esportius clau i Punt Liles organitzats • Nombre de persones ateses (per sexe) • Breu informe d'anàlisi de les actuacions de cada Punt Lila
6	Garantir una programació cultural amb perspectiva de gènere i interseccional i temàtiques feministes	Cultura	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Actuacions/activitats amb perspectiva de gènere • Dones artistes sobre el total d'artistes
7	Col·laborar amb l'Espai Jove .Nord per a que canalitzi les demandes dels i les joves en relació a la igualtat de gènere i, alhora, faci difusió de les activitats d'igualtat de gènere programades per altres departaments	Joventut Igualtat	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Creació d'un espai de recollida de propostes i demandes • Activitats anunciades • Canals utilitzats



8	Incloure en els grups de lectura temàtiques relacionades amb la igualtat de gènere, LGBTI, noves masculinitats, etc.	Igualtat Cultura	2023- 2026	<ul style="list-style-type: none">• Llibres proposats, per grup de lectura• Llibres comentats, per grup de lectura• Valoració de la iniciativa
9	Donar visibilitat a la producció cultural i artística de les dones mitjançant presentacions, exposicions o tallers.	Cultura	2024- 2026	<ul style="list-style-type: none">• Actuacions realitzades• Dones artistes participants• Nombre de persones participants, per sexe



Línia 5. Treball productiu i ètica de les cures

Objectiu general

- Reformular els temps de treball productiu i no remunerat, impulsant la igualtat de distribució dels temps i establint mesures que facilitin la corresponsabilitat de la vida familiar, personal i laboral.

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
Donar valor social a les cures				
1	Oferir servei de cura d'infants per a la ciutadania en les activitats organitzades per l'Ajuntament i fer difusió del servei.	Igualtat Àrees implicades segons activitat	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activitats amb aquest servei, sobre el total d'activitats, per àrea • Nombre d'usos del servei • Nombre d'infants i famílies usuàries del servei, per activitat
2	Treballar els temps i les cures en el marc del 8 de març dirigides a diferents col·lectius.	Igualtat	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activitats realitzades • Nombre de persones participants
3	Continuar potenciant els grups d'ajuda mútua (GAM) des de la perspectiva de gènere.	Benestar social	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Detecció de millores • Incorporació de les millores detectades • Incorporació de la perspectiva de gènere • Persones participants, per sexe i edat



4	Crear una xarxa amb de professionals que treballen o intervenen des de diferents àmbits en la cura de les persones: la salut, igualtat, serveis social, salut mental, entre d'altres.	Igualtat Salut Benestar social	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Creació de la xarxa • Àrees participants • Professionals que formen la xarxa • Nombre de trobades i persones assistents, per sexe i àrea
5	Organitzar una jornada anual d'autocures per a professionals.	Igualtat	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Jornades programades i realitzades • Persones expertes participants • Persones assistents, per sexe • Valoració de les jornades
6	Crear un programa de canguratges per a famílies monomarentals o famílies en situacions de vulnerabilitat dins del programa Temps x Cures de la Generalitat de Catalunya.	Igualtat Benestar social	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Creació de l'espai • Nombre de famílies participants • Nombre d'usos del servei
Mercat laboral amb perspectiva de gènere				
7	Donar continuïtat a les accions formatives per incorporar les dones en feines masculinitzades.	Promoció econòmica	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades • Nombre de dones participants • Nombre d'incorporacions en el sector
8	Donar continuïtat i ampliar els programes d'ocupació adreçats a dones diverses amb dificultats d'inserció al mercat laboral: dones migrants, dones víctimes de violència masclistes, dones amb discapacitats, etc.	Promoció econòmica	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de programes d'ocupació posats en marxa • Nombre de dones contractades • Perfil de les dones contractades • Condicions laborals i durada dels contractes



9	Dotar d'eines i recursos sobre prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere a les empreses del municipi.	Promoció econòmica Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none">• Material elaborat per a les empreses• Empreses participants
10	Programar periòdicament tallers de lideratge feminista al Centre de Promoció Econòmica.	Promoció econòmica	2024-2026	<ul style="list-style-type: none">• Tallers realitzats• Dones participants• Recull de les valoracions



Línia 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

Objectiu general

- Fomentar la participació de les dones i la seva presència a la vida pública i associativa.

Accions	Responsable	Any	Indicadors
Donar visibilitat a les dones als esdeveniments de l'Ajuntament i l'espai públic			
1	Àrees implicades segons l'esdeveniment	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> Àrees participants Suports oferts Actes accessibles, sobre el total
2	Igualtat Comunicació	2024	<ul style="list-style-type: none"> Elaboració del Protocol Presència de dones als actes, sobre el total Àrees que apliquen el Protocol
Fomentar el teixit associatiu i la participació amb perspectiva de gènere			
3	Igualtat Participació	2024 – 2025	<ul style="list-style-type: none"> Formacions realitzades Entitats participants Persones participants, per sexe



4	Oferir suport tècnic a les entitats municipals que desenvolupin actuacions a favor de la igualtat de gènere i contra les violències masclistes.	Igualtat Participació	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicació del servei a les entitats • Entitats participants • Activitats impulsades • Nombre de persones participants, per sexe
5	Promoure espais de trobada informals entre dones i trobades interculturals que fomentin l'intercanvi.	Participació Igualtat	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Trobades realitzades • Entitats participants • Persones participants, per sexe • Nacionalitats, cultures i orígens representats
6	Organitzar accions anuals per visibilitzar referents femenins en tots els àmbits: cultural, científic, esportiu...	Dept. Serveis Atenció a les persones Igualtat	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Àrees implicades • Actuacions dissenyades • Actuacions realitzades • Nombre de dones referents, per àmbit • Canals de comunicació utilitzats • Persones participants, per sexe
7	Elaborar un registre amb dades desagregades per sexe de les entitats i associacions de Martorell, i actualitzar-lo periòdicament.	Participació	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Registre elaborat • Anàlisi de la distribució de dones i homes a les entitats • Actualitzacions periòdiques realitzades
8	Crear espais de trobada i visibilització d'entitats de dones diverses	Participació Igualtat	2025	<ul style="list-style-type: none"> • Creació dels espais • Entitats participants • Entitats de dones participants, sobre el total • Persones assistents a la fira, per sexe • Incorporació d'un Punt Lila quotidià



9	Posar en marxa una línia de subvencions per a entitats de dones o entitats que promoguin projectes d'igualtat de gènere.	Igualtat	2025	<ul style="list-style-type: none">• Creació de la línia de subvencions• Pressupost assignat• Ítems valorats i clàusules de gènere incorporades• Nombre i temàtica de les entitats presentades• Nombre i temàtica de les entitats que han rebut la subvenció• Projectes subvencionats
10	Crear espais de participació i governança sobre la igualtat de gènere, promovent metodologies innovadores com els laboratoris d'innovació social.	Participació Igualtat	2025	<ul style="list-style-type: none">• Creació de l'espai• Agents i àrees implicades• Nombre de trobades realitzades• Nombre de persones participants, per sexe• Valoració de l'espai

8. ANNEX

8.1. COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT DE GÈNERE

Persones i serveis que formen part de la Comissió d'Igualtat de Gènere

- Manolo Cortés, coordinador de les Regidories de Joventut i Salut
- Albert Ginés, responsable d'equipament de la Regidoria d'Esports
- Esther Velilla, tècnica de Promoció Econòmica
- Xavier Tort, cap de Benestar Social
- Àngels Parets, treballadora social
- Maria Romero, educadpra social de SSB, referent de Treball Comunitari
- Elisabet Ferrer, arquitecta
- Mar Camacho, coordinadora de la Regidoria de Cultura, Patrimoni Històric i Museus
- Mònica Fernández, directora del Centre Especial de Treball
- Carme Peñafiel, Responsable de l'Àrea de Planificació i Coordinació i Recursos Humans
- Carmen Cordon, responsable del SIAD
- Lúdia Torras, responsable de l'Educació 0-3 i dels programes familiars
- Teresa Bastardas, agent de Policia Local
- Marina Rinaldi, auxiliar tècnica d'Igualtat de Gènere
- Sílvia Companyó, coordinadora de la Regidoria de Participació, Igualtat, Infància, Adolescència i Cooperació



8.2. INFORME DEL CONSELL DELS INFANTS (FEBRER 2023)



Tema treballat:

LES DESIGUALTATS PER RAÓ DE GÈNERE I PREPARACIÓ DE L'ACTE DE CONSTITUCIÓ DEL CONSELL D'INFANTS DEL CURS 2022-2023

Dia: 14 de Febrer de 2023

Hora: 17h-19.15h

Grup: alumnes representants al Consell de 4t, 5è i 6è de totes les escoles de Martorell

Lloc: El Círcol

Nombre total d'assistents: 41 (de 45 membres)

Percentatge d'assistència: 91,1%

ANTECEDENTS

Coincidint amb l'elaboració de la diagnosi del nou Pla Local per a la Igualtat de Gènere de Martorell, vàrem dedicar part de la sessió a recollir la visió dels infants sobre la desigualtat entre dones i homes a través d'una dinàmica i d'un debat amb tot el grup.

En la mateixa sessió també vàrem dedicar una estona a treballar les presentacions de l'acte de constitució del Consell d'infants del curs 2022-2023 que tindrà lloc el 19 de març de 2023.



DINÀMICA DE L'ACTIVITAT SOBRE LA IGUALTAT DE GÈNERE

La dinàmica va tenir dos moments. Un primer moment vivencial i un segon moment reflexiu i de debat.

Objectius:

- Potenciar la coeducació
- Prevenir estereotips i desigualtat per raó de gènere
- Reflexionar sobre la desigualtat home-dona

El berenar de les desigualtats

Els infants, quan arriben a les sessions del Consell d'Infants, berenen sempre plegats. En aquest cas, quan van arribar els vàrem separar per sexe i tenien dos espais diferenciats, separats per una cinta. Els nens ocupaven un espai més ampli i tenien més menjar i varietat de beguda (sucs diversos), en canvi, les nenes estaven a un lloc més reduït i amb menys menjar i només tenien aigua.

La dinàmica va anar provocant la indignació de les noies, però no s'acaben de decidir a queixar-se per una situació que trobaven injusta. Mentre els nois, tot i estar incòmodes, no feien res i seguien menjant com si no passés res. En alguns moments, les noies van buscar la complicitat d'alguns nois i els van demanar que els donessin suc a canvi de donar-les part de la seva aigua. Fins que, poc a poc, es van anar organitzant i van decidir treure la cinta que els separava dels nois i començar a menjar també dels "seus" entrepans. Els nois, no van dir res, però amb les seves expressions se sentien "envaïts".

Un cop es va retirar la cinta, vam treure més menjar i el vam deixar a la taula de les noies. Aleshores, va passar a la inversa, les noies es van posar en cercle al voltant del menjar per evitar que els nois mengessin del que ara tenien elles; mentre els nois s'enfadaven perquè ara, elles, no compartien el menjar que tenien i ells ja s'havien acabat els seus entrepans.

El debat

Després de la dinàmica, vam fer un debat amb tots els infants. Per garantir que tothom parlava, vàrem utilitzar la tècnica de les targetes: la verda és per a la primera intervenció, la groga per a la segona i la vermella per a la tercera; i cada persona ha d'intervenir, com a mínim 2 cops (targes verda i groga) i com a màxim 3 (tarja vermella). Quan demaven la paraula i parlaven, havien de donar la tarja corresponent. I un cop acabades les targes, si voleïn parlar més, havien de dir el que volien en 4 o 5 paraules màxim (per fer-los pensar bé el que volien dir i no repetir idees).



Vegeu les conclusions del debat a continuació:

QUÈ HA PASSAT? (Reflexions que han sorgit després de la dinàmica)

- Hi hagut **desigualtat**
- Era **Masclisme**
- Al final les noies ens hem rebel·lat, perquè era una **injustícia**
- Hem intentat **pactar i negociar coses**
- Els **nois estaven veient el que passava, i no han fet res**, però després nosaltres (noies) hem fet el mateix quan ens heu donat més menjar.
- Això **també passa al pati**, si juguem a futbol, a les noies no ens passen la pilota
- També passa a la feina, que les **dones cobren menys**
- A l'escola també passa, a la meua, **només hi ha un home professor**
- **Utilitzem expressions masclistes sense adornar-nos**
- Hi ha persones que es senten **avergonyides si fan coses que no son pròpies del seu gènere**
- **Volíem fer alguna cosa** perquè la situació ens semblava injusta, **però no ens atrevíem a fer el pas, fins que hem sigut unes quantes i hem tret la cinta que ens separava. Feia por fer el primer pas**

COM ENS HEM SENTIT? (Reflexions que han sorgit després de la dinàmica)

Noies

- **Menyspreades**
- M'he sentit malament, tenim els **mateixos Drets**
- **Angoixades**
- **Ells tenien més menjar** i no ens deixaven passar
- **Al principi, no hem fet res i només ens separava una cinta!**
- Ens em sentit **millor al final**, quan hem tingut més menjar que ells
- Ells **tenien més poder**
- Nosaltres **no ens atrevíem a passar, algú havia de fer el primer pas**
- M'he sentit **malament**, tots hem de tenir el mateix
- Ha sigut **injust**
- **Tots som iguals**

Nois

- Malament, **no es veritat que no haguem donat res** cap a les noies
- Malament **quan ens han tancat al darrere** (quan les noies van treure al cinta, els vam donar més menjar a elles que als nois)
- M'he sentit malament per elles, em de tenir els **mateixos drets**
- Elles **tenien menys espai**
- Ha sigut **injust**, han de tenir els mateixos drets
- Elles **al final ens han agafat les coses, i tampoc està bé**



- No entenia el que passava, **no me'n havia adonat** que elles tenien menys menjar. No me n'he adonat fins després, quan han elles han tret la cinta i han entrat a buscar menjar

Altres temes que han sorgit en el debat:

Esport

- El futbol femení el fan menys per la tele
- Les nenes no juguen a bàsquet
- Les competicions esportives **no són mixtes**
- Els **nois s'enfaden** molt si no marquen un gol
- Els **homes ocupen més espai**, com: Al futbol cobren més, més sou a les feines, els nois al pati creen un club i no ens deixen entrar (noies).
- Als nois **els hi diem de jugar i ells no volen**.
- Els nois quan juguem junts, **ens diuen que juguem pitjor**, que els fem perdre el temps.
- Les noies per jugar, fem **més esforç** i ells només regategen, ells es llueixen més
- A vagades els **nois ens fan fora** de l'espai del pati que ocupem.
- Les **noies tenen dret a jugar a futbol, a l'igual que els nois poden fer ballet**
- Quan un nen fa grups, tria primer a altres nens
- Al meu *cole*, no ens deixen jugar a **futbol**, perquè **crea molts conflictes**
- En alguns esports no tracten per diferència a nois/noies, sinó per si ets bo o no
- **No hi ha esports professionals mixtes.**
- Quan he volgut jugar a futbol no em passaven la pilota, per ser noia
- Un cop, jugant, un noi em va fer una falta i em vaig queixar perquè m'havia fet mal i em va dir: **"si no vols que et facin mal, apunta't a ballet"**
- **Poques noies juguen amb els nois**

Desigualtat de gènere

- Des de el feminisme molts cops no veiem el **masclisme** perquè està **interioritzat**
- Hi ha més artistes famosos nois, que artistes famoses
- Hi ha **descobriments de dones**, que han estat **robats pels homes**. Com Mozart, que va fer passar per seves composicions que eren de la seva germana
- Les **desigualtats** com les de la dinàmica, també passen al **món real**
- **Hi ha més dones pobres que homes pobres**

Violències masclistes

- Hi ha moltes **violacions cap a les dones**
- Amb la intoxicació de begudes alcohòliques, hi ha més noies que són violades
- Hi ha **assassinats per gènere**



Rols i estereotips de gènere

- Els nois també fan moltes **bromes** sobre els nois que són **gais**
- Els **wc públics no respecten el sexe no binari**
- També hi ha **nens** que volen portar **maquillatge**
- Podem portar els **cabells i anar vestits com vulguem, no té a veure amb el teu sexe sinó amb el que t'agrada**
- Al pati **hi ha jocs de nens i jocs de nenes**, alguns **se'n riuen** de tu **si jugues amb altres sexes** o a altres jocs
- Tots tenim **drets a jugar com vulguem**
- Els nens **diuen que tenen més força**
- Si un nen plora, ells diuen: "lloras como una niña"
- Els **colors no tenen gènere**
- **A ball crec que sí que ens tracten igual a nois i noies**

Vegeu els vídeos de la dinàmica en aquesta carpeta: [Vídeos de la dinàmica sobre Igualtat de Gènere 14 febrer 2023](#)





PREPARACIÓ DE L'ACTE DE CONSTITUCIÓ DEL CONSELL D'INFANTS

Per a aquesta tasca, vàrem dividir el grup per cursos: 4t, 5è i 6è.

1. Els de 4t van fer un mural on exposaven que havien sentit en la dinàmica sobre la igualtat de gènere i van fer algunes propostes per canviar situacions de desigualtat.
2. Els de 5è van preparar un resum de què han treballat al Consell durant els cursos 2021-22 i 2022-23 per explicar als assistents de a l'acte de constitució (alcalde, regidors/es, comunitat educativa i famílies).
3. Els de 6è, en ser l'últim any que estaran al Consell, van preparar una valoració personal del que ha suposat per a ells aquesta experiència.

Objectius:

- Preparar l'acte de constitució
- Reflexionar sobre el seu pas pel Consell d'Infants
- Cohesionar grup



Treball per grups dels alumnes de 5è per explicar el treball fet en els dos darrers cursos al Consell d'Infants





Treball dels alumnes de 6è, valorant el seu pas pel Consell d'Infants





8.3. RECULL DE LES RESPOSTES A L'ENQUESTA A LA CIUTADANIA

Compromís amb la igualtat de gènere: quines accions per fomentar la igualtat es poden dur a terme des de l'Ajuntament?

A continuació s'exposen de forma literal les respostes obtingudes en aquesta pregunta de l'enquesta. Amb l'objectiu de facilitar la lectura, es mostren les respostes de les persones classificades per temàtiques.

- **Tallers i xerrades de sensibilització adreçades a la ciutadania**
 - Conscienciació a escoles
 - Informar que totes les professions les poden fer tan les dones com els homes.
 - Tallers amb homes i dones i formadors amb dinàmiques que ajudin a analitzar les nostres actuacions respecte al tema. treballi
 - Formació/activitats per als veïns/es de Martorell
 - Accions comunitàries sobre el llenguatge inclusiu, sobre el masclisme/micromasclisme,....
 - Formació als centres educatius
 - Fer xerrades perquè les dones sapiguem quines opcions tenim si ens sentim discriminades. Per exemple a la feina, quins mecanismes legals tenim per defensar-nos en cas que ens discriminin per quedar-nos embarassades?
 - Fer més conscienciació sobre la igualtat de gènere als esdeveniments culturals del poble
 - Fer entendre als futurs/es mares/pares que eduquin per igual els fills. Xerrades a primària no només a secundària
 - Formació i sensibilització i educació
 - Formació a les escoles
 - Formació oberta a tothom per exemple
 - Formar el personal en relació a l'educació i ensenyament dels infants i joves en les etapes d'escolarització. L'educació és la base.
 - Tallers dins de l'àmbit educatiu tant a escoles com Instituts.
 - Xerrades informatives a diferents espais dirigides a diferents edats.
 - Des de l'escola fer més èmfasi amb la igualtat
 - Treball amb els joves als instituts
 - Formació contínua als centres públics
 - Formació per tots els professionals en concret mestres des de i3 fins instituts en matèria d'igualtat. I fer protocols d' actuació i aplicar-los
 - Tallers, xerrades, accions concretes de prevenció de violències, punts liles...
 - Sensibilització a la ciutadania de la igualtat de gènere
 - Oferir cursos i tallers a tota la comunitat educativa, des de infantil fins a secundària
 - Cursos per entendre i aplicar la igualtat de gènere
 - Material i cursos per al poble



- Donar formació per serveis de atenció directa amb persones en matèria d'igualtat, crear accions perquè la ciutadania pugui accedir a aquets coneixement de igualtat de genera, crear material accessible en la web del ajuntament ja sigui didàctic, de serveis etc.
- Xerrades escoles

- **Formació al personal de l'Ajuntament**
 - Formar el personal i facilitar eines a les treballadores
 - Formar el personal
 - La formació és clau.
 - Formar el personal l'ajuntament en matèria d'igualtat seria molt bo
 - Formació personal
 - Formació en matèria d'igualtat per a tots els professionals que treballin tracten persones
 - La formació es fonamental, però no només al personal de l'administració pública si no també a tots el col·lectius de la població
 - Formar al personal de l'ajuntament en matèria d'igualtat de gènere
 - Formar al personal de l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere
 - Formar el personal de l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere i fer un estudi de l'estat del gènere a l'ajuntament (tècnics vs tècniques, tècniques en posicions de poder...)
 - Formar al personal
 - Formació en perspectiva de gènere a tot el personal de l'Ajuntament, més informació a través de les xarxes.
 - Formar el personal en matèria d'igualtat
 - Formar en matèria de igualtat
 - Formar personal ajuntament en igualtat de gènere
 - Aplicar-les a l'equip i personal de l'Ajuntament i que sigui visible.
 - Formar el personal de l'Ajuntament en matèria d'igualtat
 - Qui ocupi aquests llocs ha de ser personal que ho senti, que ho porti en la seva forma de pensar i actuar davant la vida. La formació pot ser útil quan s'està obert al canvi, si el personal està motivat en el tema anirà bé, si no, no.
 - Formació llenguatge no sexista, formació i reciclatge a tot el personal de l'ajuntament en matèria d'igualtat.
 - Formar els càrrecs electes de l'Ajuntament en matèria d'igualtat
 - Principalment formar al personal de l'Ajuntament (molt important), també formar a altres àmbits de cara al públic (policia local, ambulatori...). Mostra de protocols als diferents equipaments públics (guies d'actuació davant abusos, assetjament...)
 - Formació en tots el àmbits (sanitat, educació, esports, cultura, dins del propi ajuntament...).
 - Formació de mes personal
 - Formar el personal de l'Ajuntament i també el de negocis



- Formació i capacitat personal
 - Formar al personal
 - Formació a tot el personal per complir amb la igualtat de gènere
 - Formar el personal de l'Ajuntament
 - Formació del personal i més campanyes informatives per a la població.
 - Formar el personal de l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere, i proposar formació a la població sobre igualtat de gènere a casa, el barri, la feina...
 - Formació als treballadors
 - Formar el personal de l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere
-
- **Treball en xarxa amb entitats i participació de les dones**
 - Donar a conèixer i treballar en xarxa amb totes les entitats feministes de la comarca/provincials.
 - Formar el personal des de l'Ajuntament en particular a entitats en les que majoritàriament predominen els homes
 - Des de l'ajuntament es faci o promogui alguna acció concreta d'igualtat de gènere més enllà dels plens, que es sumi a les mobilitzacions per exemple
 - Crear un consell de dones i d'homes igualitaris
 - Crear espais de conversa per aconseguir apoderar a les dones
-
- **Dotació de recursos tècnics i econòmics**
 - A part de les accions obligatòries caldria incrementar els recursos tècnics vinculats a igualtat i també els econòmics
 - Començar per fer el pla de igualtat ben fet i posar-lo en marxa, amb formació de qualitat i assessorament de qualitat
 - Posar les polítiques d'igualtat en primera línia de l'agenda política
-
- **Llenguatge no sexista**
 - Tenir una guia de llenguatge.
 - Guia llenguatge inclusiu
 - Fer campanyes de publicitat per impacte visual, amb rètols o pancartes mostrant les paraules que ja no s'han de fer servir i les que sí serien inclusives
 - Llenguatge inclusiu, treure dels tràmits la pregunta sexe.
 - Guia llenguatge inclusiu, formació sobre gènere escoles
 - Guia llenguatge no sexista
 - Llenguatge inclusiu
 - Crear una guia de llenguatge no sexista
 - Guia de llenguatge inclusiu
 - Crear una guia de llenguatge



- **Accions adreçades a homes**
 - Accions també cap a homes, més formació en general en tot
 - Oferir un SAH servei d'atenció a l'home (no sé si ja hi es). Com model que tenen a Barcelona ciutat
 - Tallers sobre masculinitats no tòxiques

- **Dades i estadístiques amb perspectiva de gènere**
 - Publicació de dades estadístiques.
 - Dades estadístiques desglossades per sexe, establir necessitats específiques, lluitar contra la "taxa rosa" de les dones
 - Disposar d'un registre de dades desagregat per sexes.
 - Crear un registre
 - Dades i estadístiques segregades per sexes

- **Treballar la igualtat de gènere a nivell intern**
 - Polítiques disminució bretxa gènere en ocupacions molt masculinitzades a l'ajuntament
 - Crear un codi de bones practiques millorar la conciliació
 - El mateix sou per a dones i homes i llocs de treball no sexistes
 - Taules de treball per avaluar les diferents accions i projectes de l'Ajuntament amb perspectiva de gènere

- **Altres àmbits**
 - Donar ajuts i serveis per a facilitar la conciliació, fer programes específics per a les famílies monomarentals, fer plans d'ocupació específics per a dones
 - Que des de serveis socials s'agilitzin les coses quan es tractar de menors d'edat amb pares separats
 - Educar des de la igualtat des de la infància fent una tria de cançons i contes alineats amb la igualtat de gènere i recomanar la substitució dels que no estan alineats
 - Fer programes per a la inserció de la dona al món laboral
 - Contractació de dones aturades
 - Jo faria extensible aquestes formacions als instituts. Educació sexual.
 - Programes a escoles i instituts per la igualtat de gènere
 - Campanyes per trencar amb els estereotips sexistes
 - Portar a l' escola la informació per tallar des de baix l'assetjament i ensenyar a les noies i nois com actuar en cas de violència de gènere



Quines accions consideres importants per reduir la violència masclista en el nostre municipi?

A continuació s'exposen de forma literal les respostes obtingudes en aquesta pregunta de l'enquesta. Amb l'objectiu de facilitar la lectura, es mostren les respostes de les persones classificades per temàtiques.

- **Treballar les violències masclistes als centres educatius**
 - Treballar amb els nens des de ben petit la violència masclista i no considerar-ho un tema tabú.
 - Conscienciar els joves, fer xerrades i classes de defensa personal
 - Més formació a les escoles e instituts
 - Campanyes continues de sensibilització a escoles, des de ben petits, i instituts, associacions...
 - Fer campanyes de sensibilització en els instituts, ja que les violències masclistes cada vegada es detecten en homes més joves.
 - fer xerrades a les escoles
 - Impartir formació especialitzada i continuada als centres escolars, campanyes informatives, formar personal especialitzat en la matèria
 - Xerrades a les escoles
 - Campanyes contra la violència vers les dones a les escoles.
 - Campanyes i xerrades dirigides alumnes secundària.
 - Polítiques de prevenció en les escoles i instituts: més formació i formació per mestres i professors/es, xerrades per a les famílies. Que la igualtat de gènere sigui una assignatura o que al menys s'hi dediquin força hores. La perspectiva de gènere s'ha de poder aplicar en totes les assignatures.
 - crec que es un problema d'educacio pero ja desde l'infancia, s'ha de promoure desde l'escola.
 - Fer foment a les escoles
 - Sensibilització del els infants i adolescents
 - Més sensibilització a les escoles i instituts, formació al personal de seguretat de les festes i de l'ajuntament en aquest tema,
 - Sensibilització a les escoles
 - Treballar-ho des de l'escola
 - Tallers de noves masculinitats des de les escoles
 - Sensibilització a les escoles i instituts
 - Xerrades de sensibilització a escoles i instituts tant a escolars como a pares
 - Seria perfecte, ens queda molt camí. Apostaria per donar molta informació al respecte al jovent.
 - Educar als infants en el respecte
 - Formar als nois i noies a detectar discriminacions de gènere.
 - A part de les esmentades, fomentar l'educació i sensibilització dels nens a través de les activitats extrarscolars (esportives, de lleure, idiomes...)
 - Formació a les escoles i instituts i campanyes de sensibilització per a tota la ciutadania



- Fomentar la educació en civisme en general, des de l'escola
- Formació des de les escoles
- Educació als més petits i adolescents

- **Campanyes de prevenció**
 - Campanyes impactant al carrer
 - Crec que cal seguir amb les campanyes de sensibilització.
 - Campanyes de sensibilització
 - Una o dues campanyes potents a l'any per desnormalitzar les violències masclistes més invisibles
 - Donar visibilitat a les conductes masclistes.
 - Campanya per fomentar l'autoestima i reconèixer els límits del respecte en l'amor i el romanticisme. Atendre situacions familiars difícils de forma més conscient i individual. poder oferir alternatives viables persones que no saben com sortir de la violència.
 - Campanyes de visibilització de la crua realitat.
 - Campanyes sensibilització i mes acompanyament i recolzament a les víctimes
 - Campanyes de sensibilització
 - Que les campanyes de sensibilització arribin a tot arreu, des del Mercat Municipal a les escoles, instituts, gent gran, persones amb discapacitat, etc.
 - Treballar a les escoles des de i3. Campanyes de sensibilització, i buscar com arribar al sector masclista, per a que les dones no patim la seva violència. Amb molts incidència a presons, oficines de mossos, policia. I el més important CREURE EN LES DONES I ELS SEUS RELATS
 - Elaborar campanyes de sensibilització vers les violències masclistes
 - Campanyes de sensibilització
 - Campanyes de sensibilització tant a la població adulta com a escoles i instituts, tot adaptat a l'edat del públic
 - campanyes de sensibilització vers les violències masclistes i revisió dels Protocols vigents en matèria de violències masclistes
 - Campanyes de sensibilització i un treball coordinat des de tots els àmbits municipals. També oferir atenció i recursos en casos d'una emergència i donar una resposta contundent des de l'Ajuntament quan es produeix una agressió o un feminicidi

- **Protocols vers les violències masclistes**
 - Protocols d'actuació i de socors, ampliar el SIAD...
 - Crear, potenciar i difondre protocols reals i efectius davant la prevenció violència administrativa i prevenció.
 - revisió dels protocols
 - revisar protocols
 - Revisió dels protocols vigents en matèria de violències masclistes



- Revisió de protocols d'ajuda a dones maltractades o dones víctimes de violència sexual, suport institucional a aquest col·lectiu, etc.
 - Revisió de protocols
 - Revisió dels circuits/protocols. Sensibilització durant tot l'any i no només al novembre.
 - Revisió dels protocols
 - Elaboració de protocols i sensibilització a la població
 - Revisió protocols
 - Millor seguiment per totes les autoritats de qualsevol denuncia o evidència.
 - Revisió de la protocols
 - Protocols i control en els esdeveniments de la gent jove
 - Seguiment intensiu per a les persones que han denunciat patir algun tipus de violència masclista, millorar els protocols, així per exemple, com pot ser que denunciïs una agressió i als 2 dies tinguis que veure al teu agressor en un judici ràpid...
 - Revisió protocols i treballs en grups de nois i noies per detectar comportaments
 - Donar visibilitat als protocols
 - Revisió i BONA comunicació del protocol
 - Seguiment i vigilància dels masclistes quan es produeixin denúncies.
 - Revisió de protocols
 - Revisar protocols per ser més eficients, més seguiment i acompanyament dels casos.
 - Revisió protocols
 - Que el protocols per les festes arribin a tots els que treballen en ella, treballar des de les escoles i instituts des de la nova realitat de la nostra societat, crear campanyes reals que arribin a la ciutadania, divulgació del serveis i funcionament dels mateixos.
- **Treballar les noves masculinitats**
 - Fer tallers sobre noves masculinitats
 - Incloure gairebé per obligació als homes a tallers i cursos on els hi quedi ben clar
 - treballar les noves masculinitats
 - Crec que està bé fer campanyes de sensibilització però que cal treballar aquestes temes de les noves masculinitats des de l'arrel , amb una formació escolar continuada i en totes les etapes educatives de la població infantil i juvenil
 - Educar els homes, intentar que l'espai públic no estigui tan masculinitzat (alguns carrers del poble només tenen homes), intentar que els locals comercials no estiguin buits, no vull un poble amb carrers solitaris.
 - Espais de formació adreçats a nois i adolescents
 - serveis d'atenció a homes



- Treballar les noves masculinitats des de l'escola bressol implicant les famílies. Fent projectes o jornades per atraure als homes (pares, avis, tiets...). Fer jornades de no violentar les dones igual que en fan de defensa personal per les dones. **NO N'HI HAURIA D'HAYER JORNADA DE DEFENSA PERSONAL PER DONES.** sempre m'ha empenyat molt aquest tema
- Promoure més educació per a homes amb antecedents masclistes
- Treballar les noves masculinitats

- **Altres activitats de sensibilització**
 - Grups de treball que ajudin a revisar la pròpia conducta i entendre-la per tal d'anar fent canvis
 - Campanyes, formació, cinefòrums, presentació de llibres sobre aquesta problemàtica...

- **Recursos per a dones víctimes de violència masclista**
 - Oferir un servei de consulta, assessorament i atenció conegut, fàcilment accessible, i amb la protecció i seguretat adequada
 - Seguretat econòmica i treball
 - Donar més suport i protecció a les víctimes.
 - Protecció de les dones amb més policia
 - Centres d'atenció a la dona en situació de desempara
 - Protecció a la dona maltractada

- **Punts liles**
 - Punt lila a totes les festes
 - Punts liles, arquitectura feminista
 - Punts liles, col·laboració amb centres educatius, més recursos professionals i econòmics

Quines accions consideres important per incloure totes les dones (dones amb discapacitat, dones migrades, dones grans etc.)?

A continuació s'exposen de forma literal les respostes obtingudes en aquesta pregunta de l'enquesta. Amb l'objectiu de facilitar la lectura, es mostren les respostes de les persones classificades per temàtiques.

- **Abordar les violències masclistes des d'una mirada interseccional**
 - Analitzar les especificitats de la violència masclista en cada cas
 - Impulsar accions per a l'abordatge de la violència masclista



- Impulsar accions per abordar la violència masclista
- Sobre tot violència masclista
- Dotar de més recursos els serveis i per fer atenció individual, grupal i comunitària
- Accions per l'abordatge de la violència masclista

- **Activitats i campanyes de sensibilització específiques**
 - En zones transitades situar una paradeta per fer veu, anar a actes multitudinaris , com pot ser un partit de voleibol, futbol, basquet o l'handbol entre d'altres.
 - Xerrades amb grups de dones
 - Activitats/dinàmiques/formació comunitària
 - Campanyes per crear referents de dones diverses del municipi
 - Campanyes que incloguin els diferents col·lectius
 - Fer una trobada pel 8M
 - Organitzar xerrades en diferents espais exemple, CFA, CPNL...
 - Campanyes de difusió i sensibilització
 - Accions a l'ensenyament secundari, accions específiques a col·lectius migrats
 - Donar visibilitat a la diversitat
 - Formar a tot el personal de l'administració local en inclusió i interseccionalitat
 - Crear activitats que incloguis totes les tipologies de dones.
 - Fer campanyes amb dones de Martorell de diferents edats, religions, situacions de salut, condició psíquica o física. A Martorell en tenim molta diversitat i molt interessant
 - fer tallers perquè la ciutadania pugui conèixer les singularitats d'aquests grups
 - Fer foment als instituts a les noies adolescents amb treballs en els q es puguin implicar mares i àvies
 - Campanyes amb gran visibilitat a peu de carrer
 - Campanyes per visionar-les i fins més si cal.
 - Activitats conjuntes
 - Campanyes i activitats que incloguin totes les dones
 - Impulsar campanyes per conscienciar de la diversitat de dones.
 - Crear campanyes
 - Formar als nois i noies a detectar discriminacions de gènere.
 - Campanyes de dones referents, no necessàriament del municipi, però que incloguin la diversitat de dones
 - Campanyes, formació, cinefòrums, presentació de llibres sobre aquesta problemàtica...
 - Campanyes informatives
 - Accions específiques formatives
 - Més activitats per les dones



- Crear campanyes als instituts i que contin les seves experiències dones afectades

- **Reconeixement de les experiències de dones diverses (referents)**
 - Crec que caldria replantejar com a societat, com estem gestionant el final de la vida de les persones més grans, en particular, caldria posar el focus en l'experiència que podrien aportar les dones més grans.
 - Posar exemples reals amb dones del nostre municipi.
 - Donar veu a les dones racialitzades, amb discapacitat, etc. perquè expliquin la seva realitat
 - Creació referents de dones diverses
 - Promoure nous referents.
 - Buscar referents en els diferents col·lectius
 - Referents femenins
 - Que hi hagi una alcaldessa o més dones en càrrecs importants
 - Fomentar la visibilitat de dones racialitzades i allunyar la imatge d'estereotips.
 - Crear referents de dones de cultures diferents
 - Crec que s'ha de preguntar directament a les dones migrades, discapacitades i grans que necessiten. La resta no sabem la realitat del que viuen. Busqueu i pregunteu a elles directament
 - Jornades de taules de debat i de compartir experiències on siguin escoltades, programes de voluntariat per fer un cop de mà a les dones migrades que ho necessitin, cursos de català gratuïts per elles,
 - Referents de dones que acompanyin a d'altres dones
 - Crear referents de les dones diverses del municipi
 - Crear referents de dones
 - Referents de dones en tots els àmbits de la vida o ensenyar quins protocols cal seguir en cas de sospita d'abús o violència cap a les dones per augmentar les denúncies

- **Creació d'espais inclusius de trobada i aprenentatge**
 - Grups de relació entre dones
 - Crear espais inclusius on es tractin aspectes culturals de les diferents cultures a Martorell.
 - Crec que seria necessari crear espais de trobada, on puguin participar totes les dones, i on es puguin abordar tots aquells temes, tant de l'àmbit privat com públic
 - Tallers interculturals, espais de trobada i de posada en comú, integrar els homes en aquestes trobades també...
 - Crear espai de trobada (tallers, conferències,...) i anar a convidar a les persones que puguin no sentir-se interpel·lades
 - Crear una xarxa a l'abast de tothom



- Presència a espais de vulnerabilitat
 - Fer comunitat, promoure activitats en que la diversitat de cultures puguin mostrar-se, tipus saló de la diversitat relacionat a com cada cultura percep la violència masclista i trencar estereotips.
 - Projectes comunitaris
 - Generar xarxa entre dones incloent a totes les diversitats.
-
- **Incorporar la perspectiva interseccional a activitats que ja es fan**
 - A tot allò que es faci caldria incloure veus diverses (ja siguin ponents, actrius, músics...) i penso que així vindrien dones més diverses a tot allò que es faci
 - Tenir-les en compte en totes les accions que es facin
 - Accions per fomentar la inclusió de les dones a tots els àmbits
 - Campanyes només per a dones no faria. Sempre conjuntes
 - Descomptes i facilitat per accedir als serveis (piscina, gimnàs...)
 - Que les campanyes que es facin, incloguin tot tipus de dones
 - Adaptació de xerrades a les diferents cultures
 - Equips de treball que incloguin aquesta diversitat dins a l'ajuntament
 - Interseccionalitat en totes les accions
 - Tenir-les en compte a totes des de l'ajuntament
 - No hi ha dues dones iguals i no totes es poden sentir identificades amb dones que tenen vides excepcionals. Les persones que tenen càrrecs de responsabilitat dins del municipi, les que treballen amb gent, han de ser models. El treball es fa cada dia, cadascú té que assumir la seva responsabilitat
 - Sobretot cal no perdre de vista en qualsevol acció que es faci que no totes les dones som iguals i, sobretot, que no totes estem en les mateixes condicions. Hi ha molts aspectes que fa que algunes dones siguin més vulnerables que altres o que algunes tinguin més recursos personals per fer front a situacions que, per a d'altres dones, son més difícils de gestionar (recursos econòmics, xarxa social de suport, coneixement de la llengua...)
 - Crear llocs de treball per a totes les dones sense donar-li importància a l'aparença

Quines accions consideres important per fomentar la igualtat de gènere en l'àmbit de la infància, l'adolescència i la joventut?

A continuació s'exposen de forma literal les respostes obtingudes en aquesta pregunta de l'enquesta. Amb l'objectiu de facilitar la lectura, es mostren les respostes de les persones classificades per temàtiques.



- **Formacions i tallers a centres educatius en matèria d'igualtat de gènere adreçades a totes les edats (des de l'escola bressol fins a l'institut)**
 - El que es proposa em sembla adient amb formadors i dinàmiques que afavoreixin la comunicació i la empatia i anàlisi de la pròpia conducta i pensament.
 - Anar a escoles i instituts per desenvolupar un programa sobre la igualtat de gèneres
 - Activitats a centres educatius i d'oci
 - Apropar la conscienciació al món del jovent, videojocs, xarxes, etc.
 - Tenir bons referents a les escoles, crear espais de dones segurs, activitats d'empoderament....
 - Treballar des de les escoles aquest tema.
 - Cursos o conferències
 - Treballar amb el joves fomentar treballs .
 - Començar a treballar aquest tema des de l'educació primària
 - Fer xerrades per interactuar amb persones grans i també treballar la homofòbia
 - Accions en tots els àmbits, col·legis, espais joves, espais d'activitats esportives....
 - Manca molta feina, en aquestes etapes és on es pot fer més i millor prevenció contra la violència masclista o per la igualtat de gènere. però s'ha d'innovar i ajustar-se als nous temps quan parles amb infants o joves. No val només prevenció de les ETS o regalar condons... hi ha formacions i xerrades actualitzades i modernes com per exemple les que fa Míriam de "Candela" són brutals.
 - Crec que les formacions cal integrar-les a l'escola, als instituts i altres espais formatius com a una matèria més i ampliar-les en altres espais educatius i lúdics
 - Formació en les escoles i instituts
 - Formació a les escoles i activitats de lleure
 - Educació continuada
 - Formació a les escoles i instituts
 - Establir un projecte en el marc del pla educatiu d'entorn que es pugui implementar als centres educatius del poble
 - Educar, educar, educar... i també castigar d'alguna manera els comportaments micromasclistes.
 - Campanyes a l'ensenyament secundari.
 - Formacions i xerrades als instituts i Espai Jove. Diverses dinàmiques
 - Treball a escoles e instituts
 - Tallers/Jocs des de les aules i/o extraescolars públiques (360).
 - Tallers molt explícits per crear consciència i apoderar les noies
 - Espais formatius específics per a nois i adolescents, també espais de formació i sensibilització familiars
 - Evitar que es facin activitats que accentuin la diferència de rols per raó de gènere i millorar la formació afectiva i sexual.



- S'ha de fer un treball en tots els àmbits, els valors son prioritaris, cal fer campanyes i accions polítiques contra la pornografia, vers el control parental,
 - Tractar a les escoles e instituts el bullying, les violències masclistes...
 - Fer taller encarats aquets temes
 - Sensibilització i activitats o dinàmiques grupals
 - Activitats per a tots els nivells dins i fora dels centres educatius a ser possible.
 - Més sensibilització a escoles i instituts, educació afectiva i sexual dins i fora les aules, creació de col·lectius feministes amb una programació activa
 - Treballar als instituts, fer arribar als joves la màxima informació
 - Presència, punts liles
 - Fer tallers a les escoles
 - Proporcionar a les escoles projectes a través dels quals puguin treballar la igualtat de gènere o proporcionar-los contes/l·libres per treballar el tema amb els infants
 - Activitats a les escoles i instituts
 - Fer molta pro acció a les escoles i instituts dotant de personal i referents per fer aquest treball concret
 - Contes contes i més contes! jornades de conta contes sobre la igualtat, coeducació etc.
 - Els faria xerrades, tallers... invertiria en totes aquelles dinàmiques que ajudin a parar-les.
 - Fomentar relacions d'afecte i respecte
 - Sensibilització als joves sobre el respecte i la igualtat
 - Formació en igualtat de gènere des de primària, molt important començar de ben petit@s.
 - Tallers transversals des de l'etapa infantil
 - Formar als nois i noies a detectar discriminacions de gènere.
 - Activitats sobre igualtat de gènere
 - Espais de debat, aprenentatge
 - Campanyes, formació als instituts, cinefòrums, presentació de llibres sobre aquesta problemàtica...
 - Conferències de professionals
 - Moltes formació pels joves amb exemples i vivències
 - Educació els col·legis
 - Cal fer activitats (tallers, xerrades, etc.) als centres educatius perquè és un espai on hi ha tots els perfils d'infants, adolescents i joves
- **Col·laboració amb l'Espai Jove i associacions on participi els i les joves**
 - Fer activitats tant a l'espai jove com als instituts per fomentar la igualtat
 - Promoure aquest tema com a eix d'animació en totes les associacions infantils i juvenils.



- Col·laboracions amb l'espai jove
 - L'espai jove es molt important. Haurien de d'estar als instituts durant els patis, cada dia.
 - Proposar activitats concretes per a diverses etapes educatives i per a entorns diversos: esplais, centres escolars, activitats per famílies al municipi
 - Moltíssimes xerrades a espai jove, instituts, amb models bons, que es sentin entre iguals i escoltin des de sentir-se entre iguals.
 - Crear espais on les joves puguin organitzar-se i parlar amb llibertat sense ser conduïdes
 - Accions des de l'espai jove
 - Potenciar espai jove
 - Intervenir als espais esportius: formació a entitats esportives, campanyes de sensibilització, etc.
 - Col·laboració amb les entitats i associacions juvenils
 - Amb el suport de igualtat generar un servei als joves i adolescents que comporti un referent al poble
 - Donar a conèixer l'espai jove i demanar col·laboració de la joventut per fer activitats
 - Treballar des de escoles, esport base, associacions infantils i juvenils, etc.
-
- **Incloure a les famílies i al professorat**
 - La formació dels pares i mares
 - Fer accions que impliquin a les famílies
 - Fer accions també, adreçades a les seves famílies
 - Més formació per mestres professorat i equips directius. Crear activitats per nois i noies a la tarda, a l'espai jove, amb perspectiva de gènere
 - Totes les que poseu a l'exemple. Però val treballar tot això des de l' escola bressol. Cal formar TOTS els professionals que treballen amb infància.
 - Formació a les persones educadores entorn noves masculinitats.
 - Cursos de igualtat per a tota la comunitat educativa, pares, professors i alumnat
-
- **Treballar les violències masclistes amb joves**
 - Reflexionar sobre la detecció de la piràmide dels tipus de violència mitjançant tallers o activitats.
 - Treballar les violències masclistes amb campanyes específiques per a joves
 - treballar les violències masclistes amb els i les adolescents i joves, des de tallers, activitats... als centres, a l'espai jove...
 - Que coneguin i debatin casos de violència masclista, de manera que puguin reconèixer causes i maneres de solucionar els casos que se'ls puguin presentar.



- Treballar les violències masclistes amb els joves
 - Treballar la llibertat en les relacions dels adolescents i promoure i ensenyar el que són els comportament tòxics
 - Xerrades a l'escola que ajudin a reconèixer els micromasclismes, la manipulació i tot el que ve previ a la violència física. Buscar referents actuals conegudes que parlin sobre les seves pròpies històries de violència ja que tothom n'hem viscudes
 - Violències masclistes amb adolescents
 - Treballar la violència masclista amb adolescents
 - Treballar les violències masclistes amb els i les adolescents i joves als col·legis i als instituts
- **Incorporar la perspectiva de gènere als tallers i activitats que es fan als centres educatius**
 - Incloure la perspectiva de gènere a tots els tallers i formacions que reben infants i joves. Per aconseguir-ho calen clàusules específiques als contractes que es fan a les empreses formadores o de talleristes. La PG ha de ser transversal en tot i amb 3 tallers sobre igualtat al catàleg educatiu no fem res, perquè depenem de la sensibilització del professorat
 - Revisar i analitzar el contingut de llibres i cançons populars on hi hagi desigualtat de gènere i discutir i reflexionar al respecte
 - Les professionals del SIAD es donin a conèixer en biblioteques, ambulatori...

Quines accions consideres important per fomentar la igualtat de gènere en l'àmbit de la cultura, els esports i la salut?

A continuació s'exposen de forma literal les respostes obtingudes en aquesta pregunta de l'enquesta. Amb l'objectiu de facilitar la lectura, es mostren les respostes de les persones classificades per temàtiques.

- **Promoció de l'esport de les nenes i noies**
 - Promoure activitats esportives comunes, sense identificar sexe
 - Promoure l'esport femení amb tanta o mes empenya que el masculí
 - Millorar els equipaments esportius per a les dones. La majoria de les dones no volem jugar al futbol, sinó fer ioga, pilates, ball, etc.
 - Promoure l'esport de les nenes
 - Promoure la creació d'equips masculins i femenina del esports que es practiquen al poble (que la gimnàstica rítmica no sigui només però a nenes



i el futbol només per a nens, per exemples). I Fer el mateix amb altres activitats extraescolars on Hi hagi molta diferència entre nena i nenes en el número de participants

- Promocionar molt més els esports en les nenes. Estar molt al cas del que passa en les escoles de futbol entre altres i obligar a que hi hagi una igualtat.
 - Incentivar a les entitats esportives a crear equips mixtes, especialment els dels infants i adolescents, vigilar de prop els micromasclismes o accions masclistes que es puguin produir a les entitats culturals, fer jornades de difusió i estudis sobre la salut i les dones i compartint públicament els resultats
 - Promoure l'esport de les nenes al municipi
 - Promoure l'esport femení
 - Dotar de pressupost a clubs esportius del municipi amb que promogui la participació de les dones o noies. Sobretot per les dones mes vulnerables
 - Proposaria els equips mixtes on no es segregui per sexe. Fomentaria el fet de que tots hem de tenir els mateixos privilegis i oportunitats.
 - Jo començaria preguntant per exemple , quan s'estableixen calendaris, horaris i pistes per entrenar i/o fer partits, quins equips es prioritzen?
 - Promoció de la importància de practicar esport en les nenes fugint d'estereotips, tallers educacionals, mostrar referents femenins del món cultural, científic...
 - Formació exclusiva per a la junta directiva, als entrenadors i les entrenadores.
 - Tractament igual els equips masculins i femenins
 - Hi ha moltes accions que es podrien fer. En l'àmbit dels esports, per exemple, on Martorell aboca molts recursos, cal treballar la perspectiva de gènere perquè, actualment, no es fa. Ni en les activitats que organitza el propi Ajuntament ni des dels Clubs esportius.
 - Qualsevol adult que treballi amb joves i adolescents hauria de tenir formació específica en perspectiva de gènere
- **Donar visibilitat a dones referents**
 - Proposar noms de dones per als carrers de la Sínia i garantir equitat en la presència de les dones.
 - Referents
 - Tenir bones referents, inclusió de la dona i promoció d'aquesta
 - Donar més veu a les dones que són referents en cultura, esport, etc.
 - Donar visibilitat a la producció cultural, artística, científica... de les dones ,
 - Promoure referents femenins en tots els àmbits.
 - Crec que totes les accions que donin visibilitat a les dones en qualsevol àmbit són necessàries
 - donar visibilitat a la dona a tots els àmbits
 - donar visibilitat i portar científiques, esportistes d'elit a fer xerrades a les escoles
 - Promoure dones importants i diverses en diferents àmbits



- Realitzar activitats per la inclusió de l dona en tots el àmbits amb domini de gèneres masculins, com poden ser esport, oficis, arts,...
 - En general donar més visibilitat a tot el que fan i aconsegueixen les dones de totes les edats del municipi.
 - Fomentar la participació de dones en tots els àmbits, sobretot incidir en exemples propers amb qui es puguin identificar
-
- **Producció cultural amb perspectiva de gènere**
 - Donar visibilitat a la producció cultural de les dones
 - Mostrar dades estadístiques, gràfics on es vegi la diferència per sexe en tots els oficis i les situacions domèstiques i proposar l'esforç d'aconseguir que les dades s'igualin
 - Les entitats també ens hi hem de sumar. Hi han propostes com les de les artistes plàstics molt bones.
 - Llenguatge no sexista en tots els documents. Potenciar accions i espectacles sobre la desigualtat. Conscienciar tothom
 - Incloure grups feministes en la cartellera cultural, oferir les mateixes oportunitats als equips esportius femenins envers la dels masculins...
 - Fer un cicle cultural només de dones, donar més visibilitat a l'esport femení
 - Donar rellevància a accions culturals inclusives amb la visibilitat d'altres tipus de masculinitats Fomentar l'esport femení a partir de la secundària
 - Fer tallers culturals gratuïts d música, pintura etc. al centre cultural
 - Fomentar la cultura igualitària
 - Donar visibilitat a la producció cultural
 - Crear accions culturals per la participació igualitària de la ciutadania en visibilitat real de la dona
 - En Cultura, es nota una major sensibilitat, però també cal potenciar més les dones artistes, sobretot, donar visibilitat a les creadores locals. Les contemporànies i les que hi ha hagut al llarg de la història (hi ha grans artistes martorellenques que gairebé no es coneixen). Es podria repetir l'experiència d'altres municipis on fan sessions per recollir informació de dones artistes o rellevants del municipi i les incorporen a la wikipèdia.
-
- **Promoure la salut de les dones**
 - Promoure l'esport i la salut dels nens i els adolescents
 - En Salut, les jornades sobre dona i salut han estat un gran pas i cal repetir-les!
 - Informe impacte de gènere en les polítiques culturals, esportives, educatives, sanitàries...



Quines accions consideres clau per fomentar la conciliació i la coresponsabilitat?

A continuació s'exposen de forma literal les respostes obtingudes en aquesta pregunta de l'enquesta. Amb l'objectiu de facilitar la lectura, es mostren les respostes de les persones classificades per temàtiques.

- **Servei de canguratge municipal**
 - Canguratge, campanyes
 - Formació/canguratges...
 - Canguratge per a les activitats, protegir les famílies monoparentals i promoure estratègies empresarials per fomentar la conciliació familiar real.
 - Oferir serveis de conciliació a les dones, especialment quan les criatures no tinguin escola
 - Servei de canguratge gratuït a esdeveniments musicals
 - servei de canguratge,
 - facilitar l'accessibilitat a les dones a totes les activitats
 - Ampliar el servei de canguratge que ja s'ofereix en algunes activitats organitzades a nivell municipal i intentar treballar de forma conjunta amb tots els agents del territori per la conciliació
 - Servei de cangurs, guarderies a les empreses
 - Oferir el servei de canguratge a totes les activitats
 - Inicialment, oferir servei de canguratge a totes les activitats
 - Oferir servei de canguratge
 - Totes les activitats amb canguratge
 - Oferir canguratges per sessions informatives, activitats (sovint ja ho feu i està molt bé) per conciliar realment caldria ampliar oferta de casal de lleure. No només a l'estiu. Si no tb setmana santa i Nadal. I alguna setmana d'agost. I a banda de l'oferta del 360 que celebros.
 - Oferir servei de canguratge està bé
 - Continuar amb el servei de canguratge i trobar amb les empreses possibles fórmules per conciliar família i feina.
 - El servei de canguratge em sembla imprescindible, fer polítiques que afavoreixin a els treballadors la conciliació
 - Canguratge a totes les activitats organitzades per l'Ajuntament, serveis de canguratge/tallers com el Bosc Màgic durant l'any
 - El servei de canguratge ja es dona ara cal treballar amb les empreses i també amb els comerços, que les botigueres i les cambreres també tenen famílies i no poden assistir a cap acte perquè han de tenir l'establiment obert perquè les altres famílies puguin tenir una vida personal i/o familiar més fàcil. Pensar un tothom no només en unes quantes
 - Servei de canguratge
 - Canguratge total es una meravellosa idea
 - Oferir canguratge
 - Oferir l'opció de canguratge a totes les activitats possibles



- Servei de canguratge
 - Oferir canguratge
 - Oferir canguratge
 - No més veig que hi ha servei de canguratge quan son activitats de dones cap a dones, hauria de ser-hi en tot tipus d'activitats.
 - El servei de canguratge em sembla una molt bona idea
 - Canguratge
 - És complicat fer-ho des d'un ajuntament. Però els canguratges en les activitats del Que visquin les dones! s'haurien d'estendre a altres activitats de l'Ajuntament
-
- **Treballar la conciliació amb les empreses de Martorell**
 - Accions per sensibilitzar la empresa privada en aquests aspectes.
 - Cal entrar a les empreses però es impossible.
 - Més ajuts a les empreses perquè les famílies puguin gaudir més temps dels seus fills/es
 - Treballar la conciliació de la vida personal i laboral de la família amb les empreses del municipi
 - treballar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral amb les empreses del municipi.
 - Per sobre de tot el compromís de les empreses envers la conciliació, ja que la paraula existeix, però no es pot gaudir del seu significat.
 - treballar la conciliació personal i familiar
 - És molt important que les empreses del municipi tinguin com a preferent la conciliació de la vida personal, familiar i laboral dels seus treballadors i fomentar el teletreball.
 - Treballar la conciliació amb les empreses. I des de l'ajuntament, donar exemple sent sempre els primers en les mesures que es fomentin.
 - Conciliació de la vida familiar a les empreses
 - Accions perquè la normativa laboral i els convenis col·lectius eliminin la desigualtat
 - treballar la conciliació de la vida amb les empreses
 - treballar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral amb les empreses del municipi
 - Millorar i augmentar el teletreball i els horaris flexibles
 - Treballar la conciliació de la vida personal familiar i laboral amb les empreses del municipi
 - Millorar horaris per conciliar. Acabar més d'hora les feines que són de tarda d'homes i dones.
 - La col·laboració de empreses
 - La clau son les empreses
 - Treballar la conciliació amb empreses del municipi
 - Treballar la conciliació amb les empreses



- Portar a terme i denunciar totes les empreses que no respecten la conciliació
 - treballar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral amb les empreses del municipi
 - Fomentar que les empreses de Martorell tinguin bones polítiques de conciliació a canvi d'avantatges fiscals, o publicitar-les...
 - Per poder conciliar vida familiar i laboral, s'ha de treballar des de tots els sectors, patronal, sindicats, governs, etc. Algun dia arribarem a poder fer avançis, ara per ara, no hi ha cap entesa
-
- **Espais de cura**
 - Oferir la gratuïtat de l'etapa 0-3 anys, xarxes de suport a pares en matèria de conciliació....
 - Bressol gratuïta després que les escoles bressol tanquin portes
 - Oferir més ajudes en acollides matinals, extraescolars i àmbits familiar
 - Canguratges, espais de cura per mares sense xarxa social (col·lectius vulnerables)
 - Creació d'una ludoteca pública i gratuïta con a mínim durant les hores on no hi ha llar d'infants. On els pares i mares puguin jugar amb els seus fills i filles, o simplement veure'ls mentre conversen amb altres pares/mares. Un lloc tancat o puguin anar els infants de 0 a 3 i jugar sense riscs.
 - Millorar els horaris laborals, espais on crear xarxa i compartir experiències, canguratges, etc. Cal crear comunitat i compromís amb els veïns
 - Llars infants gratuïtes
-
- **Horaris que facilitin la conciliació**
 - Haurien de canviar les lleis estatals primer però d'altra banda hi hauria d'haver activitats a la comunitat, en aquest cas a Martorell en horaris més conciliadors o diversificar horaris per a donar la possibilitat a més persones. Exemple: accions de gènere horari matinal... no pot ser que tot el que es faci sigui en horari, enteneu-me eh, per persones aturades o jubilades
 - Adequar l'horari laboral amb un horari més adequat a les necessitats d'atenció família
 - La conciliació fomentar activitats paral·leles per adults i canalla. Per poder gaudir tots per igual i al mateix moment.
 - Els fills no són maletes que es poden deixar avui aquí i demà allà per a què els progenitors puguin fer activitats, anar a treballar etc. Fomentaria activitats conjuntes
-
- Accions de sensibilització entorn del valor de les cures



- Tots dos exemples em semblen importants i interessants per aplicar-los. Conscienciar des de les etapes educatives en el repartiment equitatiu de feines laborals i familiars per a tothom.
 - Professionalitzar i socialitzar les cures, amb qualitat i amb serveis que no suposin precarietat per les persones que hi treballen
 - Treballar la conciliació al poble, per exemple a les escoles fent horari intensiu!!!
 - Fer una enquesta a la població sobre la conciliació i la corresponsabilitat i actuar davant les necessitats que surtin de l'enquesta.
-
- **Beques menjador**
 - Caldria revisar els ajuts econòmics de beca menjador per fer més trams de pagament i afavorir famílies monomarentals i també servei d'acollida al matí o la tarda.
 - Més beques de menjador per aquells pares que tot i tenir un ingrés tenen moltes despeses (hipoteca, llum, aigua, gas...) i no arriben a final de mes, i només es veuen obligats a demanar préstecs per poder donar als seus fills de menjar

Quines accions poden fomentar el reconeixement del lideratge i la participació de les dones a la vida pública?

A continuació s'exposen de forma literal les respostes obtingudes en aquesta pregunta de l'enquesta. Amb l'objectiu de facilitar la lectura, es mostren les respostes de les persones classificades per temàtiques.

- **Paritat en la representació política municipal**
 - Intentar un nombre igualitari de regidors en quant a dones i homes
 - garantir la representació paritària de les dones en tots els poders
 - Equilibrar la presència de dones en aquells oficis on aquesta és mínima o clarament inferior
 - Que hi hagi una alcaldessa o mes dones en càrrecs importants
 - Assignar-les càrrecs rellevants visibles.
 - Donant càrrecs a les dones.
 - Democràcia i participació paritària: als òrgans de govern, de gerència, etc... però que siguin tb un valor afegit i puntuable a la contractació pública, subvencions...
 - Posar més dones al davant i amb responsabilitat
 - Paritat de gènere en llocs de treball municipal, també al govern



- **Suport tècnic i econòmic a les entitats de dones o que vulguin treballar la igualtat de gènere**
 - Suport econòmic a entitats
 - Animar les dones a encapçalar entitats, càrrecs socials, laborals i polítics.
 - Cedir un espai infrautilitzat de forma permanent per a entitats feministes que ho demanin
 - Crear noves associacions i entitats liderades per dones. És complicat que una dona pugui liderar una entitat que tradicionalment ha estat liderada per homes, s'han de crear nous espais perquè els puguem liderar
 - Suport econòmic i tècnic a entitats
 - oferir suport econòmic a les entitats que treballin la igualtat de gènere
 - Suport econòmic destinat a les entitats per fer actuacions envers la igualtat
 - els exemples que dieu són bons però al final les entitats i tothom ens hauria de sortir de manera natural, no forçant. Exemple: es dona suport econòmic per a que hi hagi un equip de dones al municipi però la seva junta no té cap dona.
 - oferir suport econòmic i tècnic
 - Oferir suport econòmic i tècnic a les entitats municipals...
 - oferir suport econòmic i tècnic a les entitats municipals que desenvolupin actuacions per a la igualtat de gènere
 - Suport econòmic i campanyes visibilitat
 - Oferir suport econòmic a totes aquelles entitats que desenvolupin actuacions per a la igualtat d gènere.
 - Suport econòmic i tècnic
 - Oferir suport econòmic i tècnic
 - Suport econòmic i tècnic per actuacions de igualtat
 - Més suport econòmic a entitats i col·lectius.
 - Suport econòmic segons la situació
 - Oferir suport econòmic i tècnic a les entitats municipals que desenvolupin actuacions per a la igualtat de gènere
 - Aniria molt bé que Martorell tornés a tenir entitat/s potents que tinguessin la dona com a centre de la seva activitat (com havia estat en el passat) i que no estiguessin vinculades a partits polítics directament o indirectament

- **Donar visibilitat a dones referents**
 - Donar visibilitat a les dones en tots els àmbits
 - Buscar referents i promocionar les, captació de dones amb talent, formació, activitats...
 - Donar visibilitat a dones referents en tots els àmbits.
 - Allunyar els models patriarcals. Fomentar pràctiques entorn la sororitat i difondre cerca de les dones de Martorell.
 - donar visibilitat a dones referents en diferents àmbits.
 - Donar visibilitat a referents femenins.



- Accions per donar visibilitat a les dones en tots els àmbits
 - donar visibilitat a dones referents en diferents àmbits.
 - tenir referents, quota mínima
 - Referents
 - Donar a conèixer i reconèixer la feina de dones importants en diferents àmbits, i facilitar eines per a que dones amb bona preparació i bones iniciatives arribin a poder desenvolupar-les.
 - Donar visibilitat a les dones
 - Donar visibilitat a les dones i incentivar que exerceixin el rol de lideratge transformador
 - Donar visibilitat a dones referents
 - Donar visibilitat a dones de Martorell que tenen paper important en la lluita per la igualtat de gènere
 - Donar visibilitat a les dones referents i també a les no referents, hi ha molt potencial femení al nostre poble que encara s'ha de descobrir. Que una referent acompanyi al menys a una altra que encara no ho sigui
 - Donar visibilitat a dones referents
 - Fer visible les accions que duguin a terme les entitats o col·lectius
 - Donar valor a les tasques i feines que fan les dones
 - Donaria visibilitat al talent, a les persones independentment del gènere
 - Donar visibilitat a dones referents
 - Visibilitzant el lideratge femení des de les empreses i les institucions
- **Altres**
 - Des de Molí Fariner tenir accés a cursos com vigilants de seguretat privada perquè es una feina amb una taxa d'atur 0 i pugui tenir sortida laboral, tant els homes com les dones, de totes les edats
 - oferir suport econòmic a dones emprenedores
 - Tenim una part de dones de col·lectius d'immigrants que no participen gens en la vida laboral, ni en la pública. Buscar persones que puguin connectar amb aquest col·lectiu i treballin conjuntament per a que aquestes dones participin més a la vida pública.

Quines accions consideres adients per augmentar la seguretat i la inclusió en l'espai públic?

A continuació s'exposen de forma literal les respostes obtingudes en aquesta pregunta de l'enquesta. Amb l'objectiu de facilitar la lectura, es mostren les respostes de les persones classificades per temàtiques.



- **Punt liles diürns i nocturns**
 - Més punts liles i espais segurs els caps de setmana
 - La organització dels punts liles són un bon encert.
 - Establir punts de socors per Martorell, sobretot a zones "negres", enllumenat, més policia que n'estigui al cas...
 - Les marxes exploratòries són clau, hi ha zones que donen canguela
 - Punts liles d'esdeveniments nocturns i diürns.
 - Més presència al carrer i actes, concerts,...
 - Punts liles de informació tan diürns, com nocturns
 - Punts liles
 - Punts Liles i marxes exploratòries
 - organitzar Punts liles a esdeveniments nocturns i diürns, entre d'altres.
 - Punta liles
 - El dos darrers exemples indicats en semblen bé. Els Punts Liles crec que poden donar certa sensació de seguretat a les persones, com a ajuda si es produeixen violències, i com a facilitadors d'eines i informació varia sobre el tema.
 - Generar una xarxa de detecció i denuncia de les violències masclistes, amb la col·laboració del teixit comercial i de les entitats del territori, així com la ciutadania en general
 - Punts liles i detecció d'espais perillosos
 - Punt lila per a tots els esdeveniments d'entitats del poble. I aquest, estar present durant tota la festa
 - Punts liles
 - Punts liles com prioritat
 - Punts liles de forma permanent
 - Mirar de facilitar el accés a tot arreu per tothom i molts punts liles.
 - Punts liles
 - Fer mapa amb els serveis, espais, equipament on et poden ajudar en cas de ajuda, per informar-se, etc.
 - Els punts liles em semblen interessants
 - Punt liles
 - Hauria d'haver una sèrie de punts liles a tota festa
 - organitzar Punts liles a esdeveniments nocturns i diürns, realitzar marxes exploratòries per detectar els punts de millora en l'espai públic de Martorell i augmentar número el personal de la policia local

- **Espais accessibles i marxes exploratòries**
 - Marxes exploratòries
 - Promoure iniciatives perquè les dones no haguem de tornar soles a casa de nit, que és el nostre moment més vulnerable. Potser un servei a les estacions de transport, més vigilància nocturna, etc.
 - detecció punts de millora en l'espai públic, punts liles...
 - més enllumenat a la via pública



- Per augmentar la seguretat cal que no existeixin zones fosques a la nit.
- els lavabos inclusius, els carrers amb llum a les nits
- Animar als vilatans a detectar i comunicar els punts a millorar.
- marxes exploratòries per detectar punts de millora i vigilància
- Detectar els punts negres i millorar-los
- Promoure actuacions per garantir l'accessibilitat...
- Il·luminació, càmeres de seguretat i presència policial
- realitzar marxes exploratòries per detectar els punts de millora en l'espai públic de Martorell. i punt lila A TOTES les festes, especialment les que hi ha menors
- realitzar marxes exploratòries per detectar els punts de millora en l'espai públic de Martorell,
- Feminitzar els espais públics, punts liles, revisió d'espais públics
- Accessibilitat
- Més zones obertes amb bona visibilitat i il·luminació
- marxes exploratòries sens dubte
- Les marxes per detectar els punts de millora de l'espai públic està bé.
- Més llum perquè puguin caminar amb visibilitat per totes les zones de Martorell tranquils, i accessibilitat als equipaments municipals a les persones amb una economia reduïda
- Seguretat en punts amb poca visibilitat
- Millorar dels espais públics més en hores de fosc que hi ha llocs a poca il·luminació.
- garantir accessibilitat no només en l'espai públic, també en el comerç local a través de les associacions de comerciants, oferir descomptes a les persones amb discapacitat en les activitats locals i garantir una zona de visibilitat per a persones amb mobilitat reduïda a TOTS els espectacles i actes culturals
- Millor il·luminació als carrers, punts lila a totes les festes, línies de bus nocturnes
- Marxes exploratòries de diagnòstic per planificar les accions
- Detectar punts de millora espai públic
- Fer que l'ateneu torni a ser l'ateneu, promoure bars de nit que siguin oberts a tothom i amb bon ambient, ara mateix n'hi ha pocs i amb ambients horribles...
- Fer un estudi dels espais més conflictius on no hi ha suficient llum, on no hi ha moviment de gent... i augmentaria la vigilància.
- Detecció de punts febles en seguretat a espais públics
- Més personal de seguretat en els espais temporals i llocs on hi hagi més inseguretat potencial.
- Marxes exploratòries per millorar els espais existents i auditoria des de la perspectiva de gènere dels nous projectes urbanístics amb un seguiment des de la seva fase inicial de definició
- Treballar per una millora de l'urbanisme amb perspectiva de gènere, carrers segurs i il·luminats.



- Garantir l'accessibilitat a tots els espais municipals, formació per totes les entitats, garantir punts liles a les activitats fomentades per les entitats,
 - Actuacions per garantir l'accessibilitat
 - Augment freqüència i rutes transport urbà. Millora punts espai públic, exemple: accés estació RENFE des de Passeig Catalunya per escales
-
- **Formació en matèria d'igualtat de gènere a la Policia Local**
 - Cal formar la Policia Local en temes de gènere perquè no demostren tenir molta sensibilitat... També fomentar més els Punts Liles, ara només hi ha aquests punts en molt poques activitats
 - Dotar de més servei de seguretat i de més qualitat, amb formació en violències masclistes. Dotar de més llum espais on no hi ha. Dotar d'apps municipal de suport a la ciutadania com es el m7
 - Més dotacions de cossos de seguretat per fer rondes i vigilància
 - Més vigilància de nit i matinada. Vigilar l'enllumenat
 - Vigilància en espais no centrals, pels voltants de zones d'oci
 - Vigilància i seguiment de la joventut vulnerable per evitar l'assetjament al carrer sobre tot en festes i esdeveniments

Utilitza aquest espai per afegir qualsevol altre element que consideris important, les teves propostes ens ajuden a millorar

A continuació s'exposen de forma literal les respostes obtingudes en aquesta pregunta de darrera pregunta de l'enquesta, on es demana per propostes o comentaris finals.

- Les activitats haurien de fomentar la col·laboració i la comprensió mútua entre les persones sigui entre sexes o capacitats diverses i que no és vegin com competició. La diversitat comporta més creativitat i resultats més satisfactori i ajuda a eliminar estereotips i modifica pensament i conducta.
- Crec que s'està fent una bona feina, tot i que cal seguir educant el jovent en el respecte a les persones i a la vida.
- Promoure habitatges protegits per a dones que necessitin sortir del seu entorn familiar.
- Sense increment de recursos aquest pla no serveix de res perquè no es podrà desplegar i, si ho fa, serà a costa de la salut mental de les treballadores
- Per trobar noves necessitats, potser un fòrum seria la opció més adient, amb dinàmiques de grup que ens ajudessin a veure millor quines són les nostres necessitats, pors, on veiem més el masclisme a les nostres vides, etc. Estar amb companyia d'altres dones sempre ajuda a entendre que el que sentim no només ens passa a nosaltres...
- donar visibilitat dones de diversitat cultural, ètnies, procedència...



- circulació de vehicle policial per la nit
- treballar la coeducació i la igualtat de gènere a través dels contes
- Valoreu implicar els vilatans que ho vulguin en les accions que decidiu emprendre, mitjançant comissions de treball
- imprescindible continuar treballant per crear plans d'igualtat i mecanismes de seguiment i avaluació per tal de que siguin efectius
- treballar en xarxa amb molts serveis del municipi
- Treballs de recerca seriosos per saber en quin punt ens trobem. Estadística i casuística fiable per establir objectius a curt i llarg termini reals i assumibles.
- fomentar la educació en igualtat
- És més important actuar des d'empreses i institucions reconeixent i fomentant el lideratge femení que la formació teòrica. Formar les properes generacions amb fets no tant amb paraules
- Considero bàsic el tema de la conscienciació i la distribució de informació entre els joves, en les etapes educatives. Educació i respecte per a tothom com a base. I potser també revisar protocols d'actuació de grups policials i de salut, per oferir a les dones seguretat, confiança i resolució dels casos.
- Caldria revisar els càrrecs de responsabilitat de l'Ajuntament i Patronat i valorar la paritat. L'entitat que promou l'estudi, hauria de donar exemple
- poder oferir atenció immediata o amb poc temps de demora per atendre dubtes, problemes convivències, amenaces etc.co. a pas previ a la denúncia, que la dona senti que no està sola per poder tenir més força per actuar.
- Celebro que feu aquesta enquesta, m'agradaria conèixer la seva evolució. Moltes gràcies
- Que des de l'ajuntament facin més cas als comentaris de la gent del poble
- Treballar amb les aules de escoles i instituts i fer tallers amb mares i pares per donar pautes educatives q fomentin el respecte. Quan tractes amb respecte al teu fill, aquest per imitació fa el mateix amb la gent del seu voltant.
- Educar en el respecte a la diversitat i la igualtat de gènere des de la primera infància i Fer taller a llars, escoles i instituts no només adreçats als alumnes, sinó també d'altres dirigits a pares i mares d'alumnes. També seria bo que hi hagués una persona que pogués fer una detecció precoç d'actituds masculines a les escoles i Ho pogués reportar als pares/mares de l'alumne/a però a fer un treball conjunt
- Espero que pugueu continuar amb la vostra tasca i que disposeu de més recursos pel benestar de la comunitat que representeu. Moltes gràcies per tot!
- S'ha de continuar fent promoció, difusió i activitats de tot tipus per la visibilitat de totes les dones
- Més informació i proximitat per part de la regidoria
- Donar visibilitat a les dones
- Pressupostos municipals amb perspectiva de gènere
- Augment de l'art i la cultura
- Tot el que proposeu el sembla bé



- No es pot utilitzar intentant donar veu a les dones en anys d'eleccions municipals sinó sempre. S'ha de dotar a serveis socials de pressupost ampli d'ajut a les dones que pateixen violència masclista
- Considero que l'espai jove es un punt on seria interessant abocar recursos perquè la joventut tingui tota la informació necessària. Promouria una associació de Dones amb activitats. Procuraria una germanor entre cultures compartint les nostres visions i necessitats. Faria un sondeig per conèixer les necessitats de les dones. Faria tallers per parlar de la violència masclista als instituts.-
- Apoderar a les noies. Les dones valem molt!!!
- Millorar accessibilitat i molta formació de adults i canalla.
- Crec que l'educació es la base per prevenir. Tota la comunitat educativa ha de rebre informacions cadascú en el seu àmbit i en formats diferents. En xerrades de 2h no canvies consciències
- S'ha d'actuar des de la infància, de manera transversal, educant els nens i empoderant les nenes.
- Fer un estudi i crear un mapa de l'empoderament de les dones al municipi i actuar directament sobre les dones que tenen un empoderament nul.
- Seguir oferint tallers
- S'ha de donar espais a les dones perquè facin les seves aportacions i tenir-les en compte en tots els projectes. És molt important que els jove homes i dones tinguin referents dones en tots els àmbits
- Trobades des de la regidora d'Igualtat amb dones del poble per escoltar queixes i idees des de la vivència i la realitat del dia a dia.
- Donar a conèixer quines actuacions s'han fet o fer públics els resultats d l'enquesta
- Confio que el Pla d'Igualtat serveixi per donar un impuls a les polítiques feministes, però cal que hi hagi voluntat política real

8.4. MATRIU: DEPARTAMENTS RESPONSABLES DE LES ACCIONS DEL PLA

Línia 1. Compromís amb la igualtat de gènere

Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...
Aprovar i difondre el Pla d'Igualtat												
Aprovar el II Pla d'Igualtat pel Ple Municipal.	x	x										x
Crear la Comissió d'Igualtat per impulsar la implementació del Pla.	x	x										
Fer una presentació institucional del II Pla d'Igualtat.	x	x										
Definir el Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.	x	x										
Avaluar cada any l'execució del Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.	x											
Fer una avaluació en finalitzar el període del II Pla d'Igualtat.	x											x
Donar a conèixer el Pla i totes les mesures d'igualtat de l'Ajuntament a totes les noves incorporacions a la plantilla.					x							x



Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...
Implementar la transversalitat de gènere a l'Ajuntament												
Planificar i executar un programa de formació en perspectiva de gènere de caràcter obligatori per a tota la plantilla de l'Ajuntament.					x							x
Elaboració i aprovació d'un Reglament per a l'equitat de gènere.												x
Creació d'un Observatori de Dades amb perspectiva de gènere, amb l'objectiu de sistematitzar la recollida de dades desagregades i indicadors de gènere												x
Incorporar la perspectiva de gènere a les subvencions municipals per a empreses o entitats		x		x		x	x	x	x	x	x	x



Elaborar un informe d'impacte de gènere del pressupost municipal.		x											x
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...	
Garantir una comunicació inclusiva i no sexista													
Elaborar una Guia de llenguatge inclusiu i no sexista per a les comunicacions internes i externes de l'ens local.			x										x
Realitzar una formació a la plantilla de l'Ajuntament per donar a conèixer la Guia de llenguatge inclusiu i no sexista.					x								x



Dissenyar i implementar una campanya de comunicació dirigida a la ciutadania de Martorell per millorar la visibilitat dels serveis oferts pel SIAD i la Regidoria d'Igualtat.								x					x
Línia 2. Accions contra les violències masclistes													
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...	
Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes													
Organitzar campanyes de sensibilització vers les violències masclistes i la igualtat de gènere, en el context del Dia Internacional per a l'Erradicació de la Violència Masclista (25N) i Dia Internacional de les Dones (8M).							x						x
Organitzar Punts Liles als esdeveniments nocturns clau del municipi i formar tots els agents implicats en aquests esdeveniments (personal de les barres, de seguretat, de les entitats, etc. i el personal municipal responsable de l'activitat) per a que coneguin el							x	x	x	x	x	x	x



Protocol d'Actuació Davant les Violències Sexuals en Espais Públics d'Oci de Martorell.													
Elaborar una campanya de sensibilització entorn les noves masculinitats o masculinitats dissidents.													x
Treballar les noves masculinitats o masculinitats dissidents a través de formacions o activitats per a les entitats del municipi i la ciutadania en general.													x
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...	
Treballar la prevenció de les violències masclistes als Espais municipals de la gent gran (La Vila i Buenos Aires)							x						x
Fer difusió dels canals on contactar o acudir en cas de detectar o patir un cas de violència masclista.							x						x
Donar suport tècnic a les entitats que vulguin elaborar un Protocol de prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere i/o un Pla d'Igualtat de Gènere. També, oferir formació i eines per a poder-lo aplicar.							x						x
Reforçar els serveis d'actuació vers les violències masclistes													



Oferir recursos a les professionals del SIAD per a l'atenció a dones diverses, des d'una perspectiva interseccional.								x					
Reestructurar el SIAD per convertir-lo en un Centre d'Informació i de Recursos per a les Dones (CIRD) obert a totes les dones.								x					x
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Bienestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...	
Revisar i actualitzar els Protocols vers les violències masclistes que disposa l'Ajuntament de Martorell, des d'una perspectiva interseccional, que consideri les diferents situacions de les dones (diferents orígens, discapacitats, edats...).							x					x	
Formar la Policia Local en igualtat de gènere i violències masclistes.					x							x	



Disposar d'un servei de traducció professional en el SIAD (idiomes que més es parlen a la ciutat i llenguatge de signes)								x					x
Línia 3. Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida													
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...	
Salut amb perspectiva de gènere i interseccional													
Commemoració del Dia de la Salut de les Dones (28 de maig) i el Dia internacional contra el càncer de mama (19 d'octubre)													x
Abordar la salut sexual i reproductiva mitjançant la realització de tallers i la difusió d'informació a la ciutadania: als espais de la gent gran, centres educatius, entitats del municipi...													x



Oferir formació en matèria de gènere als professionals de la salut de Martorell, en especial als i les professionals de ginecologia. Dotar d'eines per incorporar la perspectiva de gènere i interseccional en la seva atenció i diagnòstics.												x	x
Abordar la bretxa digital en l'àmbit de la salut, proporcionant suport a les persones que ho sol·licitin i fer difusió d'aquest servei.												x	
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...	
Realitzar accions per promoure la salut i amb perspectiva de gènere i l'autoconeixement del seu cos per part de les dones. Com per exemple fitxes divulgatives que es puguin posar a l'abast de la ciutadania a través de les xarxes socials o el web.												x	x
Promoció de l'esport femení													



Realitzar marxes exploratòries des d'una perspectiva interseccional i amb dones del municipi per detectar mancances i punts de millora de l'espai públic.				x									x
Elaborar informes d'impacte de gènere dels projectes de plantejament urbanístic que l'Ajuntament vulgui implementar.				x									
Realitzar una diagnosi dels equipaments municipals per garantir que siguin més accessibles.				x									x
Realitzar una checklist adreçada a comerços i empreses de Martorell amb consells per a fer els seus espais i equipaments accessibles.				x		x							x
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...	
Promoció de la vida digna en totes les etapes de la vida de les dones													
Treballar per augmentar l'oferta de cursos de català per a persones migrants i oferir suport en cas de tenir una discapacitat.							x						



Disposar de Punts liles quotidians en esdeveniments, on es treballi la coeducació i les violències masclistes en els diferents àmbits (esports, cultura,...)								x	x	x	x	x	x	
Garantir una programació cultural amb perspectiva de gènere i interseccional i temàtiques feministes										x				
Col·laborar amb l'Espai Jove .Nord per a que canalitzi les demandes dels i les joves en relació a la igualtat de gènere i, alhora, faci difusió de les activitats d'igualtat de gènere programades per altres departaments												x	x	
Donar visibilitat a la producció cultural i artística de les dones mitjançant presentacions, exposicions o tallers.										x				
Línia 5. Treball productiu i ètica de les cures														
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...		



Donar valor social a les cures													
Oferir servei de cura d'infants per a la ciutadania en les activitats organitzades per l'Ajuntament i fer difusió del servei.								x	x	x	x		x
Treballar els temps i les cures en el marc del 8 de març dirigides a diferents col·lectius.													x
Crear un espai d'acompanyament per a persones cuidadores, un grup d'ajuda mútua.													x
Crear un programa de canguratges per a famílies monomarentals o famílies en situacions de vulnerabilitat dins del programa Temps x Cures de la Generalitat de Catalunya.													x
Crear una xarxa amb de professionals que treballen o intervenen des de diferents àmbits en la cura de les persones: la salut, igualtat, serveis social, salut mental, entre d'altres.								x	x			x	x
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...	
Mercat laboral amb perspectiva de gènere													



Donar continuïtat a les accions formatives per incorporar les dones en feines masculinitzades.						x						
Donar continuïtat i ampliar els programes d'ocupació adreçats a dones diverses amb dificultats d'inserció al mercat laboral: dones migrants, dones víctimes de violència masclistes, dones amb discapacitats, etc.						x						
Dotar d'eines i recursos sobre prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere a les empreses del municipi.						x						x
Programar periòdicament tallers de lideratge feminista al Centre de Promoció Econòmica.						x						

Línia 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones



Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...
Donar visibilitat a les dones als esdeveniments de l'Ajuntament i l'espai públic												
Elaborar un Protocol per a garantir la presència equilibrada de dones i homes en els actes i esdeveniments de l'Ajuntament (jornades, taules rodones...)			x									x
Assegurar l'accessibilitat als esdeveniments organitzats per l'Ajuntament, oferint intèrpret de signes, espais accessibles, materials amb lectura fàcil...			x			x	x	x	x	x	x	x
Fomentar el teixit associatiu i la participació amb perspectiva de gènere												
Elaboració d'un registre amb dades desagregades per sexe de les entitats i associacions de Martorell, i actualitzar-lo periòdicament.												x
Oferir suport tècnic a les entitats municipals que desenvolupin actuacions a favor de la igualtat de gènere i contra les violències masclistes.												x
Accions	Comissió Igualtat	Alcaldia	Comunicació	Territori i sostenib.	Recursos Humans	Prom. Eco. i Comerç	Benestar Social	Ensenyament	Cultura	Esports	Salut i Joventut	Participació, Igualtat, ...



8.5. MATRIU: ALINEAMENT DEL II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE AMB ALTRES PLANS ESTRATÈGIC

PLA D'ACCIÓ DEL PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE	PLANS ESTRATÈGICS											
	Pla Igualtat Intern	PLIAM	Pla Acció Cultural	Pla LGTBI+	Agenda Urbana	Diagnosi Sistema Esportiu	Pla Educatiu Entorn	Pla de Joventut**	Pla de Salut**	Pla discapacitat i salut mental*	Protocols violències masclistes	
Línia 1. Compromís amb la Igualtat de Gènere	Totes les accions del Pla es relacionen amb aquesta línia											
Línia 2. Accions contra les violències masclistes		Acció: <i>tallers de relacions igualitàries a centres educatius (Acció 2.3.1.)</i>		Acció: <i>Mecanismes contra LGTBIfòbia i acompanyament persones que l'han patit (Punts Liles)</i>			Acció: <i>tallers de relacions igualitàries a centres educatius</i>					Protocols actuació
Línia 3. Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida			Línia d'actuació: <i>"Incorporar perspectiva de gènere i LGTBI"</i>		Línia d'acció: <i>1.5. Desenvolupar polítiques en matèria d'igualtat de gènere</i>	Dades sobre pràctica esport dones		Dades Valor del Pla: <i>Perspectiva de gènere i LGTBIQ+</i>	Dades de salut desagregades i resultats de l'enquesta a la ciutadania	Dades sobre discapacitat i salut mental*		
Línia 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària		Acció: <i>tallers de relacions igualitàries a centres educatius (Acció 2.3.1.)</i>	Línia d'actuació: <i>"Incorporar perspectiva de gènere i LGTBI"</i>				Dades Acció: <i>tallers de relacions igualitàries a centres educatius</i>					



Línia 5. Treball productiu i ètica de cures							Dades				
Línia 6. Reconeixement del lideratge i participació de les dones			Línia d'actuació: "Incorporar perspectiva de gènere i LGTBI"								

(*) Tenim la diagnosi però no el Pla, cal accedir al pla d'acció per veure si hi ha accions específiques per a dones o amb perspectiva de gènere.

(**) El Pla d'acció s'està elaborant, de moment només tenim el Perfil de Salut.

(***) Ens hem basat en el Pla de Joventut 2019-2022 i estem pendent del nou pla que s'està elaborant per actualitzar la informació.